



Nome/Cognome

**INFORMAZIONI PERSONALI**

**MASSIMO DI RIENZO**

Profilo LinkedIn

<http://it.linkedin.com/in/massimodirienzo>

**AMBITO PROFESSIONALE**

1. **Integrità, Prevenzione della corruzione, Conflitto di interessi, Trasparenza**
  - a. Dal 2010, esperto, docente e formatore in materia di prevenzione della corruzione, conflitto di interessi, trasparenza e integrità
  - b. Dal 2018, fondatore di **SPAZIOETICO ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE**, <http://spazioetico.com>
  - c. Autore di pubblicazioni e articoli in materia di prevenzione della corruzione, conflitto di interessi, trasparenza e integrità

**COLLABORAZIONI PROFESSIONALI PREVALENTI**

Nome e	<b>SPAZIOETICO ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE</b> <a href="https://spazioetico.com">https://spazioetico.com</a>
Date	Settembre 2018 - tutt'oggi
Ruolo	<i>SOCIO FONDATORE dell'ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE SPAZIOETICO</i>
Settore	Anticorruzione, Integrità, Trasparenza, Antiriciclaggio

**PUBBLICAZIONI E ARTICOLI**

Publicazioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., "<a href="#">L'etica delle relazioni dell'Agente pubblico</a>". <i>Gestione dei conflitti di interessi e prevenzione della corruzione</i>, IPSOA Editore, aprile 2020</li> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., "<a href="#">Manuale operativo sull'accesso civico generalizzato</a>", Maggioli Editore, maggio 2018</li> <li>• Di Rienzo M., Fantoni F., "<i>Processo decisionale e gestione del conflitto di interessi in sanità</i>" in <i>Etica, legalità ed efficienza nella Pubblica Amministrazione</i>, Nunzio Angiola, Giuseppe Mongelli, Enzo Varricchio (a cura di), gennaio 2019</li> </ul>
Articoli per quotidiani e riviste specializzate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., "Le "porte girevoli" uno stargate verso il conflitto di interessi", <i>Azienditalia</i>, giugno 2021</li> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., "Le oche dannate di Konrad Lorenz. L'imprinting corruttivo nei processi di cooptazione della classe dirigente", <i>Azienditalia</i>, aprile 2021</li> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., "Il lato oscuro del conflitto di interessi", <i>Azienditalia</i>, aprile 2021</li> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., "Il rischio di corruzione durante l'emergenza Covid-19. Dove sono i corrotti?", <i>Il Quotidiano per la P.A.</i>, luglio 2020</li> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., "La valutazione del rischio di corruzione ai tempi del coronavirus. Fenomeni, analisi e nuove strategie di prevenzione", <i>Azienditalia Enti Locali</i>, marzo 2020</li> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., "<i>La valutazione del conflitto di interessi nella gestione dei contratti pubblici - Due casi di studio</i>", <i>Azienditalia Enti Locali</i>, aprile 2019</li> </ul>
Articoli per SPAZIOETICO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., "<a href="#">Anatomia delle Porte Girevoli (Revolving Door)</a>"</li> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., "<a href="#">LA GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI NEI CONTRATTI PUBBLICI. Proposte operative per sviluppare competenze di valutazione del rischio di conflitto di interessi per il personale delle stazioni appaltanti</a>"</li> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., <a href="#">Il FENOMENO CORRUTTIVO. Teorie e soluzioni</a></li> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., <a href="#">Il CONFLITTO DI INTERESSI che non c'era</a></li> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., <a href="#">Dialogo sulla valutazione del rischio di corruzione. Dai "fattori di rischio" ai "PATTERN CORRUTTIVI"</a></li> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., <a href="#">Dialogo di SPAZIOETICO sullo spazio etico</a></li> <li>• Di Rienzo M., Ferrarini A., <a href="#">C'E' VITA OLTRE LA MAPPATURA DEI PROCESSI? La prevenzione della corruzione secondo @spazioetico</a>,</li> </ul>

- Di Rienzo M., Ferrarini A., [MUNUS e RE-MUNER-ATIO, ovvero il rischio di corruzione che si cela dietro la chiusura di un credito relazionale](#)
- Di Rienzo M., Ferrarini A., [Valutare la tenuta di un processo: lo STRESS TEST e le INDAGINI INTERNE – Istruzioni per l'uso](#)
- Di Rienzo M., Ferrarini A., [Verso una formazione COMPL-ETICA](#)
- Di Rienzo M., Ferrarini A., [Lo strano caso della Fondazione Musei Civici della Val Ladra. Prevenire la corruzione nelle società e enti di diritto privato controllati e partecipati dalle P.A.](#)
- Di Rienzo M., Ferrarini A., [WHISTLEBLOWING, la dimensione soggettiva del segnalante e altre questioni aperte](#)
- Di Rienzo M., [Un'assicella di legno che chiamiamo IMPARZIALITA'](#),
- Di Rienzo M., [La libera professione intramuraria \(ALPI\) ambulatoriale. Analisi tridimensionale del processo attraverso il caso del dottor Nellemura,](#)
- Di Rienzo M., [La costruzione dello spazio etico nella scuola,](#)
- Di Rienzo M., [Il Whistleblowing e la democrazia vibrante,](#)
- Di Rienzo M., [Il divieto di accettare doni, regali e utilità. Una regola che viene da lontano,](#)

