

# COMUNE DI LEGNAGO (Provincia di Verona)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   |  | <b>Ipotesi di contratto sottoscritto il 12/09/2023</b>  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       |  | <b>Normativo 2023-2025 – Economico 2023</b>   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           |  | <p><b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):<br/>         Presidente Segretario Generale – Avv. Maurizio Lucca<br/>         Dirigente del 1° Settore – dott. Luigi De Ciuceis<br/>         Dirigente del 2° Settore – dott.ssa Milena Mirandola<br/>         Dirigente del 3° Settore – Ing. Giacomo Masiero</p> <p><b>Parte Sindacale</b><br/>         Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.- RSU</p> <p><b>Firmatarie della preintesa:</b><br/> <i>per la parte pubblica:</i> Segretario Generale Avv. Maurizio Lucca – Dirigente del 1° Settore dott. Luigi De Ciuceis<br/> <i>per le OO.SS.:</i> CSA Regioni e autonomie locali Cavedini Nicola - CGIL FP-Geri Valentino – UIL Marco Bognin<br/> <i>per RSU –</i> Tognetti Eleonora, Ottavia Sammartino, Travenzollo Federica, Caramori Giorgio</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>   |  | Personale non dirigente   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> |  | <p>Criteria ripartizione risorse – triennio 2023/2025<br/>         Utilizzo risorse decentrate anno 2023</p>  |
| <b>Rispetto iter procedurali</b>  | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> | <p>Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 11/08/2023 con verbale n. 12 ha rilasciato parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023. La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione per eventuali osservazioni.</p> <p>Il collegio dei Revisori non/ha effettuato rilievi<br/>         Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>   |
|   | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>  | <p>Questa amministrazione ha adottato il Piano della performance quale sez. 2.2 al PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 26/04/2023</p> <p>Questa amministrazione ha adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023/2025 quale sez. 2.3 al PIAO approvato con deliberazione di G.C. n. 65 del 26/04/2023</p>  |
|   |  |   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparente" si è provveduto alla pubblicazione di varie informazioni per quanto di competenza</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno 2022 validata dal nucleo ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 è stata adottata con deliberazione n. 117 del 04/07/2023</p> |
|--|---|--|

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti hanno preso atto, per l'anno 2023, della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione dirigenziale n. 652 del 20/08/2023.
- Vengono contrattati e regolamentati gli istituti previsti dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2023 - per il triennio 2023/2025.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Vengono definite le modalità di utilizzo delle risorse tenuto conto dell'importo della costituzione del fondo per l'anno 2023 quantificato con determinazione dirigenziale n. 652 del 20/08/2023.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri fissati dal presente CCDI e tenuto conto dell'importo della costituzione del fondo, le risorse per l'anno 2023 vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione                                    | Importo           |
|--|-------------------|
| Progressione orizzontali storiche              | 183.500,00        |
| Indennità di comparto                          | 50.000,00         |
| Differenziali B3/B1 - D3/D1                    | 8.200,00          |
| Indennità ex personale asilo nido              | 350,00            |
| Differenziali stipendiali (nuove progressioni) | 20.000,00         |
| Indennità di turno - maggiorazione             | 55.000,00         |
| Specifiche responsabilità                      | 30.000,00         |
| Indennità di funzione P.L.                     | 10.000,00         |
| Indennità servizio esterno P.L.                | 16.000,00         |
| Indennità condizione lavoro                    | 500,00            |
| Performance organizzativa                      | 234.152,00        |
| Performance individuale                        | 100.351,00        |
| ISTAT  | 1.000,00          |
| Funzioni tecniche                              | 50.000,00         |
| <b>Totale</b>                                  | <b>759.052,00</b> |

C) effetti abrogativi impliciti

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi o in atti a contenuto contrattuale sottoscritti precedentemente dalle Parti decadono dalla data di sottoscrizione del presente CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 194 del 29.9.2020 tenuto conto degli obiettivi assegnati così come definiti nel PIAO 2023/2025 – Sez. 2.2 “Performance” per l’anno 2023

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni all’interno delle aree pianificate per l’anno 2023 verranno attribuiti secondo metodi di selettività definiti per l’appunto nel CCDI che consentano l’attribuzione della progressione ad un numero limitato di dipendenti, come prescritto dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 e confermato nelle circolari in materia emanate dalla RGS Ragioneria Generale dello Stato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tutte le risorse da distribuire sono compatibili con gli atti di programmazione dell’Ente e con i relativi provvedimenti attuativi.

