



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 17

reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **CICLO DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) INTEGRATO 2020/2022**

L'anno **duemilaventi**, il giorno **ventotto** del mese di **gennaio** alle ore **14:30** la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	Lorenzetti Graziano	Sindaco	Presente
2.	Danieli Roberto	Vice-Sindaco	Presente
3.	De Grandis Daniela	Assessore	Presente
4.	Dona' Maria Alessandra	Assessore	Assente
5.	Falamischia Luca	Assessore	Presente
6.	Scapini Nicola	Assessore	Presente

Presiede il Sindaco del Comune **LORENZETTI GRAZIANO**.

Partecipa il Vice-Segretario del Comune **RINALDI NICOLA**.

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Il sottoscritto Falamischia Luca nella sua qualità di Sindaco/Assessore con delega al Personale, essendo state eseguite da parte degli Uffici competenti le formalità previste dal TUEL, PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: CICLO DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) INTEGRATO 2020/2022

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

il Decreto Legislativo n. 150/2009 e smi, che dà attuazione ai principi indicati dalla legge 4 marzo 2009, n. 15 (e smi, come da ultimo il D.Lgs. 74/2017), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale; secondo quanto riportato nel D.Lgs. n. 150/2009, all'articolo 4, il ciclo della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
2. collegamento degli obiettivi e allocazione delle risorse;
3. monitoraggio in corso d'esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
5. utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e destinatari dei servizi.

Dato atto che:

- il Piano della performance (art. 10 D.Lgs. n. 150/2009 e smi) è lo strumento che da' avvio al ciclo di gestione della performance, essendo un documento programmatico triennale in cui, a seguito delle strategie e linee programmatiche individuate nel programma di mandato del Sindaco, sono esplicitate, in coerenza con le risorse, gli obiettivi e i risultati attesi da cui si svilupperanno, attraverso opportuni indicatori, la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance ed è redatto assicurando la comprensibilità e l'attendibilità dei suoi contenuti;
- altro strumento fondamentale (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000), che fa parte dei documenti di programmazione, è il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) con il quale la Giunta determina gli obiettivi di gestione affidandoli, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Dirigenti dei Settori;

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

- il PEG è strettamente collegato a strumenti di pianificazione strategica quali il Documento unico di programmazione (DUP) e il Bilancio finanziario. In particolare, con l'introduzione del nuovo bilancio armonizzato, il DUP sostituisce la *relazione revisionale e programmatica* con la quale si delineavano le caratteristiche generali della popolazione, si valutavano i mezzi finanziari a disposizione e si redigeva la spesa per programmi intesi come complesso coordinato di azioni che il Comune intendeva porre in essere. Il DUP, di fatto, assume un peso notevole nella programmazione degli enti locali, essendo lo strumento ideato come guida strategica ed operativa, presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, sostituendo anche il piano generale di sviluppo. Con il bilancio di previsione finanziario si "traduce in cifre" quanto riportato nel DUP;
- il Piano delle Performance è inoltre collegato agli obiettivi inseriti all'interno del PTPCT, adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 21 gennaio 2020, quale parte integrante al ciclo delle performance.

Considerato che il PEG inoltre, documento di traduzione degli obiettivi politici in obiettivi gestionali, comprende il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO), previsto dagli articoli 108 e 197 del D.Lgs. n. 267/2000, assieme all'assegnazione delle risorse necessarie ai Dirigenti e articola gli obiettivi in azioni da compiere e coordina i processi per la loro attuazione definendo tempi e procedure operative e definendo, infine, gli indicatori, parametri quantitativi utili per rappresentare la capacità di raggiungere gli obiettivi prefissati. Il monitoraggio e la rendicontazione finale del PEG e dei suoi strumenti attuativi costituirebbero la fine di questo impianto e consentirebbero all'organismo indipendente di valutazione (OIV) di valutare la performance organizzativa e individuale.

Preso atto che per il processo di rendicontazione della gestione (Relazione sulla Performance), il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Comune di Legnago prevede che a conclusione del processo l'OIV - di concerto con il Segretario Generale - redige la Relazione sulla Performance, fermo restando la previsione dell'articolo 10, comma 1 bis del D.Lgs. 150/2009 e smi, che la Relazione alla performance, per gli enti locali, può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del TUEL 267/00;

Ricordato che il D.L. n.174 del 10/10/2012, convertito nella Legge 7/12/2012 n. 213, all'articolo 169 al comma 3 bis prevede che "*..... al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivie il piano della performance sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione*".

