



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 25

reg. Delib.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE. SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. MODIFICA.**

L'anno **duemilasedici**, il giorno **tre** del mese di **febbraio** alle ore **17.00** la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	<b>Scapin Clara</b>	Sindaco	Assente
2.	<b>Pernechele Simone</b>	Vice - Sindaco	Presente
3.	<b>Marconi Claudio</b>	Assessore	Presente
4.	<b>Ramorino Donatella</b>	Assessore	Assente
5.	<b>Casari Tommaso</b>	Assessore	Presente
6.	<b>Baraldi Silvia</b>	Assessore	Presente

Presiede il Vice Sindaco del Comune **PERNECHELE SIMONE**.

Partecipa il Segretario Generale del Comune **BALLARIN ALESSANDRO**.

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.



## LA GIUNTA COMUNALE

### Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 24 ottobre 2011, esecutiva, con la quale, in conformità all'art. 7 del D.lgs 150/2009 veniva adottato un Sistema di misurazione e valutazione della performance individuando, tra l'altro, le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 196 del 17 settembre 2012, esecutiva, con la quale veniva integrato il "Sistema" con la valutazione della performance individuale relativa al personale con qualifica dirigenziale e alle Posizioni organizzative;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 23 maggio 2014, esecutiva, con la quale veniva integrato il "Sistema" con la valutazione della performance individuale del Segretario Generale;

Considerato che in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015 è emersa la necessità di apportare, al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, alcune modifiche in merito alla definizione delle performance individuali dei dipendenti del comparto ed in particolare per la regolamentazione delle progressioni economiche orizzontali, al fine di rendere le metodologie in linea con quanto prescritto dal D.Lgs. 150/2009;

Vista la nuova proposta integrativa e modificativa del precedente sistema di misurazione e valutazione delle performance elaborata dal Dirigente del 1° Settore e del Segretario Generale in collaborazione con il dott. Matassi che con nota prot. 1252 del 13.1.2016 ha verificato la coerenza della metodologia prevista dal Sistema con quanto prescritto dal D.Lgs. 150/2009 confermata con nota prot. 4183 del 03.02.2016;

### Dato atto:

- che una prima proposta di modifica relativa al sistema di misurazione e valutazione delle performance di questo Ente è stata inviata, quale informazione preventiva, ai soggetti sindacali interessati con nota prot. n. 41279 del 21.12.2015 e che nei termini dei 10 giorni successivi al ricevimento non è pervenuta alcuna richiesta di concertazione;
- che in data 27.01.2016 è stata inviata con nota prot. 3194 del 27.1.2016, una nuova proposta di modifica alle OO.SS. e alle r.s.u aziendali quale informazione preventiva e che nei termini dei 5 giorni successivi al ricevimento non è pervenuta alcuna richiesta di concertazione;

Visto che sulla presente proposta di deliberazione ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.8.2000, n. 267, il Dirigente del I Settore, per la responsabilità tecnica;

Preso atto che non viene dato il parere del Dirigente di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile in quanto il provvedimento non comporta impegno di spesa né minore entrata;



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

## **DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il sistema di misurazione e valutazione della performance, riformulato nel testo che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il nuovo sistema di valutazione troverà applicazione in relazione alla valutazione della performance relativa all'anno 2016 e sostituirà, ad ogni effetto, a partire dall'anno 2016, i precedenti sistemi di valutazione e ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;
3. di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", sottosezione 'Performance';
4. di trasmettere copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali di rappresentanza.

Dopo di che,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Sindaco, che prospetta l'urgenza di provvedere, in modo da permettere le procedure applicative di tale sistema;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

## **DELIBERA**

di dichiarare immediatamente esecutiva la suesposta deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL SINDACO**

f.to PERNECHELE SIMONE

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to BALLARIN ALESSANDRO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione è in corso di pubblicazione presso l'Albo Pretorio, per la durata di 15 giorni da oggi, a norma dell'art.124, comma 1 del T.U. 18.8.2000, n. 267.

Legnago, lì

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**  
f.to Cinzia Muraro

---

Per copia conforme ad uso amministrativo.

Legnago, lì

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**  
Cinzia Muraro

---

La presente Deliberazione:

- è divenuta esecutiva per decorrenza del termine di cui all'art.134, comma 3, del T.U. 18.8.2000, n.267.

Legnago, lì

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**  
f.to Cinzia Muraro

---