## COLLABORAZIONI PROFESSIONALI PASSATE

Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FORMEZ PA</b> Viale Marx, 15, 00137, Roma, tel +39.06.84892310, <a href="http://www.formez.it">www.formez.it</a>
Date	Maggio 2021 – tutt'oggi
Lavoro	<b>Componente della Task Force del Dipartimento della Funzione Pubblica per l'Open Government, area di policy "anticorruzione"</b> . Progetto Opengov: metodi e strumenti per l'amministrazione aperta - Linea A1 "Promuovere la politica dell'open government nella PA PON 2014-2020", Convenzione tra Il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Formez PA del 29 gennaio 2021. Fonte di finanziamento: PON "Governance e capacità istituzionale" 2014-2020 Asse 1 Obiettivo specifico 1.1. Ambito di intervento:
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• elaborazione di documenti tecnici su trasparenza, partecipazione, dati aperti, accountability a supporto della definizione dei contenuti del quadro strategico unico per l'open government (OPENGOV Italia) e del 5° Piano d'azione nazionale per l'open government 2021 -2023;</li> <li>• affiancamento al team open government interno al Dipartimento funzione pubblica nella individuazione delle campagne promosse dall'iniziativa Open Government Partnership di maggiore interesse sui temi della trasparenza, partecipazione, dati aperti, accountability ed elaborazione di documenti tecnici a supporto, anche in lingua inglese;</li> <li>• supporto metodologico e di processo alla realizzazione del 5° Piano d'azione nazionale per l'open government 2021 -2023 attraverso l'elaborazione di linee guida, la partecipazione in qualità di esperto agli incontri programmati con le PA e con il Forum Open government, l'analisi e la selezione dei contributi rilevanti ai fini della elaborazione del 5° Piano d'azione;</li> <li>• affiancamento al team open government interno al Dipartimento funzione per la individuazione di metodologie e strumenti idonei a gestire le fasi di attuazione e monitoraggio del 5° Piano d'azione nazionale per l'open government e dei Piani d'azione di livello locale, anche attraverso l'analisi delle best practice individuate dall'Open Government Partnership ed elaborazione di report;</li> <li>• redazione di elaborati tecnici anche in lingua inglese riferiti agli ambiti di policy trasparenza, partecipazione, dati aperti, accountability e partecipazione ad eventi in presenza e online, connessi alla presenza italiana all'iniziativa Open Government Partnership;</li> <li>• affiancamento alle amministrazioni pubbliche di livello regionale e alle città metropolitane nella fase di definizione dei contenuti dei Piani d'azione, con riferimento agli ambiti tematici trasparenza, partecipazione, dati aperti, accountability;</li> <li>• realizzazione di interventi info-formativi online e in presenza (webinar, eventi partecipati) sui temi dell'open government ed elaborazione di contenuti, anche in lingua inglese, per la formazione online e le attività di comunicazione sul web.</li> </ul>
Settore	Open Government
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>ANCI LOMBARDIA</b> Via Rovello, 2, 20121 Milano MI, <a href="https://anci.lombardia.it/">https://anci.lombardia.it/</a>
Date	Ottobre 2020 – dicembre 2021
Lavoro	<b>Esperto in materia di conflitto di interessi</b>
Principali attività e responsabilità	Attività di formazione in materia di "conflitto di interessi" nell'ambito del progetto: "RAFFORZAMENTO COMPETENZE PER CONTRASTARE RICICLAGGIO E CORRUZIONE NELLA P.A"
Settore	Prevenzione della corruzione e trasparenza per la Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>CREA, Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria</b> Via Po, 14, Roma, <a href="http://www.crea.gov.it/">http://www.crea.gov.it/</a>
Date	Aprile - luglio 2018
Lavoro	<b>Esperto in materia di trasparenza e conflitto di interessi</b>

Principali attività e responsabilità	Attività di formazione in materia di "conflitto di interessi" da applicare nell'approccio LEADER
Settore	Prevenzione della corruzione e trasparenza per la Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FORMEZ PA</b> Viale Marx, 15, 00137, Roma, tel +39.06.84892310, <a href="http://www.formez.it">www.formez.it</a>
Date	Giugno - luglio 2017
Lavoro	<b>Esperto in Trasparenza della politica di coesione, Accesso civico generalizzato e partecipazione</b>
Principali attività e responsabilità	Progetto ESPERIA – Linea 7 Corso di Alta Formazione Specialistica. Docenze nell'ambito della trasparenza della politica di coesione:
Settore	Trasparenza per la Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FORMEZ PA</b> Viale Marx, 15, 00137, Roma, tel +39.06.84892310, <a href="http://www.formez.it">www.formez.it</a>
Date	Gennaio 2017 - maggio 2017
Lavoro	<b>Esperto in Trasparenza e Accountability</b>
Principali attività e responsabilità	Progetto Open Ras (Regione Autonoma Sardegna): dati aperti per la trasparenza e l'accountability
Settore	Trasparenza per la Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FORMEZ PA</b> Viale Marx, 15, 00137, Roma, tel +39.06.84892310, <a href="http://www.formez.it">www.formez.it</a>
Date	Ottobre 2016 - aprile 2017
Lavoro	<b>Docente-esperto in materia di "Formazione generale con approccio valoriale"</b>
Principali attività e responsabilità	Progetto "Aretè AOB (Azienda Ospedaliera Brotzu) e RAS (Regione Autonoma Sardegna)– Miglioramento dei processi, formazione, partecipazione e rafforzamento delle competenze per la prevenzione della corruzione". Convenzione tra la Regione Sardegna e FormezPA del 25 marzo 2016, R.A. 16024 Ca 5/A Avviso n. 454.1/2016. Lettera d'incarico del 21/09/2016 Protocollo n. RM-U-0012620/16
Settore	Prevenzione della corruzione per la Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>COMUNE DI VELLETRI</b> P.za Cesare Ottaviano Augusto, 1 - VELLETRI (RM), tel +39.0696158255 - <a href="http://www.comune.velletri.rm.it">http://www.comune.velletri.rm.it</a>
Date	Giugno 2016 – Maggio 2018
Lavoro	<b>Docente-esperto</b>
Principali attività e responsabilità	Attività di formazione in materia di anticorruzione - Allegato 5 PTCP 2015-2017 del Comune di Velletri.
Settore	Prevenzione della corruzione, etica e legalità nell'amministrazione e nelle scuole del Comune
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>ISPE SANITA'</b> Largo Toniolo 6 - 00186, Roma, tel +39.340 5192185, <a href="http://www.ispe-sanita.it">http://www.ispe-sanita.it</a>
Date	Maggio 2016 - dicembre 2018
Lavoro	<b>Responsabile scientifico della formazione</b>
Principali attività e responsabilità	Progetto <a href="#">Curiamo la corruzione</a> . Coinvolgimento e formazione di cinque ASL "Pilota" sul territorio: ASP di Siracusa, ASST di Melegnano e della Martesana, APSS di Trento, ASL di Bari e ASL "Area vasta Toscana Sud-Est"; Formazione per il personale delle aziende sanitarie ed ospedaliere. Didattica che si basa sulla tecnica del coaching e ethical dilemma training.
Settore	Prevenzione della corruzione in Sanità Pubblica
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>SANITANOVA s.r.l.</b> Via F. Cherubini 6 - 20145 MILANO - tel +39 02 8969 2182- fax +39 02 89692500 - Mail: <a href="mailto:info@sanitanova.it">info@sanitanova.it</a> , <a href="http://www.sanitanova.it">www.sanitanova.it</a>
Date	Giugno 2015 - 2018