Ricordato altresì che l'art. 169 del Testo Unico approvato con D.Lgs. 267/2000 stabilisce che:

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

- la Giunta delibera il Piano Esecutivo di Gestione entro venti giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione, in coerenza con lo stesso e con il Documento Unico di Programmazione;
- il Piano esecutivo di Gestione individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Dirigenti;

Richiamati:

- l'Allegato n. 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011 ("*Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio*");
- la propria deliberazione n. 196 del 17.09.2012 e sss.mm.ii. di approvazione del *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* del Comune di Legnago, il quale prevede che il Piano delle Performance è rappresentato dal Piano esecutivo di gestione e che gli obiettivi strategici ed operativi vengano definiti dal Segretario su indicazione del Sindaco e della Giunta d'intesa con i Dirigenti di Settore e quindi approvato previa validazione tecnica dell'OIV;
- la deliberazione di C.C. n. 72 del 23.12.2019 di approvazione del documento unico di programmazione 2020-2022;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 77 del 23.12.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020 - 2022;

Dato atto, altresì che :

- risulta sempre più difficile far fronte alla complessità e alla delicatezza dei temi e problematiche concernenti l'attività amministrativa afferente a temi relativi a lavori pubblici, urbanistica anche in relazione a particolari situazioni di natura ambientale, in conseguenza della copiosa e complessa normativa che caratterizza il quadro legislativo vigente, che implica un alto contenuto di professionalità e specializzazione che eccede le normali competenze del personale dipendente;
- vi è l'esigenza di garantire:
 - supporto giuridico su temi di particolare rilevanza in materia del codice dei contratti pubblici;
 - una supervisione nella gestione dei contenziosi che possono sfociare in una fase giudiziale in relazione alla particolare complessità per quanto attiene a temi di natura urbanistica e in relazione ai rapporti convenzionali in corso;
 - di concludere i procedimenti amministrativi di natura ambientale in corso con l'emissione dei rispettivi provvedimenti, richiedendo un consistente approfondimento sia di diritto amministrativo in materia ambientale, nonché di diritto penale, relativamente all'essenziale circostanza secondo cui risultano pendenti procedimenti di sequestro, di bonifica, di occupazione beni;
- tali procedimenti necessitano l'assistenza legale sotto un duplice profilo, attinente sia al rilascio di pareri funzionali alla disamina di aspetti tematici relativi a fattispecie concrete ben definite, suscettibili di culminare in contestazioni giudiziali, sia

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

alla prestazione di attività connesse all'esercizio di pubblici poteri autoritativi, di matrice procedimentale, in tema ambientale e urbanistico, nonché espropriativo;

- le specifiche problematiche segnalate nella relazione tecnica relazione del dirigente del 3° settore LL.PP. ed Urbanistica, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrale e sostanziale, quale obiettivo di chiusura procedimenti in materia LL.PP./ambientale/espropriativa (obiettivo Triennale).

Fatto presente dall'inizio del 2020 è pienamente operativa la programmazione finanziaria, così come attestato nella propria deliberazione n. 1 del 17.01.2020, con la quale si è provveduto ad assegnare ai Dirigenti le risorse finanziarie;

Visti:

- gli articoli 41 e 42 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Sistema di Valutazione della Performance;

Dato atto che il PEG deve intendersi avere altresì valenza di *piano dettagliato degli obiettivi* di cui all'art. 197, comma 2, lett. a), del TUEL n. 267/2000;

Tenuto conto che, ai sensi anche CCNL 21/5/2018, i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono corrisposti al personale anche in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel P.E.G.;

Esaminato il PEG integrato e corredato dagli obiettivi strategici e gestionali e predisposto, sulla base dello schema contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione, dal Segretario Generale, su indicazione del Sindaco e della Giunta e d'intesa con i Dirigenti di Settore;

Riscontrato che gli obiettivi inseriti nel PEG, sono caratterizzati da una stretta correlazione con il programma di mandato del Sindaco e con gli indirizzi politico-amministrativi espressi nel DUP per il triennio 2019-2021, nonché agli obblighi come emersi dalla normativa vigente ed alle recenti disposizioni del legislatore in materia di modernizzazione e trasparenza dell'Amministrazione pubblica;

Considerato che il PEG risulta coerente con la metodologia prevista dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Fatto presente che il PEG potrà subire nel corso dell'anno rettifiche e/o integrazioni in relazione al verificarsi di criticità e circostanze esterne sfavorevoli o in virtù di una riprogrammazione delle attività dal parte dell'organo esecutivo, anche nella considerazione che nel corso del 2019 sono in programma le elezioni amministrative per il rinnovo degli organi politici dell'ente;

