

CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 351

reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: SOCIETA' PARTECIPATE. ATTO DI INDIRIZZO IN MATERIA DI POLITICHE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2017 NEI CONFRONTI DELLE SOCIETA' LE.SE. SPA E S.I.VE. SRL.

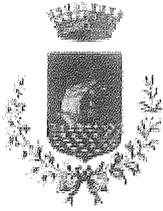
L'anno duemilasedici, il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 17.00 la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	Scapin Clara	Sindaco	Presente
2.	Pernechele Simone	Vice - Sindaco	Presente
3.	Marconi Claudio	Assessore	Presente
4.	Ramorino Donatella	Assessore	Presente
5.	Casari Tommaso	Assessore	Presente
6.	Baraldi Silvia	Assessore	Presente

Presiede il Sindaco del Comune SCAPIN CLARA.

Partecipa il Segretario del Comune BALLARIN ALESSANDRO.

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

La recente evoluzione delle organizzazioni pubbliche è caratterizzata da un ruolo rilevante delle compagini societarie, in qualità di strumenti operativi dell'Amministrazione finalizzati al conseguimento dei propri compiti istituzionali;

Tale assetto necessita di efficaci strumenti di *governance*, capaci di assicurare all'ente un adeguato esercizio delle proprie prerogative di socio, con poteri di indirizzo, programmazione e controllo che siano idonee a guidare le società verso il perseguimento degli obiettivi fissati dall'amministrazione;

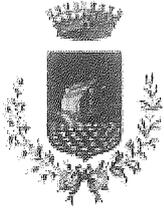
Richiamata la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 300 del 17 dicembre 2014 avente ad oggetto: "Società partecipate. Atto di indirizzo in materia di politiche del personale a decorrere dall'anno 2015 nei confronti delle società Le.Se. S.p.A. e S.I.Ve. s.r.l.";

Precisato che sul caso di specie, era intervenuta la legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014), la quale aveva introdotto una serie di misure limitative nei confronti di enti e società partecipate dalle amministrazioni pubbliche (art. 1 commi da 550 a 562). Tale norma aveva inoltre operato una sensibile revisione del sistema di razionalizzazione della spesa per le società partecipate, con l'abrogazione di alcune norme del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012, che avevano stabilito alcune modalità operative per il relativo contenimento. Sotto il profilo ricostruttivo relativo alla normativa vigente, si consideri che il tema della gestione delle risorse umane nelle società pubbliche ha assunto sempre maggiore rilievo e complessità, già a decorrere dall'entrata in vigore dell'art. 18, comma 2-bis del D.L. 112/2008, il quale ha dettato le prime disposizioni in materia. La norma è stata sostituita dall'articolo 4, comma 12 bis, del D.L. 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89;

Da ultimo è intervenuto il D. Lgs. n. 175 del 19 agosto 2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" il quale all'art. 28, comma 1, lett. g) abroga l'art. 18 del D. Lgs. n. 112/2008 commi 1, 2 e 3 ed all'art. 27 comma 1, lett. b), modifica il comma 2-bis stabilendo che le parole "*Le aziende speciali, le istituzioni e le società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo*" sono sostituite dalle seguenti: "*Le aziende speciali e le istituzioni*", rendendo di fatto inapplicabili le disposizioni dell'art. 18, comma 2-bis per le le società partecipate;

L'art. 25 del Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, D. Lgs. n. 175/2016, prevede una disciplina transitoria in materia di personale delle società a controllo pubblico, in particolare:

- al comma 1 stabilisce che tali società, entro il 23 marzo 2017, effettuino una ricognizione del personale in servizio, per individuare le eventuali eccedenze;



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

- il comma 4 dispone che fino al 30 giugno 2018 le società a controllo pubblico non possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo ad elenchi regionali;

Considerato che il Comune di Legnago, nell'esercizio delle proprie prerogative di socio pubblico, ha la responsabilità di indirizzo e controllo delle attività delle società partecipate dalla stessa e pertanto si ritiene opportuno stabilire le modalità e l'applicazione dei vincoli assunzionali e di contenimento delle politiche retributive per l'anno 2017 alle quali le società Le.Se. S.p.A. e S.I.Ve. s.r.l. dovranno attenersi;