Lavoro	<b>Consulente scientifico e docente</b>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incarico di Responsabile Scientifico nell'ambito del progetto formativo a distanza (FAD) dal titolo "L'anticorruzione in sanità: politiche, programmi e strumenti per la prevenzione della corruzione", destinato a tutte le professioni sanitarie.</li> <li>• Incarichi di docenza in ambito residenziale presso ASP Potenza, ASL Lecce, ASL La Spezia e A.R.N.A.S. Garibaldi Catania</li> </ul>
Settore	Prevenzione della corruzione in Sanità Pubblica
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Azienda Sanitaria Cuneo 1</b> <a href="http://www.aslcn1.it">www.aslcn1.it</a>
Date	Aprile 2014 - 2018
Lavoro	<b>Formatore sulla prevenzione della corruzione e la promozione dell'etica e della legalità nella sanità</b>
Settore	Prevenzione della corruzione in Sanità Pubblica
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FORMEZ PA</b> Viale Marx, 15, 00137, Roma, tel +39.06.84892310, <a href="http://www.formez.it">www.formez.it</a>
Date	Luglio 2014 - dicembre 2015
Lavoro	<b>Docente-esperto</b>
Principali attività e responsabilità	<p>Progetto "Interventi a supporto dell'attuazione delle riforme della PA - Linea 3" di cui alla Convenzione del 19/12/2012 stipulata tra Dipartimento della Funzione Pubblica e Formez PA</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pianificazione e realizzazione di webinar sul tema dell'integrità</li> <li>2. Prevenzione della corruzione: attività di formazione generale con approccio valoriale rivolta ad un team di formatori interni della Regione siciliana e del Comune di Palermo.</li> <li>3. Prevenzione della corruzione: Proposta per la realizzazione di un patto d'integrità su scala locale Provincia e Prefettura di Barletta – Andria - Trani.</li> </ol>
Settore	Prevenzione della corruzione per la Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Fondazione LogosPA</b> Via Conca d'Oro 146 - 00141 Roma - tel. +39.06.32110514 fax +39.06.87691058 - pec: <a href="mailto:fondazione logospa@legpec.it">fondazione logospa@legpec.it</a> <a href="http://www.logospa.it">http://www.logospa.it</a>
Date	Luglio 2014 - 2018
Lavoro	<b>Ideatore e Docente</b>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Percorso di "formazione generale con approccio valoriale", rivolto a <i>internal trainers</i>, ovvero formatori interni, selezionati dalle amministrazioni partecipanti (Comuni dell'area dei Castelli Romani) e che affiancano il Responsabile della Prevenzione della Corruzione nell'attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, con particolare riferimento all'accompagnamento dei dipendenti nella gestione dei dilemmi etici, alla promozione di un clima organizzativo orientato all'etica e alla ideazione/realizzazione di iniziative interne ed esterne all'amministrazione di promozione dell'integrità dell'amministrazione.</li> <li>• Docenze presso il Comune di Cagliari su "Accesso civico generalizzato", maggio – ottobre 2018</li> </ul>
Settore	Prevenzione della corruzione e trasparenza per gli Enti Locali
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FORMEZ PA</b> Viale Marx, 15, 00137, Roma, tel +39.06.84892310, <a href="http://www.formez.it">www.formez.it</a>
Date	Maggio - Dicembre 2014
Lavoro	Esperto in materia di Trasparenza
Principali attività e responsabilità	Progetto POAT 2012-2015 a titolarità del DFP - ob. II.4 PON GAT (FESR) 2007-2013- Ambito 2 Linea 2
Settore	Prevenzione della corruzione per la Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FORMEZ PA</b> Viale Marx, 15, 00137, Roma, tel +39.06.84892310, <a href="http://www.formez.it">www.formez.it</a>
Date	Maggio - Novembre 2013
Lavoro	<b>Docente-esperto</b>
Principali attività e responsabilità	Progetto "Interventi mirati al contrasto della corruzione nella pubblica amministrazione locale e centrale"