Con la sottoscrizione dell’ipotesi di contratto, l’amministrazione ha destinato il 44% circa delle intere risorse al finanziamento di premi correlati al raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuali o organizzativa volti a:

- a) migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- b) elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- c) stabilire un legame fra incentivo e valutazione dei risultati raggiunti.

Le risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (performance individuale) saranno rese disponibili dopo l’espletamento della procedura di valutazione del personale secondo le modalità e i criteri definiti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione. La valutazione da parte del Dirigente competenze è effettuata contestualizzando i fattori di misurazione in cui si articola la scheda nell’ambito dei processi gestionali ai quali il dipendente partecipa richiamando i risultati raggiunti, le informazioni o i dati certi fatti o comportamenti effettivamente tenuti in corso d’anno. Per quanto concerne invece la performance organizzativa sarà legata alla Performance di Settore.

G) altre informazioni

Nessun'altra informazione utile

Legnago, 27/09/2023

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE  
DOTT. Luigi De Ciuceis  
documento firmato digitalmente

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo - utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa - (importi arrotondati )

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 362 del 10/05/2023 successivamente aggiornato con determinazione dirigenziale n. 652 del 20/08/2023. Entrambi i provvedimenti hanno ottenuto il parere favorevole del Collegio dei revisori. (verbale n. 16 del 09/05/2023 e n. 21 del 11/08/2023) nei seguenti importi:

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Risorse stabili soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017       | 493.465,00        |
| Risorse variabili soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017     | 448,00            |
| Risorse stabili non soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017   | 53.465,00         |
| Risorse variabili non soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 | 237.407,00        |
| Riduzione per superamento limite 2016                                       | - 20.733,00       |
| Riduzione per superamento limite complessivo risorse 2016                   | -5.000,00         |
| <b>Totale</b>   | <b>759.052,00</b> |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse stabili sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Importo unico consolidato ex art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018 | 555.919,00        |
| <b>Totale</b>   | <b>555.919,00</b> |

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| Ria e assegni ad personam                               | 82.510,00 |
| Differenziale PEO - art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21.5.2018 | 10.683,00 |
| Incremento art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21.5.2018          | 8.986,00  |
| Incremento art. 79, c. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022       | 8.703,00  |

|  |                   |
|--|-------------------|
| Differenziali PEO Incremento art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16/11/2022 | 13.842,00         |
| Incremento art. 79, c. 1bis CCNL 16/11/2022                        | 11.251,00         |
| <b>Totale</b>  | <b>135.975,00</b> |

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Quote incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 | 50.000,00         |
| RIA frazione  | 448,00            |
| Compensi Istat  | 1.000,00          |
| Economie anno precedente                                  | 169.000,00        |
| Risorse ex art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022               | 17.407,00         |
| <b>Totale</b>   | <b>237.855,00</b> |

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione  | Importo            |
|--|--------------------|
| Trasferimento personale ATA                            | -43.215,00         |
| Posizione organizzative art. 67 co. 1 CCNL 21.5.2018   | -75.800,00         |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7<br>CCNL 1/4/1999 articolo 19 | - 1.369,00         |
| Esternalizzazione servizio farmacia                    | -7.467,00          |
| Decurtazione art. 1, co 236 legge 208/2015             | -17.113,00         |
| Decurtazioni ex art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017            | -20.733,00         |
| Decurtazione ex art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017            | -5.000,00          |
| <b>Totale riduzioni</b>                                | <b>-170.697,00</b> |

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III), pari ad euro 492.848,00
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione euro 710.848,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Indennità di comparto   | 50.000,00         |
| Progressioni orizzontali storiche   | 183.500,00        |
| Indennità ex personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art. 6 CCNL 5.10.2001 | 350,00            |
| Altro   |                   |
| <b>Totale</b>   | <b>233.850,00</b> |