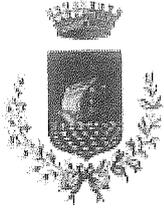
Ritenuto, nel contesto attuale di contenimento della spesa pubblica, di stabilire i sottoindicati indirizzi in materia di contenimento della spesa di personale per l'anno 2017, rimettendo all'autonomia gestionale e operativa delle società interessate le scelte in ordine alle modalità attuative:

- comunicare preventivamente, di norma contestualmente alla presentazione del budget previsionale, la programmazione di assunzioni di personale all'ente controllante e/o agli enti partecipanti;
- procedere alla riduzione della spesa complessiva destinata al personale avendo a riferimento la somma stanziata a tal fine per l'anno 2016, così come risulta dal rendiconto finale;
- attuare forme di riorganizzazione della struttura che consentano la migliore gestione aziendale pur in presenza di una riduzione del numero dei dipendenti in servizio, recuperando sotto tale profilo la maggiore produttività;
- rispettare le disposizioni in materia di personale dettate dall'art. 25 del D. Lgs. n. 175/2016;
- comunicare all'ente controllante o agli enti partecipanti le disponibilità di collocamento anche temporaneo di proprio personale in mobilità, comando o distacco specificando inquadramento, livello e professionalità;
- favorire, prima di avviare nuove procedure di reclutamento delle risorse umane ed in deroga ad eventuali disposizioni regolamentari interne, l'acquisizione di personale mediante procedure di mobilità o distacco temporaneo tra le medesime, con espressa esclusione della mobilità verso gli enti pubblici partecipanti, in base all'art. 1 commi 563 - 568 della Legge n. 147/2013;
- rispettare le disposizioni dettate dagli artt. 19-29 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, in materia di assunzione di personale a tempo determinato;

Visto che sulla presente proposta di deliberazione ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica il Dirigente del 1° Settore, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, mentre non viene dato il parere di regolarità contabile, in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

1. di definire, per i motivi in premessa espressi, i sottoindicati indirizzi in materia di contenimento della spesa di personale per l'anno 2017, che gli organismi Le.Se. S.p.A. e S.I.Ve. s.r.l. partecipati dal Comune di Legnago dovranno attenersi, rimettendo all'autonomia gestionale e operativa delle società interessate le scelte in ordine alle modalità attuative:

- comunicare preventivamente, di norma contestualmente alla presentazione del budget previsionale, la programmazione di assunzioni di personale all'ente controllante e/o agli enti partecipanti
- procedere alla riduzione della spesa complessiva destinata al personale avendo a riferimento la somma stanziata a tal fine per l'anno 2016, così come risulta dal rendiconto finale;
- attuare forme di riorganizzazione della struttura che consentano la migliore gestione aziendale pur in presenza di una riduzione del numero dei dipendenti in servizio, recuperando sotto tale profilo la maggiore produttività;
- rispettare le disposizioni in materia di personale dettate dall'art. 25 del D. Lgs. n. 175/2016;
- comunicare all'ente controllante o agli enti partecipanti le disponibilità di collocamento anche temporaneo di proprio personale in mobilità, comando o distacco specificando inquadramento, livello e professionalità;
- favorire, prima di avviare nuove procedure di reclutamento delle risorse umane ed in deroga ad eventuali disposizioni regolamentari interne, l'acquisizione di personale mediante procedure di mobilità o distacco temporaneo tra le medesime, con espressa esclusione della mobilità verso gli enti pubblici partecipanti, in base all'art. 1 commi 563 - 568 della Legge n. 147/2013;
- rispettare le disposizioni dettate dagli artt. 19-29 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, in materia di assunzione di personale a tempo determinato;

2. di comunicare, essendo S.I.Ve. s.r.l. una società in house pluri-partecipata, il presente provvedimento agli altri soci pubblici partecipanti, al fine di una armonizzazione delle direttive. Al fine di individuare i comuni soci le cui sorti incidono sul soggetto partecipato, occorrerà verificare in concreto, a prescindere dalla quota di partecipazione, i comuni soci che esercitano un controllo analogo sul soggetto partecipato (cfr. par. C.d.C. Lombardia n. 447/2013).

