



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 200 reg. Delib.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE. APPROVAZIONE ULTERIORE VARIAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 SEZ. 3.3 PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE.**

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **ventisette** del mese di **dicembre** alle ore **09:30** la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	<b>Lorenzetti Graziano</b>	Sindaco	Presente
2.	<b>Danieli Roberto</b>	Vice-Sindaco	Presente
3.	<b>De Grandis Daniela</b>	Assessore	Presente
4.	<b>Bertolaso Orietta</b>	Assessore	Presente
5.	<b>Falamischia Luca</b>	Assessore	Presente
6.	<b>De Lorenzi Maurizio</b>	Assessore	Presente

Presiede il Sindaco del Comune **LORENZETTI GRAZIANO**.

Partecipa il Vice Segretario del Comune **MIRANDOLA MILENA**.

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.



*Il sottoscritto Falamischia Luca nella sua qualità di Assessore con delega al personale, essendo state eseguite da parte degli Uffici competenti le formalità previste dal TUEL, PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: PERSONALE. APPROVAZIONE ULTERIORE VARIAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 SEZ. 3.3 PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE.\_\_\_\_*

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 6, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella L. 6 agosto 2021, n.113 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di durata triennale;

Dato atto che il PIAO, sulla base della definizione che ne dà il citato art. 6 del D.L. n. 80/2021 lettera c), deve contenere

*"...omissis*

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*



g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*  
...omissis

Richiamata

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 26/04/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023/2025, in particolare la Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei fabbisogni di personale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 22/08/2023 di modifica alla sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale del P.I.A.O. per il triennio 2023/2025;

Viste le richieste di integrazione e/o modifica al programma del fabbisogno del personale presentate dai Dirigenti di Settore, in atti presso l'ufficio del personale;

Ritenuto che si rende necessario provvedere con un aggiornamento alla programmazione del fabbisogno di personale tenuto conto delle diverse fuoriuscite per quiescenza dai ruoli dell'Ente previste per l'anno 2024 e/o cessazioni sopravvenute nonché per nuove esigenze organizzative, come di seguito specificato (allegato 1):

**Anno 2024**

- 1) Assunzione di n. 1 Funzionari ed elevate qualificazioni con profilo di Assistenti sociali a tempo indeterminato e pieno mediante ricorso allo scorrimento di graduatoria di altri Enti e/o in subordine a indizione di procedura concorsuale;
- 2) Assunzione di n. 1 Istruttore con profilo di Istruttore amministrativo a tempo indeterminato e pieno da assegnare al 1° Settore servizio cultura-sport mediante ricorso a scorrimento della graduatoria della procedura concorsuale dell'Ente in corso;
- 3) Assunzione di n. 1 Istruttore con profilo di Istruttore amministrativo a tempo indeterminato e pieno da assegnare al 2° Settore servizi demografici mediante ricorso a scorrimento della graduatoria della procedura concorsuale dell'Ente in corso;
- 4) Assunzione di n. 1 Funzionario ed elevata qualificazione con profilo di Istruttore direttivo amministrativo a tempo indeterminato e pieno da assegnare al 2° Settore servizi demografici mediante ricorso all'istituto della mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001

Dato atto che le modifiche di cui al punti 2) 3) 4) consistono esclusivamente in sostituzioni di personale cessato o che cesserà dal servizio nel corso del 2024 (turn-over) e pertanto le assunzioni non comportano di fatto maggiori oneri finanziari per l'ente;

Rilevato altresì che le assunzioni di cui al punto 1) risultano finanziate dalle risorse del Fondo Nazionale per le non autosufficienze (triennio 2022-2024) con specifica destinazione al rafforzamento dei PUA (decreto regionale n. 70 del 30/12/2022) pertanto anche in questo caso, trattandosi di spesa etero finanziata, non vi sono nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'Ente;

Tenuto conto che con propria deliberazione n. 132 del 22/08/2023 si è provveduto ad effettuare una nuova verifica dei limiti assunzionali di cui al D.L. 34/2019 in considerazione dell'avvenuta approvazione del Rendiconto di Gestione 2022, aggiornando pertanto i dati indicati nella succitata delibera di G.C. n. 65/2023 di approvazione del PIAO 2023/2025;