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI precedenti oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

| Descrizione                                | Importo        |
|--|----------------|
| Differenziali stipendiali (ex PEO)         | 20.000         |
| Differenziali accesso giurico B3 D3        | 8.200          |
| Indennità funzioni vigili                  | 10.000         |
| Indennità servizio esterno vigili          | 16.000         |
| Indennità specifiche responsabilità        | 30.000         |
| Indennità di turno e maggiorazione festiva | 55.000         |
| Indennità condizione lavoro                | 500            |
| Performance organizzativa                  | 100.351        |
| Performance individuale                    | 234.152        |
| Compensi funzioni tecniche                 | 50.000         |
| Compensi da terzi                          | 1.000          |
| <b>Totale</b>                              | <b>525.202</b> |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

==

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo        |
|----------------------------------|----------------|
| Somme non regolate dal contratto | 233.850        |
| Somme regolate dal contratto     | 525.202        |
| Destinazioni ancora da regolare  |                |
| <b>Totale</b>                    | <b>759.052</b> |

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 546.930 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per l'ex personale educativo) ammontano a € 233.850. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa verrà erogata in applicazione del presente CCI, delle norme regolamentari dell'Ente e in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La liquidazione delle risorse di performance avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti da parte dei Dirigenti di Settore e successiva approvazione della relazione la cui coerenza normativa e regolamentare è attestata dal nucleo di valutazione). Si attesta inoltre, l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 81 del CCNL vigente in merito all'attribuzione della maggiorazione del premio individuale riservato ad una quota pari al 25% del personale valutato positivamente.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni all'interno delle aree pianificate per l'anno 2023 verranno attribuiti secondo metodi di selettività definiti per l'appunto nel CCDI che consentano l'attribuzione della progressione ad un numero limitato di dipendenti, come prescritto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 e confermato nelle circolari in materia emanate dalla RGS Ragioneria Generale dello Stato.

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

| Descrizione  | Anno 2016<br>(per memoria) | Anno 2023 | Anno 2022 | Differenza<br>2023/2022 | note |
|--|----------------------------|-----------|-----------|-------------------------|------|
| <b><i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i></b> |                            |           |           |                         |      |
| <i>Risorse storiche</i>  |                            |           |           |                         |      |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)    | 457.608                    | 0         | 0         | 0                       |      |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1  | 19.794                     | 0         | 0         | 0                       |      |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2  | 15.964                     | 0         | 0         | 0                       |      |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1  | 17.096                     | 0         | 0         | 0                       |      |

| Descrizione  | Anno 2016<br>(per memoria) | Anno 2023      | Anno 2022      | Differenza<br>2023/2022 | note   |
|--|----------------------------|----------------|----------------|-------------------------|--|
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2   | 20.869                     | 0              | 0              | 0                       |  |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4                | 24.588                     | 0              | 0              | 0                       |  |
| Importo unico consolidato anno 2017  |                            | 410.955        | 555.919        | -144.964                | * (2023)<br>555.919-52051 –<br>75.800 – 17.113 |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>                        |                            |                |                |                         |  |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2  | 54.625                     | 82.510         | 80.570         | 1.940                   |  |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte<br>(incremento stabile delle dotazioni organiche) | 0                          | 0              | 0              | 0                       |  |
| <b>Totale risorse stabili soggette al limite</b>                                     | <b>610.544</b>             | <b>493.465</b> | <b>636.489</b> | <b>-143.024</b>         |  |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b)  | 1.125                      | 10.683         | 10.683         | 0                       |  |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)  |                            | 8.985          | 8.985          | 0                       |  |
| CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. b)  |                            | 8.704          |                | 8.704                   |  |
| CCNL 16/11/2022 art.. 79 c. 1 lett. d)   |                            | 13.842         |                | 13.842                  |  |
| CCNL 16/11/2022 art.. 79 c. 1 bis  |                            | 11.251         |                | 11.251                  |  |
| <b>Totale risorse stabili non soggette al limite</b>                                 | <b>1.125</b>               | <b>53.465</b>  | <b>19.668</b>  | <b>33.797</b>           |  |
| <b><i>Risorse variabili</i></b>  |                            |                |                |                         |  |
| <i>Risorse variabili soggette al limite</i>  |                            |                |                |                         |  |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza     | 0                          | 0              | 0              | 0                       |  |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI)                    | 7.600                      | 0              | 0              | 0                       |  |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)      | 0                          | 0              | 0              | 0                       |  |
| Art. 15, comma 2   | 0                          | 0              | 0              | 0                       |  |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                    | 0                          | 0              | 0              | 0                       |  |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori  | 0                          | 0              | 0              | 0                       |  |
| Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022  |                            | 448            |                | 448                     |  |
| <b>Totale risorse variabili soggette al</b>  | <b>7.600</b>               | <b>448</b>     | <b>0</b>       | <b>448</b>              |  |