	<p>Con riferimento al complesso delle attività progettuali e, in particolare, con riferimento alle attività inerenti la formazione rivolta ai Segretari generali degli enti locali e ai dirigenti apicali delle amministrazioni regionali, quali responsabili della prevenzione della corruzione come individuati dalla L.190/12, tesa a sviluppare nelle amministrazioni le competenze e comportamenti organizzativi idonei all'elaborazione ed alla successiva implementazione di strategie di prevenzione della corruzione coerenti con la normativa, sono stato impegnato nella predisposizione e gestione di interventi formativi in presenza e a distanza, e in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Progettazione del corso di formazione Corso per Responsabili della prevenzione della corruzione (RPC) delle Regioni e degli EE.LL. (I° e II° edizione) per i temi inerenti gli aspetti di trasparenza e integrità in chiave di anticorruzione;</li> <li>• Selezione dei contenuti, elaborazione dei materiali didattici, attività di docenza nel modulo sulla cultura dell'integrità e della trasparenza previsto all'interno del corso;</li> <li>• Realizzazione di <i>webinar</i> sia per l'approfondimento dei contenuti sopra elencati, sia per promuovere la diffusione di strumenti per la trasparenza prodotti nell'ambito del progetto "ETICA pubblica nel Sud";</li> <li>• Supporto, durante il percorso didattico, ai partecipanti nella elaborazione del prototipo di Piano anticorruzione che sarà realizzato come <i>project work</i> a latere dell'attività didattica;</li> </ul>
Settore	Prevenzione della corruzione per la Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FORMEZ PA</b> Viale Marx, 15, 00137, Roma, tel +39.06.84892310, <a href="http://www.formez.it">www.formez.it</a>
Date	Gennaio 2011 - dicembre 2013
Lavoro	<b>Esperto nazionale</b>
Principali attività e responsabilità	<p>Progetto "<b>E.T.I.C.A.</b>" (Accrescere l'Efficacia, la Trasparenza, l'Innovazione e la Capability dell'Amministrazione Pubblica). Linea di Attività: Misurare e pianificare la trasparenza: il <a href="#">Barometro della Trasparenza</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Definizione degli indici, delle variabili e delle domande del Barometro della Trasparenza per misurare attraverso dati oggettivi il grado di trasparenza e le aree di miglioramento delle amministrazioni dell'obiettivo convergenza;</li> <li>• Test, su un gruppo di utenti selezionati dal Formez, del questionario di rilevazione del barometro della trasparenza, analisi della validità dei quesiti e impostazione dei pesi per elaborare gli indici sintetici;</li> <li>• Applicazione del barometro della Trasparenza (e trasferimento della metodologia) nei confronti di un team trasversale di dirigenti e funzionari della Regione Siciliana e della Regione Puglia.</li> <li>• Barometro della Trasparenza dei Fondi Strutturali, in Regione Campania</li> </ul> <p>Linea di Azione 4 del Piano di Lavoro regionale 2011 e 2012 della Regione Puglia: il configuratore degli appalti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizzazione di un sistema guidato per la predisposizione di gare d'appalto attraverso la redazione di schemi logici;</li> <li>• Ricostruzione dell'albero delle scelte operative e delle procedure per l'elaborazione di visualizzazioni web;</li> <li>• Accompagnamento all'implementazione di una piattaforma web dedicata.</li> </ul>
Settore	Trasparenza per la Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>INEA Istituto Nazionale di Economia Agraria</b> <b>Rete Rurale Nazionale – Task Force LEADER</b> Via Nomentana, 41, 00161 Roma, tel. 06478561 fax 0647856201, e-mail: <a href="mailto:info@inea.it">info@inea.it</a>
Date	Settembre 2010 - dicembre 2013
Lavoro	<b>Esperto nazionale</b>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ideazione e gestione focus "LEADER 2014-2020" su <a href="http://www.reterurale.it/leader">www.reterurale.it/leader</a></li> <li>• Ideazione e gestione focus "Trasparenza e comunicazione LEADER" su <a href="http://www.reterurale.it/leader">www.reterurale.it/leader</a></li> <li>• Ideazione e realizzazione di <a href="#">Approccio LEADER</a>, report della Task Force Leader della Rete Rurale Nazionale, su temi e attività di attualità per gli attori di LEADER.</li> <li>• Co-autore della Summer School <a href="#">SEGNALI di LEADER</a>, 21-23 settembre 2011, Tricase (LE)</li> <li>• Sviluppo contenuti portale <a href="http://www.reterurale.it/leader">www.reterurale.it/leader</a></li> <li>• Sviluppo contenuti sul tema della trasparenza e della comunicazione per lo sviluppo locale</li> </ul>
Settore	Sviluppo Rurale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>C.I.S.P.A., Centro Interdipartimentale di Studi sulla Pubblica Amministrazione – Seconda Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Facoltà di Giurisprudenza, Dipartimento di Diritto Pubblico</b> via Orazio Raimondo n. 18, 00173, Edificio La Romanina, Roma
Date	Luglio 2010 - Aprile 2011
Lavoro	<b>Operations Manager and Senior Trainer</b> Dal 15/10/2010 destinatario di un assegno per la collaborazione ad attività di ricerca sul tema "Trasparenza e rendicontazione esterna nella Pubblica Amministrazione" presso la cattedra di Economia delle aziende pubbliche e delle organizzazioni non profit, Dipartimento di Diritto Pubblico della Seconda Università di Roma "Tor Vergata"

Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assistenza al coordinamento del DESK CISPA sull'applicazione del Dlgs 150/2009 alle Università</li> <li>01/07/2010 – 30/09/2010: Assegnatario di una Borsa di Studio per lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito della Convenzione tra il Dipartimento di diritto pubblico – C.I.S.P.A. e l'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini sul tema "Nuove modalità di comunicazione e relazione tra P.A. e cittadini"</li> </ul>
Settore	Università e Centri di Ricerca
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FORMEZ PA</b> Viale Marx, 15, 00137, Roma, tel +39.06.84891, <a href="http://www.lineaamica.gov.it">www.lineaamica.gov.it</a>
Date	Maggio 2012
Lavoro	<b>Esperto nazionale</b>
Principali attività e responsabilità	Redazione del primo capitolo del dossier di approfondimento su Linea Amica, presentato a FORUMPA 2012
Settore	Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FORMEZ PA</b> Viale Marx, 15, 00137, Roma, tel +39.06.84892204, <a href="http://www.lineaamica.gov.it">www.lineaamica.gov.it</a>
Date	Maggio 2009 - Dicembre 2010
Lavoro	<b>Esperto del Back Office di LINEA AMICA, gestito da FORMEZ PA per conto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione</b>
Principali attività e responsabilità	Linea Amica è il <i>network</i> dei <i>contact center</i> e URP, che promuove e valorizza i servizi erogati a distanza dalla P.A. italiana. E' un servizio ideato dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione in collaborazione con amministrazioni centrali, Regioni, Province e Comuni. <ul style="list-style-type: none"> <li>Analisi dei quesiti inoltrati dai cittadini al Contact Center Linea Amica e definizione delle procedure atte alla soluzione dei problemi posti dagli stessi;</li> <li>Elaborazione di report di monitoraggio periodici, incentrati sull'analisi del flusso delle istanze pervenute al Contact Center;</li> <li>Aggiornamento tematico per gli operatori di Front e Back Office;</li> <li>Ricerca sui centri di contatto della Pubblica Amministrazione e attività relazionale tesa ad attivare collaborazioni stabili tra Linea Amica e i centri di contatto.</li> </ul>
Settore	Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FORMEZ, Centro di Formazione Studi</b> Viale Marx, 15, 00137, Roma, tel +39.06.84892336, <a href="http://www.formez.it">www.formez.it</a>
Date	Gennaio 2003 - Dicembre 2009
Lavoro	<b>Esperto nazionale</b>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pianificazione e gestione delle attività di comunicazione del Centro di Competenza "Politiche e Strumenti per lo Sviluppo Locale"</li> <li>Elaborazione di Piani di Comunicazione per i progetti del Centro di Competenza: Progetto <i>SPRINT</i>, <i>SPRINT 2</i>, <i>SISLO</i>, <i>Reti per lo Sviluppo</i>, <i>NUOVO SPRINT</i>, <i>S.T.A.R.</i>, <i>Territori Innovativi</i>, <i>T.R.E. Territori in Rete per lo Sviluppo</i></li> <li>Assistenza e consulenza al Responsabile per le strategie di comunicazione</li> <li>Produzione di contenuti (video, articoli, pubblicazioni, per la comunicazione web) sui Fondi Strutturali (ciclo 2000-2006 e ciclo 2007-2013).</li> <li>Organizzazione di eventi a carattere nazionale ed internazionale</li> </ul> <p>Per la stessa organizzazione ho curato diverse pubblicazioni. In particolare, solo nel 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#"><i>"La cultura nella cooperazione fra territori europei"</i></a></li> <li><a href="#"><i>"Esempi di creatività, rigenerazione urbana e dialogo euromediterraneo"</i></a></li> <li><a href="#"><i>"Esperienze dalla rete dei territori per la cooperazione europea"</i></a></li> </ul>
Settore	Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>ISMERI EUROPA s.r.l.</b> Via G. G. Belli, 39, 00193, Roma, - tel. +39.06.3269121, <a href="http://www.ismerieuropa.com">www.ismerieuropa.com</a>
Date	Giugno 2002 – Dicembre 2004
Lavoro	<b>Project Manager e Progettista in ambito "FONDI STRUTTURALI"</b>

