



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 194 reg. Delib.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) TRIENNIO 2022 - 2024 MODIFICA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **due** del mese di **novembre** alle ore **11:20** la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	<b>Lorenzetti Graziano</b>	Sindaco	Assente
2.	<b>Danieli Roberto</b>	Vice-Sindaco	Presente
3.	<b>De Grandis Daniela</b>	Assessore	Presente
4.	<b>Bertolaso Orietta</b>	Assessore	Presente
5.	<b>Falamischia Luca</b>	Assessore	Presente
6.	<b>De Lorenzi Maurizio</b>	Assessore	Presente

Presiede il Vice-Sindaco del Comune **DANIELI ROBERTO**.

Partecipa il Segretario del Comune **LUCCA MAURIZIO**.

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.



*Il sottoscritto Luca Falamischia nella sua qualità di Assessore con delega al personale essendo state eseguite da parte degli Uffici competenti le formalità previste dal TUEL, PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: PERSONALE. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) TRIENNIO 2022 - 2024 MODIFICA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE \_\_\_\_\_*

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che

- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla L. 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, prevede per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano integrato di attività e organizzazione (denominato PIAO);
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella GU n. 209 del 7/9/2022, approva il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;

Rilevato che nelle more dell'approvazione del Regolamento sopra citato questo Ente ha ritenuto di procedere alla redazione del PIAO 2022-2024, per l'anno 2022 facendo una sintesi degli strumenti organizzativo-programmatorio-gestionali già approvati e/o vigenti;

Richiamata in tale senso la deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 28/06/2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2022/2024;

Atteso che il Piano integrato di attività e organizzazione oltre a contenere la scheda anagrafica dell'amministrazione, è suddiviso in sezioni a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale fra le quali è indicata la sottosezione 3.3 denominata Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Atteso che in relazione a nuove cessazioni per dimissioni di personale nonché a seguito dell'esito infruttuoso di procedure selettive e assunzionali si rende necessario rivedere i fabbisogni come delineati con le deliberazioni sotto riportate è già indicate nella sottosezione 3.3 del PIAO:

- n. 199 del 23/11/2021 con la quale è stato approvato il programma triennale dei fabbisogni di personale 2022 -2024, nel rispetto dei limiti e vincoli fissati dal D.L. n. 34/2019 e dal DPCM attuativo del 17/03/2020;
- n. 223 del 14/12/2021 ad oggetto: personale. Programmazione fabbisogni del personale per il triennio 2022 - 2024 e piano annuale delle assunzioni 2022. Modifica;
- n. 62 del 29/03/2022 ad oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022-2023-2024. Modifica (n.2)
- n. 114 del 14/06/2022 ad oggetto: Personale. Programmazione fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024. Modifica n. 3;
- n. 153 del 23/08/2022 con la quale è stato modificato/integrato il Piano triennale del fabbisogno di personale (modifica n. 4) e contestualmente il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con la deliberazione di G.C. n. 126 del 28/06/2022;

Viste le richieste di integrazione e/o modifica al programma del fabbisogno presentate dai Dirigenti di Settore, in atti presso l'ufficio del personale;



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atteso che, in funzioni di scelte legate al potenziamento di uffici e attività nonché alla necessità di garantire la continuità dei servizi in relazione alle dinamiche riferite alle cessazioni di personale, si rende necessario altresì anticipare al corrente anno le assunzioni di alcuni profili professionali come meglio dettagliato nell'allegato A) al presente provvedimento;

Dato atto che la copertura finanziaria delle assunzioni richieste è garantita sia dalle economie generate dai posti resosi vacanti sia da capienza degli stanziamenti del bilancio di previsione del personale;

Visto il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale

Visto, altresì, il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – in cui sono individuati i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020;

Accertato che

1. risulta rispettato il vincolo di riduzione delle spese di personale previsto dal comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (spesa media triennio 2011/2013 € 4.995.655,16 - previsione 2022 - € 4.157.853,27 - previsione 2023 € 4.121.996,12 - previsione 2024 € 4.121.996,12)
2. la spesa per il lavoro flessibile è contenuta nel limite della spesa per le medesime finalità sostenute nel 2009 così come disposto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, pari a € 124.442,28;
3. con deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 in data 23.12.2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2022 - 2024;
4. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 90 in data 23.12.2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
5. con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 in data 27.04.2022 è stato approvato il Rendiconto di gestione esercizio finanziario anno 2021;
6. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 29.09.2022 è stato approvato il Bilancio consolidato 2021;
7. con deliberazione di Giunta comunale in data 4.1.2022, n.1, è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024;
8. con deliberazione di Giunta Comunale in data 15.02.2022, n. 20, è stato approvato il Ciclo della performance quale documento integrato al piano esecutivo di gestione (PEG) 2022-2024;
9. è stata regolarmente attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti come previsto dall'art. 7 del D.L. n. 35 del 08/04/2013 convertito, con modificazioni dalla legge n. 64 del 06/06/2013