Dopo di che,

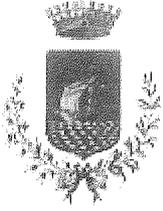
LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco, considerato l'urgenza di attivare gli indirizzi per l'anno 2017 e di comunicarli alle Società partecipate;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

D E L I B E R A

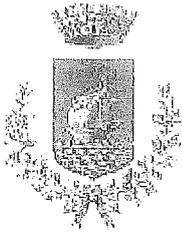
di dichiarare immediatamente esecutiva la suesposta deliberazione, ai
pag.4



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.



CITTÀ DI LEGNAGO

Ufficio del Personale

Via XX Settembre, 29 – 37045 Legnago (Verona)
Tel. 0442/634808 Fax 0442/634821
e-mail: ufficiostipendi@comune.legnago.vr.it web: www.comune.legnago.vr.it

Al Dirigente del 1° Settore

Sede

OGGETTO: Proposta di deliberazione relativa a: “ SOCIETA’ PARTECIPATE. ATTO DI INDIRIZZO IN MATERIA DI POLITICHE DEL PERSONALE PER L’ANNO 2017 NEI CONFRONTI DELLE SOCIETA’ LE.SE. SPA E S.I.VE. SRL.”.

I RESPONSABILI DEL PROCEDIMENTO

Attesta il regolare svolgimento dell’istruttoria e propone l’adozione dell’allegato provvedimento.

Legnago, 19.12.2016

*L’Istruttore direttivo
Stefania Crescenziò*



*Il Responsabile di area
Roberta Patuzzo*

Allegato alla Deliberazione G.C. n. 351 del 21 010 2016
OGGETTO: SOCIETA' PARTECIPATE. ATTO DI INDIRIZZO IN MATERIA DI POLITICHE
DEL PERSONALE PER L'ANNO 2017 NEI CONFRONTI DELLE SOCIETA'
LE.SE. SPA E S.I.VE. SRL.

=====

1° SETTORE

PARERE DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI in ordine alla regolarità tecnica della proposta.

- POSITIVO
- NEGATIVO motivo: _____



IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
NICOLA BINALDI

=====

2° SETTORE

PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA in ordine alla regolarità contabile della
proposta - Art. 49 D.Lgs. n. 267/2000.

- POSITIVO
- NEGATIVO motivo: _____

IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE
Dott.ssa Milena Mirandola

=====

2° SETTORE

NON viene dato il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del
T.U. 18.08.2000, 267, confermando che la proposta non comporta riflessi diretti o
indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.



IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE
Dott.ssa Milena Mirandola

=====

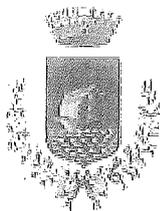
2° SETTORE

VISTO del Responsabile della Ragioneria in ordine alla copertura finanziaria - Art.
151, comma 4 - D.Lgs. n. 267/2000.

Impegno _____
Sottoimpegno _____

IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE
Dott.ssa Milena Mirandola

=====



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

Segretario

f.to SCAPIN CLARA

f.to BALLARIN ALESSANDRO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è in corso di pubblicazione presso l'Albo Pretorio, per la durata di 15 giorni da oggi, a norma dell'art.124, comma 1 del T.U. 18.8.2000, n. 267.

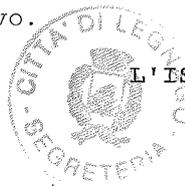
Legnago, lì 28 DIC. 2016

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
f.to Sonia Dall'Angelo

Per copia conforme ad uso amministrativo.

Legnago, lì

28 DIC. 2016



L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Sonia Dall'Angelo

La presente Deliberazione:

- è divenuta esecutiva per decorrenza del termine di cui all'art.134, comma 3, del T.U. 18.8.2000, n.267.

Legnago, lì

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
f.to Sonia Dall'Angelo