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Ritenuto di confermare il rispetto del vincolo di contenimento della spesa di personale previsto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 nonché dei limiti previsti dall'art. 33 co. 2 del D.L. n. 34/2019 in tema di facoltà assunzionali (come da prospetti 2 e 3 allegati);

Dato atto altresì che la presente modifica alla Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2023-2025 ha ottenuto il parere favorevole del Collegio dei revisori dei Conti giusto verbale n. 36 del 18/12/2023 acquisito al protocollo Generale dell'Ente n. 57147 del 19/12/2023 e allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (allegato 4);

Visti i pareri favorevoli espressi in merito alla proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000 dal Dirigente del 1° e 2 Settore ciascuno per quanto di competenza;

Con voti favorevoli unanimi

## DELIBERA

Per le motivazioni in premessa riportate,

1. di approvare **la variazione Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2023/2025 di cui alla delibera G.C. n.65/2023**, comprensiva dei prospetti dimostrativi del rispetto dei limiti assunzionali di cui al D.L. 34/2019, all'art. 5 del D.M. 17 marzo 2020 e dei vincoli in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, allegati 2) 3) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. dato atto che la presente variazione integra la programmazione già approvata con deliberazione di G.C. n. 65/2023 e successivamente modificata con deliberazione di G.C. n. 132/2023;
3. di dare atto, ai fini dell'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, che sulla base della rilevazione effettuata, non sussistono eccedenze/esuberi di personale dipendente;
4. di dare atto che le rimanenti sezioni e sottosezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla deliberazione di G.C. n. 65/2023 e successive variazioni apportate con deliberazioni di G.C. n. 141 del 12/09/2023 e n. 175 del 31/10/2023;
5. di dare atto che la spesa derivante dal suddetto Piano triennale del fabbisogno è coerente con le previsioni di spesa del personale contenute nel Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato
6. di autorizzare il Dirigente del 1° Settore - servizio risorse umane - ad avviare tutti i procedimenti per la copertura dei posti indicati nel presente provvedimento oltre a concludere quelli già avviati per l'anno 2023;



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

7. di dare atto altresì che dell'adozione del presente provvedimento è data comunicazione alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U.;
8. di trasmettere il presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/ 2021;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art.23 del D.lgs. n. 33/ 2013 e dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021

Dopo di che,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza di provvedere al fine di dare attuazione al programma delle assunzioni in tempi brevi;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

## **DELIBERA**

di dichiarare la suestesa deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto:

**Sindaco**

Graziano Lorenzetti  
f.to digitalmente

**Vice Segretario**

Milena Mirandola  
f.to digitalmente

## LA PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2023 – 2025 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

**Anno 2024**

Per l'anno 2024, le assunzioni da effettuare sono le seguenti:

<b>n.posti</b>	<b>Area</b>	<b>Profilo</b>	<b>Modalità</b>	<b>Servizio</b>	<b>decorrenza</b>
<b>1</b>	<b>Istruttori</b>	<b>Istruttore amministrativo</b>	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo graduatoria concorsuale propria o da altri Enti - concorso pubblico	Servizi demografici	<b>01/03/2024</b>
<b>1</b>	<b>Istruttori</b>	<b>Istruttore amministrativo</b>	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – utilizzo graduatoria concorsuale propria o da altri Enti - concorso pubblico	Ufficio cultura-sport	<b>01/04/2024</b>
<b>1</b>	<b>Funzionario ed elevata qualificazione</b>	<b>Istruttore direttivo amministrativo</b>	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 – mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 - utilizzo graduatoria concorsuale propria o da altri Enti - concorso pubblico	Servizi demografici	<b>01/04/2024</b>
<b>1</b>	<b>Funzionario ed elevata qualificazione</b>	<b>Assistente sociale</b>	Art. 34 - 34-bis D.Lgs. 165/2001 scorrimento graduatoria altro ente e in subordine concorso pubblico	Ambito territoriale sociale	<b>01/03/2024</b>