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 26 del 16.02.2021 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (2021-2023);

Richiamato l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della legge n. 183/2011 che impone a tutte le amministrazioni di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia contrattuale;

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.*



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atteso che con propria deliberazione n. 199 del 23/11/2021 è stato dato atto dell'assenza di situazioni di personale in esubero o soprannumero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto di variare la sezione 3 Organizzazione e capitale umano sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale di cui al Piano Integrato delle Attività e Organizzazione adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 126 del 28/06/2022, con le modifiche meglio evidenziate nell'allegato A) al presente provvedimento;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, reso in data 24/10/2022 protocollo generale dell'Ente n. 47641 del 26/10/2022;

Visti i pareri favorevoli espressi in merito alla proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000 dal Dirigente del 1° e 2 Settore ciascuno per quanto di competenza;

Con voti favorevoli unanimi

## DELIBERA

1. di approvare, per quanto espresso in premessa, la variazione alla sezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 28/06/2022 e s.m.i. come risultante dall'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di dare atto che
  - il Comune di Legnago si colloca al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4 - comma 1 - del Decreto attuativo 17.03.2020 con facoltà di incremento della spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato come descritto nell'allegato A) che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
  - la spesa di personale a seguito della presente deliberazione è contenuta nel limite del valore soglia di cui al D.M. 27.3.2020;
  - che questo Ente rispetta il limite di spesa per il personale dipendente rispetto alla media 2011-2013 (art.1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006 e s.m.i.);
3. di approvare la consistenza della dotazione organica ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs. n.165/2001 come modificato dal D.Lgs. 75/2017, ricomprendendo il numero effettivo di dipendenti in servizio e le assunzioni previste con il presente provvedimento garantendo la neutralità finanziaria ed il rispetto dei limiti di spesa;
4. di dare atto che viene rispettato il limite di spesa previsto per le assunzioni di personale con contratto di lavoro flessibile come previsto dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 e legge di conversione n. 114/2014;



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

5. di stabilire che la provvista di personale con contratti flessibili potrà subire variazioni numeriche e di tipologia di spesa nel limite del rispetto della disponibilità finanziaria prevista a bilancio e del tetto di spesa alle assunzioni, in relazione a emergenze ed esigenze variabili nel tempo connesse alle necessità di sostituzione di personale;
6. di dare atto che la spesa derivante dal suddetto Piano triennale del fabbisogno è coerente con le previsioni di spesa del personale contenute nel Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato;
7. di autorizzare il Dirigente del 1° Settore - servizio risorse umane - ad avviare tutti i procedimenti per la copertura dei posti indicati nel presente provvedimento ivi compresi quelli relativi all'anno 2023;
8. di stabilire che i provvedimenti di assunzione con i relativi impegni di spesa saranno adottati nel rispetto della vigente normativa sull'accesso al pubblico impiego, con determinazioni dirigenziali;
9. di dare atto che in merito alla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori dei Conti reso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001 in data 12/08/2022 protocollo generale dell'Ente n. 35516 del 17/08/2022;
10. di dare atto altresì che dell'adozione del presente provvedimento è data comunicazione alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U.;
11. di trasmettere il presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/ 2021;
12. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art.23 del D.lgs. n. 33/ 2013 e dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021

Dopo di che,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza di provvedere al fine di dare attuazione al programma delle assunzioni in tempi brevi;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

## **DELIBERA**

di dichiarare la suestesa deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto:

**Vice-Sindaco**

Roberto Danieli  
f.to digitalmente

**Segretario**

Maurizio Lucca  
f.to digitalmente



**COMUNE DI LEGNAGO**

Provincia di Verona

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI  
ORGANIZZAZIONE  
(P.I.A.O.)  
triennio 2022 – 2024**

**modifica sezione 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO  
sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale**



## SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### sottosezione 3.3 – Piano triennale del fabbisogno di personale