| Descrizione   | Anno 2016<br>(per memoria) | Anno 2023      | Anno 2022      | Differenza<br>2023/2022 | note  |
|---|----------------------------|----------------|----------------|-------------------------|---|
| <b>limite</b>   |                            |                |                |                         |   |
| <i>Risorse variabili non soggette al limite</i>   |                            |                |                |                         |   |
| Art. 67, comma 3, lett. c) funzioni tecniche  | 22.700                     |                | 50.000         | -50.000                 |   |
| Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (funzioni tecniche)   |                            | 50.000         |                | 50.000                  |   |
| Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ISTAT)   |                            | 1.000          |                | 1.000                   |   |
| Art. 67, comma 2, lett. g)Art. 15, comma 1, lett. g) /art. 14, comma 5 ISTAT                          | 10.000                     |                | 0              |                         |   |
| Art. 67, comma 3, lett. a)  |                            |                | 2.000          | -2.000                  |   |
| Art. 67, comma 3, lett. b)  |                            |                | 0              |                         |   |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario   |                            |                | 0              |                         |   |
| Art. 79, comma 5 CCNL 16/11/2022  |                            | 17.407         |                | 17.407                  |   |
| Somme non utilizzate l'anno precedente  | 56.059                     | 169.000        | 166.000        | 3.000                   |   |
| Altro   | 0                          | 0              | 0              | 0                       |   |
| <b>Totale risorse variabili non soggette al limite</b>  | <b>88.759</b>              | <b>237.407</b> | <b>218.000</b> | <b>19.407</b>           |   |
| <b><i>Decurtazioni del Fondo</i></b>  |                            |                |                |                         |   |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7<br>CCNL 1/4/1999 articolo 19  | 1.369                      |                | 1.369          | -1.369                  | Già incluso nell'importo unico consolidato 2017 |
| Personale incaricato di p.o.  | 0                          |                | 75.800         | -75.800                 |   |
| Trasferimento ATA   | 43.215                     |                | 43.215         | -43.215                 |   |
| Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.) -farmacia. | 7.467                      |                | 7.467          | -7.467                  |   |
| Decurtazione art. 1, comma 236, della legge 208/2015  | 17.113                     |                | 17.113         | -17.113                 |   |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017   |                            | 20.733         | 18.345         | 2.388                   |   |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 fondi complessivi   |                            | 5.000          |                | 5.000                   |   |
| Altro   | 0                          |                | 0              | 0                       |   |
| <b>Totale decurtazioni fondo</b>  | <b>69.164</b>              | <b>25.733</b>  | <b>163.309</b> | <b>-137.576</b>         |   |
| <b><i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i></b>   |                            |                |                |                         |   |

| Descrizione   | Anno 2016<br>(per memoria) | Anno 2023      | Anno 2022      | Differenza<br>2023/2022 | note |
|---|----------------------------|----------------|----------------|-------------------------|------|
| Risorse fisse   | 611.669                    | 546.930        | 656.157        | -109.227                |      |
| Risorse variabili   | 96.359                     | 237.855        | 218.000        | 19.855                  |      |
| Decurtazioni  | 69.164                     | -25.733        | -163.309       | 137.576                 |      |
| <b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b> | <b>638.864</b>             | <b>759.052</b> | <b>710.848</b> | <b>48.204</b>           |      |