Principali attività e responsabilità	<p>Per l'Area "Valutazione" assistenza al coordinamento scientifico del "Corso per 250 agenti di sviluppo locale – specializzazione in valutazione e monitoraggio" (aule di Cagliari e Roma) gestito dal FORMEZ – (da Giugno a Dicembre 2002). L'attività consiste nel rendere operativo un coordinamento didattico tra le varie organizzazioni (Università e società di consulenza), nonché di adeguare la progettazione alle esigenze dell'aula, di monitorare e valutare il percorso formativo.</p> <p>Per l'Area "Assistenza tecnica e sviluppo locale" sono stato impegnato nel coordinamento del progetto "Riorganizzazione della P.A. locale e decentramento dei servizi per la qualità urbana" PON Ob.3, IT 053, PO 007, Avviso 1/01, Fascicolo 57 - finanziato dal Ministero del Welfare.</p> <p>Per l'Area "Politiche del Lavoro e Pari Opportunità" sono stato impegnato nell'elaborazione di progetti finanziati dai Fondi Strutturali (FSE)</p>
Settore	Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>EUFORM - TelePA Eurosud</b> Viale Liegi, 41, 00198, Roma
Date	Gennaio 2004 – dicembre 2005
Lavoro	<b>Consulente di redazione</b>
Principali attività e responsabilità	<p>TelePA Eurosud è stato un progetto del Dipartimento della Funzione Pubblica, gestito da Euform e dal Formez che aveva come obiettivo la comunicazione delle iniziative territoriali finanziate dai Fondi Strutturali. In questo progetto sono stato coinvolto in attività di consulenza territoriale orientate alla realizzazione di azioni di comunicazione, diffusione e affiancamento dei corrispondenti giornalistici sul territorio. In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• analisi del contesto politico-istituzionale delle regioni del Mezzogiorno beneficiarie dei programmi europei finanziati dai Fondi Strutturali</li> <li>• coinvolgimento degli operatori locali, dei rappresentanti istituzionali responsabili dei progetti finanziati, degli opinion maker, per la creazione di comunità di utenti di TelePA Eurosud</li> <li>• monitoraggio attività istituzionali, pubblicazione bandi, eventi di presentazione progetti finanziati attraverso i fondi nazionali e strutturali</li> <li>• creazione e gestione di nuovi contatti/relazioni con eventuali operatori del settore web tv presenti sul territorio; referenti istituzionali e politici del territorio</li> <li>• gestione attività di marketing e comunicazione</li> </ul>
Settore	Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FORMEZ PA</b> Viale Marx, 15, 00137, Roma, tel +39.06.84891, <a href="http://www.formez.it">www.formez.it</a>
Date	Ottobre 2015 a aprile 2016
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Esperto di processi partecipativi pubblici e nuove modalità di relazione tra PA e cittadini</b>
Principali attività e responsabilità	Progetto " <a href="#">FAMILY-LINE</a> " per l'Accessibilità ai servizi pubblici rivolti alle famiglie - Convenzione FormezPA - Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche della famiglia
Tipo di attività o settore	Pubblica Amministrazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>INEA Istituto Nazionale di Economia Agraria</b> <b>Rete Rurale Nazionale – Task Force LEADER</b> Via Nomentana, 41, 00161 Roma, tel. 06478561 fax 0647856201, e-mail: <a href="mailto:info@inea.it">info@inea.it</a>
Date	Gennaio - Dicembre 2014
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Esperto nazionale</b>
Principali attività e responsabilità	<p>"Attività di supporto alla programmazione dello sviluppo rurale 2014-2020 In Campania"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• elaborazione ed applicazione di metodologie e strumenti di programmazione partecipata;</li> <li>• Impostazione organizzativa e partecipazione a focus group nell'ambito dei Gruppi Tematici di Priorità (GTP) Individuati dalla Regione Campania;</li> <li>• supporto alla raccolta ed analisi del materiale documentale prodotto dal GTP nell'ambito delle attività di analisi di contesto ed evidenziazione dei fabbisogni;</li> <li>• partecipazione ad attività informative e divulgative Indicate dall'Ente committente sul territorio regionale</li> </ul>