#### Premessa

La ri-definizione delle politiche riguardanti il personale rappresenta una priorità strategica dell'attuale mandato amministrativo in ragione di una carenza di personale tale che, se non affrontata con immediatezza, va profilando nei prossimi anni un rischio di "stallo produttivo" dell'ente anche con riferimento ai servizi essenziali. Tale situazione impone una gestione delle politiche assunzionali caratterizzata da una modalità programmatico/attuativa ispirata ai principi del dinamismo e della flessibilità. In questa prospettiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale viene quindi concepito, non come un documento statico, ma come un documento che, in corso di attuazione, di volta in volta potrà essere variato in funzione della, al momento, più efficiente combinazione possibile tra fabbisogni di organico, reale dinamica pensionistica nel Comune, capacità finanziarie assuntive normativamente previste .

#### RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE DELL'ANNO PRECEDENTE:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	CONSISTENZA LA 31/12/2021
A	Commesso	3
B1	Esecutore	6
B3	Collaboratore	7
C	Agente di Polizia Locale	14
C	Istruttore amministrativo	27
C	Istruttore contabile	2
C	Istruttore tecnico	6
C	Istruttore informatico	1
D	Assistenza sociale	3
D	Istruttore direttivo vigilanza	2
D	Istruttore direttivo amministrativo	12
D	Istruttore direttivo tecnico	6
D	Istruttore direttivo informatico	1
D	Istruttore direttivo archivista informatico	1
D3	Funzionario amministrativo	1
D3	Funzionario tecnico	1
DIR	Dirigente Amministrativo	2
DIR	Dirigente Tecnico	1

**L'attuale quadro normativa e le vigenti facoltà assunzionali**

Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75 ha introdotto modifiche al D.lgs.vo 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", sostituendo, tra l'altro, l'originario art. 6, ora ridenominato "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale". Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, viene quindi prevista l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dai successivi decreti di natura non regolamentare. Si è superato il tradizionale concetto di dotazione organica, inteso come contenitore che condiziona le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali ivi contemplate e si è approdati al nuovo concetto di "dotazione di spesa potenziale massima" che si sostanzia in uno strumento flessibile finalizzato a rilevare l'effettivo fabbisogno di personale. Con decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 (GU n.173 del 27 luglio 2018) sono state definite le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale. Il quadro normativo di riferimento in tema di parametri assunzionali e vincoli di finanza pubblica è stato ridefinito con l'approvazione di disposizioni che hanno dato attuazione a quanto previsto all'art. 33, comma 2, del d.l.30 aprile 2019 n. 34 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi", convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019 n. 58. Tali disposizioni normative - DM 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" (pubblicato sulla GU n.108 del 27-04-2020) e Circolare interministeriale del 13/05/2020 - hanno marcato un significativo ed incisivo cambiamento nella definizione delle capacità assunzionale degli Enti. Infatti vengono ora attribuite agli Enti una maggiore o minore capacità assunzionale non più in misura proporzionale alle cessazioni di personale dell'anno precedente (cd. turn over) ma basate sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale e sulla capacità di riscossione delle entrate, attraverso la misura del valore percentuale derivante dal rapporto tra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto e quello della media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti. Il decreto delinea capacità differenziate con conseguente classificazione degli enti in 3 diverse fasce attraverso la misurazione del suddetto rapporto spesa di personale/entrate correnti rispetto a valori soglia.

Lo sviluppo del calcolo di tali incrementi percentuali rispetto alla spesa di personale del rendiconto 2018 porta a definire, per ciascuno degli anni di riferimento, la spesa massima raggiungibile ed i margini di capacità assunzionale. Il sistema dinamico così profilato obbliga, però, ad aggiornare, in ciascun anno, il corretto posizionamento rispetto al valore soglia di riferimento, sulla base del valore del rapporto spese di personale/entrate correnti, onde verificare il permanere o meno di capacità assunzionali dell'Ente. Da questo punto di vista l'approvazione del Rendiconto dell'esercizio precedente marca, quindi, ogni anno, con una dinamica di aggiornamento a scorrere, uno snodo procedurale amministrativo fondamentale nel (ri)calcolo dei margini assunzionali.

