



CITTA' DI LEGNAGO

UFFICIO: UFFICIO PERSONALE

N.741 del 1° SETTORE del 21/09/2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PERSONALE. PERCORSO DI FORMAZIONE IN HOUSE SUL CODICE DI COMPORTAMENTO. DITTA FORMANAGEMENT DI LADISPOLI. C.I.G. N. ZE43C6EBC4.

Vista la proposta del Responsabile del procedimento, dott.ssa Caterina Barbieri, che attesta il regolare svolgimento dello stesso e dichiara, ai sensi dell'art. 6-bis della legge 241/90 s.m.i., dell'art. 6 del D.Lgs. 62/2013, del vigente Codice di Comportamento comunale e dell'implementazione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del Comune di Legnago, che non sussiste in capo alla sottoscritta alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale e di natura non patrimoniale, con riguardo al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE

Considerato che:

- nell'ambito della gestione del personale, le pubbliche amministrazioni sono tenute a programmare annualmente l'attività formativa, al fine di garantire l'accrescimento e l'aggiornamento professionale e di disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi;
- l'art. 49-bis del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e l'art. 55 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 stabiliscono le linee guida generali in materia di formazione, intesa come metodo permanente volto ad assicurare il costante aggiornamento delle competenze professionali e tecniche e il suo ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore efficacia dell'attività delle amministrazioni;
- la formazione risulta una misura fondamentale ed obbligatoria per la prevenzione della corruzione e per una cultura di legalità, come previsto dall'art. 1, co. 10 e 11 della legge 190/2012.

Visto il Piano Integrativo di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 26/04/2023 - sezione 3.3 - sottosezione Piano della Formazione;

Rilevato che, il suddetto Piano ha individuato gli interventi formativi specifici per l'anno 2023, tra cui spicca la formazione obbligatoria in materia di Codice di comportamento;

Atteso che in data 19 maggio 2023, è stato chiesto al dott. SANTO FABIANO di Ladispoli, docente in master universitari in materia di problem solving, comunicazione e negoziazione, relatore per conto della ditta Formanagement Srl di Ladispoli in materia di prevenzione della corruzione e

trasparenza amministrativa, nonché autore di pubblicazioni in materia di codice di comportamento, di presentare la propria proposta formativa per l'organizzazione di un corso in house rivolto a tutto il personale dipendente, sul Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Vista la proposta formativa e relativo preventivo di spesa prot. 23775 del 24/05/2023, che prevede 4 ore di formazione, per un importo complessivo di € 1.500,00, esenti IVA, ai sensi del combinato disposto dell'art. 10 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633 e dell'art. 14, co. 10 della legge 24 dicembre 1993, n. 537 e comprensivi di ritenuta d'acconto a carico dell'Ente;

Visto, altresì, il curriculum professionale del suddetto professionista, da cui è emersa l'alta professionalità e le conoscenze specifiche nella materia oggetto della formazione, come da documentazione agli atti;

Appurato che l'art. 3, co. 1, lett. d) dell'Allegato I.1 del D.Lgs. 36/2023 definisce l'affidamento diretto come "l'affidamento del contratto senza una procedura di gara nel quale, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'art. 50, co. 1 del Codice dei contratti";

Tenuto conto che gli affidamenti diretti sono contraddistinti da informalità e dalla possibilità per la stazione appaltante di negoziare le condizioni contrattuali, nel rispetto dei principi di cui al Nuovo Codice dei contratti;

Richiamati:

- l'articolo 1, comma 450, della Legge n. 296/2006 recante Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (finanziaria 2007), come modificata dall'art. 1, comma 130, della Legge n. 145/2018, che consente di derogare all'obbligo di ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi del medesimo articolo 328 ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure, per gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore a 5.000 euro;
- l'art. 50, comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 36/2023, il quale consente di procedere mediante affidamento diretto, per affidamenti di importo inferiore ad euro 140.000,00, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;

Ritenuto di aderire alla suddetta proposta formativa, in quanto congrua con le finalità e le linee strategiche contenute nel Piano della formazione per l'anno 2023;

Dato atto che, l'art. 17, co. 2, del D.lgs. 36/2023 prevede che, in caso di affidamento diretto, la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

Precisato, ai sensi del citato art. 17 e dell'art. 192 del D.lgs. 267/2000, che:

- il fine che si intende perseguire con il presente affidamento è l'organizzazione di un corso di formazione in house a favore del personale dipendente sul Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- l'oggetto del contratto è l'erogazione di un servizio;
- la scelta del contraente è effettuata mediante affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, co. 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023;
- la forma del contratto è effettuata secondo l'uso del commercio, ai sensi dell'art. 18, co. 1, del D.lgs. 36/2023 (scambio di lettere anche tramite

posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapiti certificati qualificati)

Considerato che, ai sensi dell'art. 25, co. 2, lett. a) del DL 66/2014, convertito nella legge 9/2014, l'acquisto da parte di un ente pubblico di corsi di formazione per il proprio personale configura un appalto di servizi di istruzione e formazione, come ribadito dalla FAQ dell'ANAC prot. n. 0087870 del 25/10/2018 e, pertanto, comporta l'assolvimento degli obblighi di tracciabilità, per il quale il CIG è necessario;

Atteso che è, per il servizio di cui trattasi, è stato acquistato il seguente CIG: **ZE43C6EBC4**;

Dato atto che al presente affidamento si applicano le clausole pattizie di cui al "Patto di Integrità" approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 31 del 6 febbraio 2019 ai fini della prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici;

Visto la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 16 febbraio 2021 di "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023" aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 22-03-2022 nonché la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 2 febbraio 2021 di "Approvazione del nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Legnago";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 4/4/2023, immediatamente esecutiva, ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023-2025;

Visti gli artt. 35 e 40 del regolamento di contabilità;

Visto l'art. 68 dello Statuto comunale, che disciplina i compiti dei dirigenti, ed in particolare l'adozione di provvedimenti denominati "determinazioni";

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, che attribuisce ai dirigenti l'adozione di atti e provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, ivi compresa la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, con autonomi poteri di spesa;

D E T E R M I N A

1. di affidare l'organizzazione del corso in house sul Codice di comportamento, a favore del personale dipendente, alla ditta FORMANAGEMENT Srl di Ladispoli, con sede in Via Bari n. 33, P.IVA 06115721000, nella persona del dott. SANTO FABIANO, al costo di € 1.500,00 (esenti IVA ai sensi del combinato disposto dell'art. 10 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633 e dell'art. 14, co. 10 della legge 24 dicembre 1993, n. 537 e comprensivi di ritenuta d'acconto a carico dell'Ente) e di procedere alla conclusione del contratto mediante lettera commerciale inviata tramite p.e.c. alle condizioni precisate nell'offerta del 24/05/2023, prot. n. 23775;
2. di impegnare la somma complessiva di **Euro 1.627,50**, nel seguente modo:
 - per € 1.500,00 al capitolo 90.13 "Spese per partecipazione a corsi di aggiornamento" del P.E.G. 2023-2025, **annualità 2023**;
 - per € 127,50 al cap. 530.01 "IRAP a carico Ente" del P.E.G. 2023-2025, **annualità 2023**
3. di ammettere a pagamento la somma di **Euro 1.500,00** (IVA esente ai sensi del combinato disposto dell'art. 10 del DPR 633 del 26.10.1972 e dell'art. 14, comma 10, della L. 537 del 24.12.1993, e comprensivi di ritenuta d'acconto a carico ente), quale spesa per la tenuta del corso in house, da versarsi mediante bonifico bancario intestato alla ditta FORMANAGEMENT srl di Ladispoli, dopo l'effettuazione dell'iniziativa formativa ed il

ricevimento della relativa fattura;

- di dare atto che la formazione verrà tenuta dal dott. Santo Fabiano presso la sala consiglio della sede municipale a favore del personale dipendente giovedì 23 novembre 2023, dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- 4. di dare atto che, conformemente a quanto previsto dalla Legge n. 136 del 13/08/2010 ed il D.L. n.187 del 12/11/2010 art.7, comma 4, è stato rilasciato dall'ANAC il CIG: **ZE43C6EBC4**;
- 5. di dare atto, infine, che la spesa non è ripetitiva ed avrà scadenza il 31/12/2023;
- 6. di trasmettere copia della presente determinazione all'Ufficio di Segreteria, ai fini della pubblicazione all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi;
- 7. di inserire la presente determinazione integrata con gli estremi di pubblicazione all'albo pretorio, nella raccolta delle determinazioni di questo Settore.
- 8. di dichiarare, ai sensi dell'art. 6-bis della legge 241/90 s.m.i., dell'art. 6 del D.Lgs. 62/2013, del vigente Codice di Comportamento comunale e dell'implementazione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del Comune di Legnago, che non sussiste in capo alla sottoscritta alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale e di natura non patrimoniale, con riguardo al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
Dott. Luigi De Ciuceis
F.to digitalmente