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Ritenuto, alla luce di quanto fin qui esposto, di procedere all'approvazione del Piano delle performance per l'anno 2020 che allegato sub A) alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale, comprensivo degli obiettivi del PTPCT 2020 - 2022;

Ritenuto altresì, in coerenza con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance, di stabilire il seguente peso ai parametri di valutazione:

DIRIGENTI - SEGRETARIO:

I° parametro - Obiettivi strategici del PEG: 50%

II° parametro - Capacità manageriale e competenze professionali: 50%

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

I° parametro - Obiettivi: 40%

II° parametro - Capacità: 60%

PERSONALE DIPENDENTE CAT. D:

I° parametro - Obiettivi: 30%

II° parametro - Competenze: 70%

PERSONALE DIPENDENTE CAT. A-B-C:

I° parametro - Obiettivi: 20%

II° parametro - Competenze: 80%

Dato atto che secondo il vigente Sistema di Valutazione della performance la coerenza della proposta di PEG con i principi normativi e con i criteri e procedure definiti dal Sistema di Valutazione delle performance verrà sottoposto prioritariamente alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Dato atto altresì che dopo il parere dell'OIV si provvederà a recepire eventuali indicazioni e/o integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e smi;

Visto il vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Visto il PTPCT 2020 - 2022 adottato con deliberazione di G.C. n. 14 del 21.1.2020.

Visto che sulla presente proposta di deliberazione ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica il Segretario Generale ed in

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

ordine alla regolarità contabile il Dirigente del 2° Settore Ragioneria e Finanze in quanto il presente atto comporta oneri riflessi sul bilancio dell'ente legati all'erogazione della retribuzione di risultato;

D E L I B E R A

1. di approvare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) integrato (PdO e Piano Performance), come in **Allegato A**);

2. di stabilire, in coerenza con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance, il seguente peso ai parametri di valutazione per l'anno 2020:

DIRIGENTI - SEGRETARIO:

I° parametro - Obiettivi strategici del PEG: 50%

II° parametro - Capacità manageriale e competenze professionali: 50%

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

I° parametro - Obiettivi: 40%

II° parametro - Capacità: 60%

PERSONALE DIPENDENTE CAT. D:

I° parametro - Obiettivi: 30%

II° parametro - Competenze: 70%

PERSONALE DIPENDENTE CAT. A-B-C:

I° parametro - Obiettivi: 20%

II° parametro - Competenze: 80%

3. di dare atto che i seguenti ulteriori obiettivi sono considerati "trasversali" per l'anno 2020/2022 a carico dei Dirigenti:

a. Verifica/aggiornamento/implementazione della sez. "Amministrazione Trasparente" (obiettivo annuale).

b. Verifica/aggiornamento/implementazione della Mappatura dei procedimenti/processi secondo le indicazioni metodologiche dell'allegato 1 del PNA 2019 per il triennio 2020 - 2022.

c. Avvio del Registro degli accessi documentali, civico, generalizzato (entro il corrente anno 2020).

d. Monitoraggio società da parte del gruppo di lavoro (delibera di Consiglio Comunale n. 78/2019, obiettivo annuale 2020 avvio, prima rendicontazione entro 2021).

e. Collaborazione con il Segretario Generale al fine di attuare la transizione al digitale, alla informatizzazione dell'Ente (obiettivo 2020 -2022).

f. Obiettivi di settore inseriti nel PTPCT 2020/2022.

4. di stabilire che i dirigenti con propri atti definiscono e comunicano alle proprie Posizioni Organizzative e al personale assegnato gli obiettivi individuali e di area, rilevando che questi devono corrispondere alle risorse assegnate in sede di PEG, di cui alla deliberazione di G.C. n. 1 del 17.01.2020.

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

5. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale, ai Dirigenti, all'Organismo di Valutazione e al Collegio dei Revisori dei conti;

Dopo di che,

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza di provvedere al fine di dare attuazione alle azioni da compiere per il raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali definiti nel Piano della performance;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

D E L I B E R A

di dichiarare la suestesa deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.



CITTA' DI LEGNAGO
SEGRETERIA GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto:

Sindaco

Graziano Lorenzetti
f.to digitalmente

Vice-Segretario

Nicola Rinaldi
f.to digitalmente