Con l'approvazione dell'ultimo Rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2021 (rif.to deliberazione CC n. 18 del 27/04/2022), il Comune di Legnago appare virtuoso, in quanto

la percentuale del rapporto spesa di personale/entrate correnti risulta attestata al 16,63 % e, dunque, ben al di sotto della soglia della fascia demografica di riferimento (27%), confermando la possibilità quindi di ulteriori spazi assunzionali

Entrate correnti	2021	2020	2019
Titolo 1	12.313.102,65	12.075.321,00	12.158.420,22
Titolo 2	5.671.088,26	8.628,846,00	3.490.265,12
Titolo 3	6.675.790,31	6.630.332,00	7.581.153,02
	<b>24.659.981,22</b>	<b>27.334.449,00</b>	<b>23.229.838,36</b>
Media accertamenti		25.074.772,86	
F.C.D.E. 2020		-1.829.258,59	
Media al netto FCDE		<b>23.245.514,27</b>	

Spesa di personale rendiconto 2021 (art. 2 DPCM 17/03/2020)	3.866.652,60	<b>= 16,63%</b>
Media entrate 2019/2021 al netto FCDE	23.245.514,27	

### SPAZI ASSUNZIONALI

Per il Comune di Legnago il valore soglia della spesa di personale per il triennio 2022/2024 calcolato secondo le indicazioni contenute nel DM 17/03/2020 ossia spesa di personale 2018 + % di incremento prevista all'art. 5 del medesimo decreto è il seguente:

**anno 2022 – € 5.203.900,71**

**anno 2023 – € 5.291.361,23**

**anno 2024 – € 5.335.091,49**

### SPESA DI PERSONALE PREVISTA NEL BILANCIO DI PREVISIONE PER IL TRIENNIO 2022/2024 – VERIFICA RISPETTO

La spesa di personale calcolata ex D.M. 17/03/2020 prevista nel bilancio di previsione per il triennio 2022/2024 è il seguente:

**anno 2022 – € 4.960.689,79**

**anno 2023 – € 4.474.159,00**

**anno 2024 – € 4.474.159,00**

Il rispetto del limite del valore soglia risulta pertanto ampiamente soddisfatto.

### LA PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2022 – 2024

Il piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2022 – 2024 è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 199 del 23/11/2021 e successivamente modificato/integrato con i seguenti provvedimenti:

n. 223 del 14/12/2021 ad oggetto: personale. Programmazione fabbisogni del personale

per il triennio 2022 - 2024 e piano annuale delle assunzioni 2022. Modifica;  
n. 62 del 29/03/2022 ad oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022-2023-2024. Modifica (n.2)  
n. 114 del 14/06/2022 ad oggetto: Personale. Programmazione fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024. Modifica n. 3  
n. 153 del 23/08/2022 ad oggetto: Personale. Programmazione fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024. Modifica n. 4

Atteso che in relazione a nuove cessazioni per dimissioni di personale nonché a seguito dell'esito infruttuoso di procedure selettive e assunzionali si rende necessario rivedere i fabbisogni come delineati con le deliberazioni sopra citate con la seguente ulteriore programmazione:

### Anno 2022

Cat.	Profilo	Modalità	settore	Note
B3	Collaboratore amministrativo	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001; mobilità ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 o concorso pubblico	2° Ragioneria Finanze e servizi Demografici	La copertura del posto è stata prevista nel 2023 ma in ragione dell'esigenza di assicurare il regolare funzionamento del servizio l'assunzione è anticipata al 2022. La programmazione 2023 viene pertanto depennata.
D	Istruttore direttivo contabile	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo graduatorie di altri enti o concorso pubblico	2° Ragioneria Finanze e servizi Demografici	Dal 01/12/2022
D	Istruttore direttivo informatico	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo graduatorie di altri enti o concorso pubblico	1° Affari Generali, Legali, Socio culturali e servizi informativi comunali	Dal 01/12/2022
C	Agente di Polizia locale	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo propria graduatoria	4° Polizia locale	Dal 01/12/2022
C	Istruttore informatico	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – concorso pubblico	1° Affari Generali, Legali, Socio culturali e servizi informativi comunali	La copertura del posto è stata prevista nel 2023 ma in ragione dell'esigenza di potenziare il servizio SIC l'assunzione è

				anticipata al 2022. La programmazione 2023 viene pertanto depennata.
C	Istruttore amministrativo	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo propria graduatoria e/o di altri enti o concorso pubblico	3° LL.PP. Urbanistica e Ambiente	La copertura del posto è stata prevista nel 2023 ma in ragione dell'esigenza di assicurare il regolare funzionamento del servizio l'assunzione è anticipata al 2022. La programmazione 2023 viene pertanto depennata.

