



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 194 reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE. NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMiVap).**

L'anno **duemilaventi**, il giorno **ventinove** del mese di **settembre** alle ore **09.20** la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	Lorenzetti Graziano	Sindaco	Presente
2.	Danieli Roberto	Vice-Sindaco	Presente
3.	De Grandis Daniela	Assessore	Presente
4.	Dona' Maria Alessandra	Assessore	Assente
5.	Falamischia Luca	Assessore	Presente
6.	Scapini Nicola	Assessore	Presente

Presiede il Sindaco del Comune **LORENZETTI GRAZIANO**.

Partecipa il Segretario del Comune **LUCCA MAURIZIO**.

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.



Il sottoscritto Falamischia Luca nella sua qualità di Assessore con delega al personale, essendo state eseguite da parte degli Uffici competenti le formalità previste dal TUEL, PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: PERSONALE. "NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMiVap)"

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.Lgs. 27.10.2009, n.150 "Attuazione della legge 4.03.2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" pone una serie di adempimenti a carico delle Amministrazioni Pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Considerato in particolare l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii, laddove prevede che le amministrazioni pubbliche adottino ed aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Dato atto che:

- è stato approvato il D.Lgs. n.74 del 25.05.2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", nell'ottica generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni, anche attraverso la razionalizzazione degli strumenti per la misurazione e la verifica della performance;
- con l'inserimento nel D.Lgs. 150/2009 dell'art. 19 bis, da parte del citato D.Lgs. 74/2017, particolare attenzione riveste la partecipazione dei cittadini e degli utenti interni al processo di misurazione della performance organizzativa in relazione alle attività e ai servizi erogati dall'ente nonché ai servizi strumentali e di supporto;

Richiamato altresì il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018 ed in particolare l'art. 68 comma 2 "Fondo risorse decentrate: utilizzo";

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 24 ottobre 2011, esecutiva, con la quale, in conformità all'art. 7 del D.Lgs 150/2009 veniva adottato un Sistema di misurazione e valutazione della performance individuando, tra l'altro, le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 196 del 17 settembre 2012, esecutiva, con la quale veniva integrato il "Sistema" con la valutazione della performance individuale relativa al personale con qualifica dirigenziale e alle Posizioni organizzative;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 23 maggio 2014, esecutiva, con la quale veniva integrato il "Sistema" con la valutazione della performance individuale del Segretario Generale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 3.2.2016, esecutiva, con la quale venivano apportate alcune modifiche al "Sistema" in merito alla definizione della performance individuale dei dipendenti e regolamentata la valutazione per la progressione economica orizzontale;

Vista la nuova proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance allegata alla presente, formulata sulla base delle sopracitate disposizioni normative e delle criticità emerse nel corso dell'applicazione del sistema attualmente in vigore;



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Dato atto:

- che la proposta di aggiornamento è stata trasmessa all'OIV che ha espresso il proprio parere positivo in data 17 giugno 2020;
- che la proposta di aggiornamento del Sistema è stata trasmessa alle OO.SS. in data 18.09.2020 prot. 35509 ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 21.5.2018 e che nei termini dei 5 giorni successivi al ricevimento non è pervenuta alcuna richiesta di confronto;

Visto che sulla presente proposta di deliberazione ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.8.2000, n. 267, il Segretario Generale per la regolarità tecnica;

Preso atto che non viene dato il parere del Dirigente di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile in quanto il provvedimento non comporta impegno di spesa né minore entrata;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il documento denominato "Sistema di misurazione e valutazione della performance", riformulato nel testo che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il nuovo sistema di valutazione troverà applicazione in relazione alla valutazione della performance relativa all'anno 2021 e sostituirà, ad ogni effetto il precedente sistema di valutazione e ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;
3. di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", sottosezione 'Performance'.



CITTA' DI LEGNAGO
SEGRETERIA GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto:

Sindaco

Graziano Lorenzetti
f.to digitalmente

Segretario

Maurizio Lucca
f.to digitalmente