Tipo di attività o settore	Sviluppo Rurale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FORMEZ PA</b> Viale Marx, 15, 00137, Roma, tel +39.06.84892262, <a href="http://www.formez.it">www.formez.it</a>
Date	Agosto 2012 - giugno 2013
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Esperto nazionale</b>
Principali attività e responsabilità	Progetto " <a href="#">CAPACITY SUD</a> " - Ambito A, Linea 1 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analisi di casi/esperienze di Paesi membri nei quali sia stato approfondito il tema della capacità istituzionale, anche rispetto al periodo di programmazione dei Fondi Strutturali 2014-2020, finalizzato a scambi di esperienza e attività di laboratorio/affiancamento alle amministrazioni beneficiarie del progetto.</li> <li>• Nell'ambito di questo incarico è stato prodotto un video-documento sull'esperienza gallese di gestione dei fondi strutturali (WELSH EUROPEAN FUNDING OFFICE) WEFO - MANAGING STRUCTURAL FUNDS IN WALES link: <a href="http://www.youtube.com/watch%3Fv=nSI54VruoO4">http://www.youtube.com/watch%3Fv=nSI54VruoO4</a></li> </ul>
Tipo di attività o settore	Pubblica Amministrazione, politica di coesione europea

Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>ISMERI EUROPA s.r.l.</b> Via G. G. Belli, 39, 00193, Roma, - tel. +39.06.3269121, <a href="http://www.ismerieuropa.com">www.ismerieuropa.com</a>
Date	Aprile 2011 - dicembre 2012
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Esperto nazionale</b>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valutazione dei Programmi Operativi Nazionali "Governance e Azioni di Sistema obiettivo Convergenza" e "Azioni di Sistema obiettivo Competitività Regionale e Occupazione" (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali). Attività di analisi e valutazione dei risultati conseguiti nell'ambito dell'Asse E "Capacità istituzionale" del PON Governance e Azioni di Sistema dell'obiettivo Convergenza;</li> <li>• Valutazione e diffusione dei risultati del "Programma di Empowerment delle Amministrazioni Pubbliche ex Delibera CIPE 36 del 2002" (Dipartimento della Funzione Pubblica). Attività di analisi e valutazione dei risultati conseguiti dal "Programma di Empowerment delle Amministrazioni Pubbliche".</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Pubblica Amministrazione, politica di coesione europea

#### COLLABORAZIONI PROFESSIONALI PREVALENTI IN AMBITO:

##### 2. Promozione dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza

- a) **Principio di partecipazione (esperto/formatore su "Articolo 12" Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza)**
- b) **Protezione dei bambini/e (consulente/formatore sul tema "Child Safeguarding")**

Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>SAVE THE CHILDREN ITALIA ONLUS</b> Via Volturmo, 58 - 00185 Roma, tel: (+39) 06.480.7001 <a href="http://www.savethechildren.it">www.savethechildren.it</a>
Date	Settembre 2007 a dicembre 2017
Tipo di attività o settore	Promozione dei diritti umani

Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>EDI ONLUS</b> Via de' Bruzi 12 Roma <a href="http://www.edionlus.it">www.edionlus.it</a>
Date	Settembre 2012 a tutt'oggi
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Esperto nazionale "educazione ai diritti dell'infanzia e dell'adolescenza" e "principio di partecipazione", "safeguarding e protezione", "educazione ai diritti umani"</b>
Tipo di attività o settore	Educazione ai diritti umani

Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>CENTRO ITALIANO DI SOLIDARIETA' DON MARIO PICCHI</b> Via A. Ambrosini <a href="http://www.ceis.it">http://www.ceis.it</a>
Date	Giugno 2012 a luglio 2017
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Esperto di progettazione, promotore sociale</b> Referente, per conto del CeIS, del progetto <a href="#">Triple R: Rehabilitation for Recovery and Reinsertion</a> .
Tipo di attività o settore	Promozione sociale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>CONSIGLIO d'EUROPA</b> <a href="http://explorehumanrights.coe.int">http://explorehumanrights.coe.int</a>
Date	24-25 novembre 2011
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Esperto internazionale</b> Symposium on " <a href="#">Human rights in Education: Freedom of Expression in the Classroom</a> " Corte europea dei diritti umani, Strasburgo, Francia, 24-25 novembre 2011. Titolo della presentazione: " <a href="#">United Nations – Convention on the Rights of the Child article 12, a bridge to democratic participation at school</a> "
Tipo di attività o settore	Promozione dei diritti umani
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>DARE-NETWORK - (Democracy and Human Rights Education in Europe)</b> <a href="http://www.dare-network.eu/">http://www.dare-network.eu/</a>
Date	Aprile 2009 e aprile 2011
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Esperto internazionale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nell'ambito del <i>PROGRAMMA YOUTH IN ACTION</i>, la gestione di una giornata di formazione nel corso di formazione "Human Rights CREATIVE" organizzato da Sonnenberg-Kreis e.V. in cooperazione con DARE-Network (Democracy and Human Rights Education in Europe), tenutosi a St. Andreasberg (Germania) nella International House di Sonnenberg dal 4 al 11 aprile 2011.</li> <li>• Nell'ambito del <i>PROGRAMMA YOUTH IN ACTION</i>, la gestione di due giornate di formazione nell'"<a href="#">Education for Human Rights in Youth Work International Training Course on Methodology of Human Rights Education for multipliers from all over Europe</a>" organizzato da Sonnenberg-Kreis e.V. in cooperazione con DARE-Network (Democracy and Human Rights Education in Europe), tenutosi a St. Andreasberg (Germania) nella International House di Sonnenberg dal 2 al 9 aprile 2009.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Promozione dei diritti umani
<b>Documentazione prodotta</b> in ambito: <i>Promozione dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">I Consigli Consultivi del programma Fuoriclasse: una buona pratica e un modello replicabile per l'attuazione del principio di partecipazione nelle scuole</a>, Save the Children Italia Onlus, settembre 2014</li> <li>• <a href="#">United Nations – Convention on the Rights of the Child, article 12: a bridge to democratic participation at school</a>, documento presentato in occasione del Symposium on "Human rights in Education: Freedom of Expression in the Classroom", European Court of Human Rights, Strasbourg, France, 24-25 November 2011</li> <li>• <a href="#">Partecipare è un diritto</a>, in "Diritti in classe" - Save the Children italia ONLUS, 15 giugno 2012, (Articolo a pag. 10 della rivista) L'articolo 12 della Convenzione Onu sui diritti dell'infanzia riconosce al bambino il diritto a esprimere le proprie opinioni e a influenzare le decisioni che lo riguardano. Nella scuola italiana, però, questo principio continua a essere realizzato con iniziative sporadiche e non di sistema. Mie riflessioni come formatore di Save the Children alla luce della esperienza nelle classi</li> <li>• <i>Bambine senza parola, il diritto all'educazione per le bambine nei paesi di guerra</i>, a cura di Save the Children Italia in collaborazione con Mondadori Education;</li> <li>• <i>Forum dei Ragazzi e delle Ragazze sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza - V Edizione</i>, il dossier documenta e raccoglie i risultati della V edizione del Forum dei Ragazzi e delle Ragazze realizzata in alcune scuole secondarie di II grado della Provincia di Roma nel corso dell'anno scolastico 2008 - 2009</li> <li>• <a href="#">Ecologia della Comunicazione: la musica della relazione sotto la superficie del contenuto</a>, in "La violenza ed il bullismo a scuola", atti del Convegno Nazionale di Studio sulla violenza ed il bullismo, CO.NA.P.E.F.S. - Collegio Nazionale dei Professori di Educazione Fisica e Sportiva, 1 gennaio 2009</li> </ul>