**CITTÀ DI LEGNAGO**  
Ufficio del Personale

**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO EX D.M. 17 MARZO 2020**

(aggiornamento con i dati assestati del bilancio di previsione 2023-2025)

**CALCOLI ART. 4 D.M. 17 MARZO 2020**

<b>Spesa di personale rendiconto anno 2022</b>	
Macroaggregato 101	4.145.086,87
Macroaggregato 103	
<b>Totale spesa personale rendiconto 2022 al netto IRAP</b>	<b>4.145.086,87 (A)</b>

<b>Entrate correnti</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Titolo 1	12.083.849,16	12.313.102,65	12.075.321,00
Titolo 2	5.941.505,26	5.671.088,26	8.628.846,00
Titolo 3	6.071.423,16	6.675.790,31	6.630.332,00
	24.096.777,58	24.659.981,22	27.334.499,00
Media Accertamenti ultimi tre rendiconti		<b>25.363.752,60</b>	
Fondo crediti dubbia esegibilità -2022		1.472.837,02	
<b>Media Entrate correnti al netto FCDE</b>		<b>23.890.915,58 (B)</b>	



Spesa di personale rendiconto 2022	4.145.086,87
Media Accertamenti ultimi tre rendiconti al netto FCDE	23.890.915,58
<b>Rapporto spesa di personale/media entrate correnti</b>	<b>17,35%</b>

<b>VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL D.M.</b>	<b>27,00%</b>
--	---------------

<b>VALORE SOGLIA TAB. 1 ART. 4 D.M. 17.03.2020 ( limite massimo 27%) C= B*27% a regime dall'anno 2025</b>	<b>6.450.547,21 (C)</b>
---	-------------------------

<b>INCREMENTO MASSIMO TEORICO CONSENTITO (se inferiore all'incremento annuo della Tabella 2 – art. 5 DM) D= C-A</b>	<b>2.305.460,34 (D)</b>
---	-------------------------

**CALCOLI ART. 5 D.M. 17 MARZO 2020**

Numero abitanti Comune di Legnago al 31/12/2021	<b>25.414</b>	spesa di personale anno <b>2018</b>	<b>4.373.025,81</b>			
Comuni con fascia demografica da 10.000 a 59.999 abitanti art. 33 del D.L. 34/2019 de DPCM 7 marzo 2020		incremento spesa personale max per anno 2023	Incremento max spesa personale anno 2023	incremento spesa personale max per anno 2024	Incremento max spesa personale anno 2024	
Incrementi		21,00%	918.335,42	22,00%	962.065,68	
<b>TETTO DI SPESA PERSONALE SECONDO D.M.</b>			<b>5.291.361,23</b>		<b>5.335.091,49</b>	
<b>PREVISIONE SPESA DI PERSONALE BILANCIO 2023-2025</b>			<b>4.965.044,71</b>		<b>4.506.801,35</b>	
<b>MARGINE TEORICO RESIDUO</b>			<b>326.316,52</b>		<b>828.290,14</b>	

**PROSPETTO N. 5 DIMOSTRAZIONE RISPETTO  
ART. 1, COMMA 557 LEGGE 27.12.2006, N. 296 e s.m.i.**

PREVISIONE DI SPESA	SPESA MEDIA TRIENNIO 2011/2013	PREVISIONE 2023	PREVISIONE 2024
Spese macroaggregato 101	4.957.670,76	4.965.044,71	4.506.801,35
Spese macroaggregato 103	158.956,90		
Irap macroaggregato 102	288.692,16	296.906,14	296.100,00
Altre spese: compensi 109	6.666,37		
<b>Totale spesa di personale</b>	<b>5.411.986,19</b>	<b>5.261.950,85</b>	<b>4.802.901,35</b>
Componenti esclusa	416.331,03	870.708,65	763.244,50
<b>Totale spese di personale</b>	<b>4.995.655,16</b>	<b>4.391.242,20</b>	<b>4.039.656,85</b>

