



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA UFFICIO TECNICO

N.238 del 03 SETTORE del 02/04/2021

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: INCARICO DI FORMATORE - COACHIG IN MATERIA INFORMATICA.

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

Premesso che obiettivo di questa Amministrazione è la realizzazione di un'amministrazione digitale e aperta, dotata di servizi facilmente utilizzabili e di qualità, attraverso una maggiore efficienza ed economicità;

Ravvisata la necessità di affiancare al personale in servizio presso l'Ufficio SIC, una figura di coach aziendale, con l'obiettivo di migliorare e/o realizzare la digitalizzazione dei procedimenti e dei processi amministrativi nonché di razionalizzare la provvista di strumenti e programmi informatici in uso presso l'Ente;

Ritenuto inoltre indispensabile, parallelamente, organizzare formazione specialistica in materia informatica allo scopo di realizzare approfondimenti in materia di sicurezza informatica, anche nella formula di "one to one";

Dato atto che allo scopo è stato contattato il Sig. Tresin Benito Roberto dipendente del Comune di Monselice, in possesso di specifica competenza in materia informatica, come risulta da curriculum vitae in atti, il quale si è dichiarato disponibile a svolgere l'incarico sopra indicato per il compenso complessivo lordo di € 5.000,00 oneri inclusi;

Ritenuto congruo e conveniente per l'Amministrazione;

Visto lo schema di contratto d'opera, allegato al presente provvedimento;

Considerato, in ordine alla natura dell'instaurando rapporto, che:

- il prestatore d'opera s'impegna ad espletare la propria opera con il lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione;
- il prestatore instaura con il Comune di Legnago un rapporto di lavoro autonomo di natura occasionale, non continuativo, non soggetto all'osservanza di un orario determinato, che non comporta l'inserimento del prestatore nell'organizzazione dell'Ente in modo sistematico, che non è soggetto a costante vigilanza o poteri disciplinari del datore di lavoro, il cui rischio ricade esclusivamente sul prestatore;

Rilevato che nell'incarico in parola sussistono gli elementi della particolare e comprovata specializzazione, trattandosi di incarico a soggetto dotato di particolare e pluriennale esperienza nella materia riconducibile al modello della *locatio operis*, rispetto al quale assume rilevanza la personalità della prestazione resa dell'esecutore;

Atteso che nel contratto d'opera professionale gli elementi caratterizzanti sono dati sia dal carattere prevalentemente intellettuale della prestazione che dall'oggetto della prestazione che coincide con il compimento di un'attività;

Ritenuto di inquadrare tale prestazione, stante il requisito della professionalità ma non quello dell'abitudine e della subordinazione, fra le tipologie di reddito di lavoro autonomo occasionale previste dall'art. 67, comma 1, lettera L) del T.U.I.R. D.P.R. n. 917/1986 (redditi diversi);

Concordato di regolare i rapporti tra le parti secondo le seguenti clausole essenziali:

- l'importo concordato per la prestazione, calcolato a corpo, è pari ad un importo complessivo onnicomprensivo di € 5.000,00 al lordo della ritenuta d'acconto del 20%; su tale spesa è a carico dell'Ente la somma di € 425,00 a titolo di IRAP;
- l'incarico avrà come oggetto l'attività di coaching e formativa in materia informatica;
- l'incarico di servizio inizierà dalla data di adozione del presente provvedimento e scadrà il 31.12.2021 senza alcun rinnovo tacito;

Richiamati gli artt. 2222 e ss. del Codice Civile (spec. 2229 ss.), in materia di contratti d'opera intellettuali;

Rilevato altresì che il formatore per l'attività di formazione e coaching non è tenuto alla preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 53, comma 6, parte finale del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che al presente affidamento si applicano le clausole pattizie di cui al "Patto di Integrità" approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 31 del 6 febbraio 2019 ai fini della prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici;

Visto la deliberazione n. 25 del 16 febbraio 2021 di "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023" nonché la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 2 febbraio 2021 di "Approvazione del nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Legnago";

Atteso che è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi del professionista incaricato, ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i., come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, e come da nota del 1° aprile 2021, prot. n. 13734;

Visti gli artt. 35 e 40 del Regolamento di Contabilità, relativi all'assunzione degli impegni di spesa ed alla successiva liquidazione della relativa spesa;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 16.03.2021 – dichiarata immediatamente eseguibile - ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2022-2023";

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, che attribuisce ai dirigenti l'adozione di atti e provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, ivi compresa la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, con autonomi poteri di spesa;

Visto l'art. 68 dello Statuto comunale, che disciplina i compiti dei dirigenti, ed in particolare, l'adozione di provvedimenti denominati "determinazioni";

Visto il Decreto Sindacale n. 41175 del 28 ottobre 2020 di conferimento di incarico dirigenziale del Settore 3° Lavori Pubblici, Ambiente e Servizio Informatico comunale;

D E T E R M I N A

1. di affidare al dipendente del Comune di Monselice Sig. Tresin Benito Roberto istruttore direttivo cat. D, l'incarico di *formatore-coaching* in materia informatica, a far data dall'adozione del presente provvedimento e fino al 31.12.2021;

2. di impegnare la somma complessiva di € 5.425,00 di cui € 425,00 per IRAP a carico Ente al cap. 410.00.05 "Spese per incarichi tecnico-professionali" del PEG 2021-2023, annualità 2021, dando atto che si tratta di spesa occasionale, obbligatoria e che l'obbligazione scade nel 2021;

3. di dare atto che:

- a) all'incarico in parola si applicano le disposizioni previste dall'art. 2222 e successivi del Codice Civile in materia di "contratto d'opera";
- b) il compenso per la prestazione in argomento è fiscalmente riconducibile alla fattispecie prevista dall'art. 67, comma 1, lett. L) del T.U.I.R. D.P.R. n. 917/1986;
- c) il compenso spettante al prestatore concorre alla determinazione del carico IRAP nella misura dell'8,5% in conformità a quanto previsto dall'art. 10-bis del D.Lgs. 446/1997;
- d) il compenso, qualora se ne rilevassero i presupposti, è soggetto al regime contributivo I.N.P.S. contemplato dall'art. 44, comma 2, del D.L. 269/2003.

4. di approvare l'allegato schema di contratto d'opera;

5. di trasmettere copia della presente determinazione all'Ufficio Segreteria, ai fini della pubblicazione all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi;

6. di inserire la presente determinazione, integrata con gli estremi di pubblicazione all'albo pretorio, nella raccolta delle determinazioni di questo Ente;

7. di dichiarare, ai sensi dell'art. 6-bis della legge 241/90 s.m.i., dell'art. 6 del D.Lgs. 62/2013, del vigente Codice di Comportamento comunale e dell'implementazione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del Comune di Legnago, che non sussiste in capo al sottoscritto alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale e di natura non patrimoniale, con riguardo al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
F.to Digitalmente Ing. Giacomo Masiero
F.to Digitalmente