**Anno 2023**

Cat.	Profilo	Modalità	settore	Note
C	Istruttore tecnico	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo propria graduatoria e/ o di altri enti o concorso pubblico	3° LL.PP. Urbanistica e Ambiente	Dal 01/06/2023

A seguito delle sopra esposte integrazioni e/o variazioni la programmazione aggiornata per gli anni 2022 -2024 è la seguente:

**ANNO 2022**

Cat.	Profilo	Modalità	settore	Note
D	Assistente sociale	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo graduatorie di altri enti o concorso pubblico	1° Affari Generali, Legali, Socio culturali e servizi informativi comunali	Assunzione perfezionata il 01/08/2022
C	Istruttore contabile	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo propria graduatoria	2° Ragioneria Finanze e servizi Demografici	Assunzione perfezionata il 01/04/2022
D	Istruttore direttivo tecnico	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – concorso pubblico	3° LL.PP. Urbanistica e ambiente	Assunzione perfezionata il 01/09/2022
C	Istruttore contabile	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo propria graduatoria	2° Ragioneria Finanze e servizi Demografici	Assunzione perfezionata il 01/07/2022

C	n. 2 Istruttori Amministrativi	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo propria graduatoria o di altri enti in subordine concorso pubblico	1° Affari Generali, Legali, Socio culturali e servizi informativi comunali	n. 1 assunzione perfezionata il 01/10/2022 n. 1 dal 01/12/2022
C	n. 3 Agenti di Polizia Locale	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo propria graduatoria	4° Polizia Locale	n. 1 assunzione perfezionata il 01/09/2022 n. 2 dal 01/11/2022
C	Istruttore amministrativo	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo graduatoria altri enti in subordine concorso pubblico	2° Ragioneria Finanze e servizi Demografici	Dal 1/12/2022
D	Istruttore direttivo vigilanza	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – concorso pubblico	4° Polizia Locale	Dal 30/12/2022
C	Istruttore tecnico	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo graduatoria altri enti in subordine concorso pubblico	3° LL.PP. Urbanistica e ambiente	Dal 30/12/2022
<b>B3</b>	<b>Collaboratore amministrativo</b>	<b>Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001; mobilità ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 o concorso pubblico</b>	<b>2° Ragioneria Finanze e servizi Demografici</b>	<b>Dal 30/12/2022</b>
C	Istruttore amministrativo	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo propria graduatoria – o di altri enti o concorso pubblico	3° LL.PP. Urbanistica e Ambiente	Dal 30/12/2022
D	Istruttore direttivo contabile	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo graduatorie di altri enti o concorso pubblico	2° Ragioneria Finanze e servizi Demografici	Dal 01/12/2022
D	Istruttore direttivo informatico	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo graduatorie di altri enti o concorso pubblico	1° Affari Generali, Legali, Socio culturali e servizi informativi comunali	Dal 01/12/2022
C	Agente di Polizia locale	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo propria graduatoria -	4° Polizia locale	Dal 01/12/2022
C	Istruttore	Art. 34 - 34-bis D.Lgs.	1° Affari	Dal 30/12/2022

	<b>informatico</b>	<b>165/2001 – utilizzo graduatorie di altri enti o concorso pubblico</b>	<b>Generali, Legali, Socio culturali e servizi informativi comunali</b>	
--	--------------------	--	---	--

**ANNO 2023**

<b>Cat.</b>	<b>Profilo</b>	<b>Modalità</b>	<b>settore</b>	<b>Note</b>
C	Istruttore amministrativo	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo propria graduatoria – o di altri enti o concorso pubblico	1° Affari Generali, Legali, Socio culturali e servizi informativi comunali	Dal 01/04/2023
<b>C</b>	<b>Istruttore tecnico</b>	<b>Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo propria graduatoria – o di altri enti o concorso pubblico</b>	<b>3°LL.PP. Urbanistica e ambiente</b>	<b>Dal 01/06/2023</b>
C	Istruttore tecnico	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo propria graduatoria – o di altri enti o concorso pubblico	3°LL.PP. Urbanistica e ambiente	Dal 01/07/2023
C	Agente di Polizia locale	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo propria graduatoria – o di altri enti o concorso pubblico	4° Polizia Locale	Dal 01/08/2023

**Anno 2024**

<b>Cat.</b>	<b>Profilo</b>	<b>Modalità</b>	<b>settore</b>	<b>Note</b>
Non sono previste assunzioni				

**Le modifiche vengono evidenziate in grassetto**