--

<b>PREVISIONE 2025</b>
4.549.031,35
296.100,00
<b>4.845.131,35</b>
763.244,50
<b>4.081.886,85</b>



## CITTÀ DI LEGNAGO

*Provincia di Verona*

### *Verbale del Collegio dei revisori dei conti n. 36/2023.*

In data 18 dicembre 2023, in collegamento telematico, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Legnago, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 65 del 28 settembre 2021 nelle persone di:

Dott. Marco Natali – Presidente;  
Dott.ssa Lorena Andretta – Componente;  
Dott. Alberto Recchia – Componente.

per esprimere il proprio parere in ordine alla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “PERSONALE. APPROVAZIONE PRIMA VARIAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, SEZ. 3 - ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3 - PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE.”

Richiamate le seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 75/2017;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: “A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale dispone ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che “I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”.
- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- la circ. del Min. Interno n. 17102/110/2 del 08/06/2020;
- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla L. 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, che prevede, per le pubbliche amministrazioni, l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano integrato di attività e organizzazione (denominato PIAO)
- il successivo Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione approvato con decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella GU n. 209 del 7/9/2022;
- il D.lgs. 267/2000;

Vista la proposta di Giunta Comunale avente per oggetto: “PERSONALE. APPROVAZIONE ULTERIORE VARIAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 SEZ. 3.3 PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE.” e la relativa documentazione allegata;

Richiamati

- il verbale n. 12 del 18/04/2023 con il quale è stato espresso parere positivo all’approvazione della sottosezione 3.3 del PIAO triennio 2023/2025 denominata Piano triennale fabbisogni di personale”;
- il verbale n. 22 del 17/08/2023 con il quale è stato espresso il parere positivo all’approvazione della modifica della 3.3 del PIAO triennio 2023/2025 denominata Piano triennale fabbisogni di personale”

Visto l’aggiornamento alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale per l’anno 2023-2025 piano occupazionale 2024 (Allegato 1) nonchè l’aggiornamento del calcolo della capacità assunzione ex DM 17 marzo 2020 (allegato 2) e il rispetto del vincolo del contenimento della spesa di personale ex art. 557/2006;

Considerato che le modifiche al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 proposte consistono in sostituzioni di personale cessato e/o adeguamenti che non comportano di fatto maggiori oneri finanziari per l’ente;

#### **PRESO ATTO**

- che le modifiche oggetto di approvazione consistono in sostituzioni di personale cessato o che cesserà dal servizio nel corso del 2024 (turn-over) e pertanto le assunzioni non comportano di fatto maggiori oneri finanziari per l’ente così come l’assunzione del profilo professionale di assistente sociale atteso che la relativa spesa è finanziata dalle risorse del Fondo Nazionale per le non autosufficienze (triennio 2022-2024)
- che per il Comune di Legnago, sulla base della fascia demografica di appartenenza, il valore soglia individuato ex .M. 17/03/2020 è pari al 27%;
- che il Comune di LEGNAGO si trova al di sotto del valore di soglia di cui al comma 1 dell’art. 4del D.M. 17/03/2020 e può quindi incrementare la spesa di personale (prospetto 2);
- che il Comune di Legnago rispetta il limite di spesa di cui all’art. 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e s.m.i. (rispetto media spesa di personale 2011/2013) (prospetto 3)
- che i Dirigenti hanno dichiarato l’assenza di condizioni di eccedenza ed esubero di personale;
- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal dirigente del Settore Amministrativo ed alla regolarità contabile espresso dal dirigente del Settore Economico Finanziario;

#### **ESAMINATA**

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale sopra richiamata”;
- Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni ed ai presupposti di legge sopra citati, pertanto

#### **ESPRIME**

- *il proprio parere favorevole in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “PERSONALE. APPROVAZIONE ULTERIORE VARIAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 SEZ. 3.3 PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE.”*

**Dott. Marco Natali**

*(firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005)*

**Dott.ssa Lorena Andreetta**

*(firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005)*

**Dott. Alberto Recchia**

*(firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005)*