



# CITTA' DI LEGNAGO

UFFICIO: UFFICIO PERSONALE

N.241 del 1° SETTORE del 31/03/2023

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: C.U.G. - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE  
DISCRIMINAZIONI. SOSTITUZIONE COMPONENTI.**

Vista la proposta del Responsabile del procedimento, rag. Roberta Patuzzo che attesta il regolare svolgimento della stessa e dichiara, ai sensi dell'art. 6-bis della legge 241/90 s.m.i., dell'art. 6 del D.Lgs. 62/2013, del vigente Codice di Comportamento comunale e dell'implementazione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del Comune di Legnago, che non sussiste in capo al sottoscritto alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale e di natura non patrimoniale, con riguardo al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE

VISTO l'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche) e, in particolare, il paragrafo 3.6, in tema di "Rafforzamento dei

Comitati unici di garanzia”;

CONSIDERATO che il Comitato unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti di tutto il personale, sia dirigenziale sia del comparto e che ha inoltre l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che il suddetto Comitato ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati/e da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, cui si aggiunge il/la Presidente individuato/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione;

VISTA la determinazione n. 56 del 02/02/2015 con la quale veniva istituito il C.U.G. Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTA altresì la deliberazione di giunta Comunale n. 115 del 22/04/2015 con la quale veniva approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato;

RAVVISATA la necessità di procedere senza indugio al rinnovo degli incarichi dei componenti del C.U.G. per i prossimi 4 anni anche al fine di dare continuità all'attività intrapresa;

CONSIDERATO che l'Amministrazione, in data 31 gennaio 2023, ha inviato a tutto il personale dipendente l'avviso interno per la ricerca dei/delle componenti di nomina amministrativa per il rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)" comprensivo del modello di domanda ad esso accluso;

RITENUTO che mediante l'avviso di cui sopra, rivolto a tutto il personale assunto a tempo indeterminato, si è voluto acquisire, attraverso le candidature, maggiori elementi utili alla designazione dei/delle componenti e del/della presidente che consentano integrazione delle informazioni contenute nei curricula già in possesso dell'Amministrazione, con attitudini e motivazione;

CONSIDERATO che l'Amministrazione, per l'individuazione dei/delle predetti/e componenti effettivi/e e supplenti, si è avvalsa delle candidature pervenute a seguito del suddetto avviso interno provvedendo a valutare il possesso dei requisiti così come indicato dalla direttiva recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

ATTESO CHE si è altresì proceduto ad effettuare un colloquio motivazionale dei candidati finalizzato ad accertare le attitudini

personali e quindi a designare i componenti effettivi e supplenti di parte pubblica ritenuti idonei a rivestire tale ruolo;

PRESO ATTO, altresì, delle nomine pervenute e acquisite agli atti dalle organizzazioni sindacali rappresentative del personale del comparto e della dirigenza effettivamente presenti all'interno dell'amministrazione ed in particolare:

FP CGIL acquisita in data 07/02/2023 prot. 6003

UIL FPL - acquisita in data 08/03/2023 prot. 11680

CISL FP - acquisita in data 13/03/2023 prot. 12149

RITENUTO di individuare oltre ai componenti effettivi e supplenti un ulteriore componente quale Presidente di tale organismo in ottemperanza all'art. 21, comma 2, secondo periodo, della legge 183/2010 e ritenuta a tale scopo idonea la dipendente dott.ssa Caterina Barbieri, in considerazione dell'esperienza e delle competenze professionali possedute;

VISTO l'art.107 del T.U. 28 agosto 2000 n. 267;

VISTO l'art. 68 dello Statuto Comunale, che disciplina i compiti dei dirigenti, ed in particolare l'adozione di provvedimenti denominati "determinazioni";

#### DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. di nominare il Presidente e i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), titolari e supplenti, come di seguito indicato:

#### **Componenti di nomina amministrativa:**

Barbieri Caterina - Presidente  
Mancinelli Martina - membro effettivo  
Scapin Valentina - membro supplente  
Marchetti Andrea - membro effettivo  
Mazzali Rossella - membro supplente  
Farinazzo Carla - membro effettivo  
Foresti Elisabetta - membro supplente

2. di prendere atto delle nomine trasmesse da parte delle organizzazioni sindacali rappresentative del personale del comparto e della dirigenza effettivamente presenti all'interno dell'amministrazione, come di seguito elencate

#### **Componenti di nomina sindacale:**

Sammartino Ottavia - membro effettivo  
Travanzollo Federica - membrbo supplente  
Tognetti Eleonora - membro effettivo  
Crescenzo Stefania - membro supplente  
Gobbo Erika - membro effettivo  
Bognin Marco - membro supplente

3. di stabilire che la partecipazione al Comitato è a titolo gratuito e che le ore prestate dai/dalle componenti per l'espletamento delle attività del CUG sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio, qualora le riunioni del comitato avvengano durante

l'orario lavorativo;

4. di dare atto che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
5. di dare atto che i/le componenti rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
6. di comunicare il presente provvedimento a ciascun componente del Comitato e di pubblicare la presente nella sezione dedicata del sito istituzionale;
7. di trasmettere copia della presente determinazione all'Ufficio Segreteria, ai fini della pubblicazione all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi;
8. di inserire la presente determinazione, integrata con gli estremi di pubblicazione all'albo pretorio, nella raccolta delle determinazioni di questo settore;
9. di dichiarare, ai sensi dell'art. 6-bis della legge 241/90 s.m.i., dell'art. 6 del D.Lgs. 62/2013, del vigente Codice di Comportamento comunale e dell'implementazione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del Comune di Legnago, che non sussiste in capo al sottoscritto alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale e di natura non patrimoniale, con riguardo al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE  
Dott. Luigi De Ciuceis  
F.to digitalmente

