

COMUNE DI LEGNAGO

(Provincia di Verona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, ANNO 2018. INTEGRAZIONE

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di integrazione contratto sottoscritto il 15.11.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale avv. LUCCA Maurizio Dirigente del 1° Settore - Dott. RINALDI Nicola</p> <p>Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.</p> <p>Firmatarie della preintesa: <i>per la parte pubblica:</i> Segretario Generale avv. Maurizio Lucca, Dirigente del 1° Settore - Dott. Nicola Rinaldi <i>per le OO.SS.:</i> CSA Regioni e autonomie locali Cavedini Nicola – CISL FP Maurizio Olivato - CGIL FP De Pasquale Antonio - UIL FPL Bognin Marco <i>per RSU,</i> Caramori Giorgio, Mari Paola, Barbirato Chiara, Canali Marina</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criterio per riconoscimento progressione economica orizzontale.
Rispetto iter procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti.</p> <p>La certificazione del Collegio dei Revisori è stata acquisita in data _____</p> <p>Il collegio dei Revisori non/ha effettuato rilievi</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Questa amministrazione ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 3.4.2019
		Questa amministrazione ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2017 validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 è stata adottata con deliberazione n. 137 del 20.06.2018 la Relazione sulla Performance 2018 è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 193 del 16.09.2019

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti concordano, in conformità all'art. 16 comma 2 ccnl 21.05.2018, che la progressione economica orizzontale è riconosciuta per l'anno 2019 ad una quota limitata di personale, corrispondente al 50% della platea dei potenziali beneficiari.

Le procedure finalizzate all'individuazione dei soggetti interessati alle progressioni economiche orizzontali dovranno concludersi entro la data del 31.12.2019, nel rispetto del principio di non retrodatazione, ex art. 17 comma 7 del CCNL 21.5.2018, ed in ossequio alla prescrizione del Collegio dei Revisore dei Conti, giusto verbale n. 12 del 21.12.2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente alla pre-intesa illustrata

C) effetti abrogativi impliciti

Il criterio avrà efficacia dalle progressioni economica con decorrenza 1.1.2019

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente alla pre-intesa illustrata

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente alla pre-intesa illustrata

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

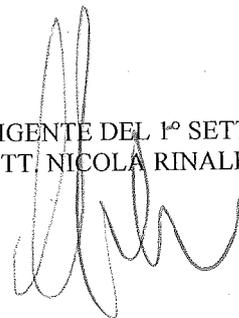
Parte non pertinente alla pre-intesa illustrata

G) altre informazioni

Nessun altra informazione utile

Legnago, 15.11.2019

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
DOTT. NICOLA RINALDI



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
Contratto collettivo decentrato integrativo 2018. Integrazione

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non pertinente alla pre-intesa illustrata

La presente sezione non viene compilata in quanto trattasi di un'integrazione ai criteri per il riconoscimento della progressione economica orizzontale, l'individuazione e la quantificazione dei costi trovano contabilizzazione nel CCDI 2018 già certificato dal Collegio dei revisori in data 21.12.2018 verbale n. 12. Pertanto la presente integrazione non produce ulteriori effetti economici.

Legnago, 15.11.2019

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Rag. Roberta Patuzzo



IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE

dott. Nicola Rinaldi