### PRECEDENTI COLLABORAZIONI PROFESSIONALI

Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>MENOUGUALEPIU' s.r.l.</b> Via Peccioli 30 - Roma
Date	Maggio 2006 - dicembre 2010
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ideazione e gestione del training "ECOLOGIA DELLA COMUNICAZIONE" realizzato a Roma il 17 gennaio 2009;</li> <li>Attività di formazione/sensibilizzazione prevista dal progetto "A.B.C...l'alfabeto della solidarietà per educare alla pace e allo sviluppo nella nuova Europa unita" sul tema della cittadinanza europea, per PROGETTO CONTINENTI Onlus;</li> <li>Gestione di due attività formative: un corso sulla <i>Leadership</i> ed un percorso formativo in tre incontri destinato a futuri operatori delle case che ospitano gli utenti dell'organizzazione (Progetto PERLA), per la Cooperativa Sociale SPES CONTRA SPEM;</li> <li>Laboratorio esperienziale: "La prova dei fatti: esperienze e proposte per una migliore cooperazione con i governi locali", per la Fondazione SCUOLA DI PACE di Marzabotto - Bologna.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Organizzazioni non governative, non-profit

Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>CO.NA.P.E.F.S</b> – Collegio Nazionale dei Professori di Educazione Fisica e Sportiva Via Donatello, 20 - 00196 Roma, Tel: (+39) 06.3013325 <a href="http://www.conapefs.it">www.conapefs.it</a>
Date	Ottobre 2009 - maggio 2010
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Senior Trainer and Consultant</b>
Principali attività e responsabilità	Formazione di bambini/e, ragazzi/e ed insegnanti sul territorio di Roma e Provincia, su tematiche relative alla violenza ed il bullismo nella scuola. <ul style="list-style-type: none"> <li>Laboratorio "A scuola di bullismo" per le scuole medie e licei della Provincia di Roma, promosso da CONAPEFS, marzo – aprile 2010</li> <li>Seminario "Ecologia della comunicazione", Roma 17 marzo 2010 per genitori e docenti della Scuola "Leonori", nell'ambito del progetto "La violenza ed il bullismo a scuola", promosso da CONAPEFS.</li> <li>Convegno nazionale di studio "La violenza ed il bullismo a scuola", promosso da CONAPEFS, Roma, 28 ottobre 2009 con un intervento dal titolo "Ecologia della comunicazione: la musica della relazione sotto la superficie del contenuto", pubblicato in Atti del Convegno, Roma 2009</li> <li>Progettazione di percorsi formativi "A scuola di bullismo", promosso da CONAPEFS, per le scuole di Roma e Provincia.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Organizzazioni non governative, non profit

Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>CENTRO ITALIANO DI SOLIDARIETA' (CeIS)</b> Via Attilio Ambrosini, 129, Roma, <a href="http://www.ceis.it">www.ceis.it</a>
Date	Febbraio 1993 - Giugno 2002
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Promotore di iniziative sociali, operatore sociale e formatore</b>
Principali attività e responsabilità	Nell'ambito del reinserimento socio-lavorativo di giovani tossicodipendenti o a rischio di esclusione sociale sono stato coinvolto in attività di orientamento, elaborazione di piani di sviluppo professionale, tutoring, team-building, sostegno emotivo di giovani a rischio di esclusione sociale. In questo ambito ha gestito un team di operatori e volontari impegnati nell'accompagnamento all'inserimento sociale e lavorativo, al reinserimento in famiglia, alla costituzione di gruppi di pari finalizzati al sostegno emotivo, alla creazione di reti territoriali di opportunità. Ho progettato e gestito interventi con il Fondo Sociale Europeo e con l'Unione Europea, tra i quali un progetto di: "Formazione per consulenti/formatori per l'inserimento qualificato d'immigrati" approvato e finanziato dal Fondo Sociale Europeo nell'anno 2001-2002. Ho fornito supporto metodologico alla progettazione di un Centro di competenze per soggetti a rischio di esclusione sociale.
<b>EUROPEAN CONFERENCE "NASCENT 2"</b>	PRESENTAZIONI A CONFERENZE <ul style="list-style-type: none"> <li>The "Aftercare" Program in Rome. Sittard (NL) 17/19 Marzo 2002</li> <li>Cooperating to promote employment in Italy, the "LABOR" experience in Rome. "INTER INSTITUTIONAL COOPERATION FOR EMPLOYMENT OF FORMER DRUG USERS" Medina del Campo - Valladolid - Spagna - 14/15 Aprile 1999</li> <li>Favorire l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. "LA PAURA DEL DIFFICILE" Roma - 17/19 Novembre 1999</li> </ul>
<b>EUROPEAN CONFERENCE "INTEGRA"</b>	
<b>EUROPEAN CONFERENCE</b>	