**Tabella 2** - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente anno precedente

| Descrizione  | Anno 2016<br>(per memoria) | Anno 2023      | Anno 2022      | Differenza<br>2023/2022 | note |
|--|----------------------------|----------------|----------------|-------------------------|------|
| <b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>  |                            |                |                |                         |      |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>   |                            |                |                |                         |      |
| Indennità di comparto  | 56.000                     | 50.000         | 50.000         |                         |      |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o.  | 235.000                    | 183.500        | 190.000        | -6.500                  |      |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa   | 75.800                     | 0              | 0              |                         |      |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)   | 2.800                      | 350            | 600            | -250                    |      |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico   | 4.700                      | 0              | 0              |                         |      |
| Altro  | 775                        | 0              | 0              |                         |      |
| <b>Totale</b>  | <b>375.075</b>             | <b>233.850</b> | <b>240.600</b> | <b>-6.750</b>           |      |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>   |                            |                |                |                         |      |
| Peo da attribuire  | 21.000                     | 20.000         | 20.000         |                         |      |
| Differenziale B3 D3  |                            | 8.200          | 0              | 8.200                   |      |
| Indennità di turno   | 42.000                     | 55.000         | 35.000         | 20.000                  |      |
| Indennità di rischio   | 1.500                      | 0              | 0              |                         |      |
| Indennità di disagio   | 0                          | 0              | 0              |                         |      |
| Indennità di maneggio valori   | 1.300                      | 0              | 0              |                         |      |
| Indennità condizione lavoro  |                            | 500            | 500            |                         |      |
| Indennità servizi esterni P.L.   |                            | 16.000         | 7.000          | 9.000                   |      |
| Reperibilità   | 8.000                      | 0              | 0              |                         |      |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) i) CCNL 01.04.1999)                                    | 35.000                     | 30.000         | 27.000         | 3.000                   |      |
| Indennità di funzione P.L.   |                            | 10.000         | 7.000          | 3.000                   |      |
| Compensi attività e prestazioni correlati alle risorse ex art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 ora art. 79 | 40.300                     | 50.000         | 50.000         |                         |      |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67  | 0                          | 1.000          | 2.000          | - 1.000                 |      |

| Descrizione  | Anno 2016<br>(per memoria) | Anno 2023      | Anno 2022      | Differenza<br>2023/2022 | note |
|--|----------------------------|----------------|----------------|-------------------------|------|
| comma 3 lett. a) ISTAT   |                            |                |                |                         |      |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ora art. 68 comma 2 lett. a) b) | 113.564                    | 334.502        | 321.748        | 12.754                  |      |
| Riduzione fondo a seguito ricostruzione  | 0                          | 0              | 0              | 0                       |      |
| Altro  | 0                          | 0              | 0              | 0                       |      |
| <b>Totale</b>  | <b>262.664</b>             | <b>525.202</b> | <b>470.248</b> | <b>54.954</b>           |      |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i>   |                            |                |                |                         |      |
| Altro  |                            | 0              | 0              | 0                       |      |
| <b>Totale</b>  |                            | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0</b>                |      |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>  |                            |                |                |                         |      |
| Non regolate dal decentrato  | 375.075                    | 233.850        | 240.600        | -6.750                  |      |
| Regolate dal decentrato  | 262.664                    | 525.202        | 470.248        | 54.954                  |      |
| Ancora da regolare   |                            |                |                |                         |      |
| <b>Totale complessivo</b>  | <b>637.739</b>             | <b>759.052</b> | <b>710.848</b> | <b>48.204</b>           |      |

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella fase programmatica, il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio. Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previsti dal CCNL, le PEO (Progressione Economica Orizzontale) pregresse e art. 7 ccnl 31.3.199 sono imputate ai capitoli delle retribuzioni nelle varie funzioni e servizi. Le somme relative alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett.c) per incentivi funzioni tecniche sono imputate nei capitoli di spesa dell'opera e/o servizio e fornitura all'interno del quadro economico di spesa con girofondi al macroaggregato 01. I compensi ISTAT al cap. 2500.00.01.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione quindi è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, a seguito di ricognizione contabile, si è accertato che l'utilizzo si è mantenuto di molto inferiore al limite di spesa del fondo che ammontava ad € 710.848. Le risorse di parte stabile non utilizzate sono state quantificate in € 169.000 e concorrono a formare le economie che vanno ad incrementare una tantum la risorse variabili del fondo 2023 (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (€ 759.052) come quantificato in via definitiva con determinazione dirigenziale n. 652 del 20/08/2023 trova copertura tra gli importi previsti nei capitoli dedicati alle spese di personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio nel bilancio di previsione 2023.

Le economie anni precedenti pari a complessivi € 169.000 sono state reimputate nel bilancio di previsione 2023 e finanziate con FPV

Sono altresì impegnate nei capitoli le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi.

Si attesta pertanto che non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Legnago, 27/09/2023

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE

Dott. Luigi De Ciuceis

documento firmato digitalmente