<b>“EDUCATION FOR INTEGRATION”</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Formazione Umana a Mainz, <i>“IL TUTOR PER I SOGGETTI SVANTAGGIATI, UNA NUOVA FIGURA PROFESSIONALE EUROPEA”</i> a Roma e a Sevilla</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Organizzazioni non governative, non profit
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>ALFOR CGIL</b> via Miani, 8, 00154, Roma
Date	Gennaio 2000 – settembre 2000
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Coordinamento della formazione</b>
Principali attività e responsabilità	Iniziativa di Formazione per gli operatori dei C.I.L.O. Aula di Roma 07. Nell’ambito del trasferimento di competenze dal Ministero del Lavoro alle Regioni, Province e Comuni in materia di Servizi per l’Impiego, l’iniziativa formativa è stata finalizzata all’acquisizione di competenze in materia di orientamento e di progettazione di servizi innovativi, nonché di creazione di reti all’interno dei nuovi Servizi per l’Orientamento al lavoro gestiti dal Comune di Roma
Tipo di attività o settore	Organizzazioni non governative, non profit

### ALTRE COLLABORAZIONI OCCASIONALI

FILM-MAKER	SICET (Sindacato Inquilini Casa e Territorio). Ideazione e realizzazione di un Video promozionale per il Congresso Nazionale 2009
DOCENTE	Progetto ASTROLABIO del Centro Italiano di Solidarietà di Roma. Docenze su: “Teoria e tecnica della comunicazione” (2007)
DOCENTE	Cooperativa META, progetto MASTERPLAN PREVENZIONE Progetto: “ Da pari a pari”, formazione insegnanti. Docenze su: “Ecologia della comunicazione” (2007)
CONSULENTE/ SUPERVISORE	Comunità “La Casa” del Centro Italiano di Solidarietà di Roma. Tale progetto si colloca nell’ambito dell’accompagnamento al cambiamento organizzativo conseguente ad uno spostamento del target di utenza e alla costruzione di un team operatori che condivide la visione del servizio, nonché l’acquisizione di nuove metodologie e l’utilizzo di strumenti innovativi.
ESPERTO del REINSERIMENTO SOCIO- LAVORATIVO	Repubblica Ceca (Progetto Phare Tacis di consulenza alla creazione di una rete di servizi per il reinserimento di tossicodipendenti e ex-tossicodipendenti – Ottobre 2000). In questo progetto ha assunto il ruolo di formatore in un workshop a BRNO con l’obiettivo di fornire strumenti per l’identificazione di un concetto unitario di “reinserimento” e per la creazione di una rete di servizi integrati nella Repubblica Ceca.
CONSULENTE/ SUPERVISORE	Servizio “Gulliver” del Centro Italiano di Solidarietà di Roma. Obiettivi – Organizzazione - Piano di Marketing e Comunicazione, Marzo-Luglio 2000. Attraverso un piano di marketing si è arrivati alla ridefinizione di obiettivi strategici per lo sviluppo del servizio
COORDINATORE E DIRETTORE DIDATTICO	Servizio “LABOR” del Centro Italiano di Solidarietà di Roma, Corsi di Formazione in Autoimprenditorialità – LABOR – promossi dal Centro Italiano di Solidarietà e finalizzati a fornire agli utenti del Centro opportunità di formazione all’avviamento di impresa, e di orientamento al mercato del lavoro (1997- 1999).
PROGETTISTA della FORMAZIONE	Orientamento all’inserimento di giovani e giovanissimi nel mercato del lavoro per la Comunità “LA CASA” Orientamento all’inserimento di tossicodipendenti nel mercato del lavoro per la Comunità “SAN CARLO”.

### ISTRUZIONE

LAUREA IN	<b>Giurisprudenza, con tesi in “Economia delle Aziende pubbliche e delle organizzazioni non profit” presso la Seconda Università degli Studi di Roma tor Vergata. Titolo della tesi: “NUOVE MODALITA’ DI RELAZIONE TRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E CITTADINI. IL CASO DI LINEA AMICA”. Relatore: Chiar.mo Professore Luciano Hinna. Votazione: 105/110</b>
-----------	---

### FORMAZIONE

	<b>Corso di Formazione: “LE POLITICHE DI COESIONE IN ITALIA E IN EUROPA”</b>
Date	Giugno, Luglio 2009
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Contenuti del corso: <ul style="list-style-type: none"> <li>IL QUADRO GENERALE DELLE POLITICHE DI COESIONE DELL’UNIONE EUROPEA</li> <li>LA PROGRAMMAZIONE DELLO SVILUPPO IN ITALIA</li> <li>LA COOPERAZIONE TERRITORIALE EUROPEA. UNO SGUARDO SUL FUTURO</li> <li>I PROGRAMMI COMUNITARI A GESTIONE DIRETTA</li> </ul>
Nome e tipo d’organizzazione erogatrice dell’istruzione e formazione	Menougualepiù s.r.l., docente responsabile: dottor Raffaele Colaizzo

	<b>EMSSO – Executive Master Specialistico in Sviluppo Organizzativo</b>
Date	Marzo 2006
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Il corso ha sviluppato capacità di comprensione delle relazioni di gruppo e dei processi istituzionali in chi opera con incarichi consulenziali a favore di un'organizzazione. I partecipanti discutono un caso tratto dalla propria realtà di lavoro e di situazioni problematiche che vengono esplorate con l'aiuto dei consulenti, tutti di formazione Tavistock.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	CESMA in collaborazione con TAVISTOCK Consultancy Service di Londra
	<b>Corso “POLARIS” – PERCORSI DI ORIENTAMENTO E LAVORO ASSISTITO PER IL REINSERIMENTO IN IMPIEGHI STABILI</b>
Date	1999-2000
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Promosso dal Ministero del Lavoro, dal Ministero della Giustizia e dall'Unione Europea F.S.E.
	<b>Corso di Alta Specializzazione in MARKETING E COMUNICAZIONE “NON-PROFIT”</b>
Date	Febbraio – Giugno 1999
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Il Terzo Settore - Marketing strategico e operativo - Metodi e tecniche per la comunicazione non profit“ - Campagna “Adotta una piazza” - Project Work realizzato su commissione dell'Associazione "Roma Caput Mundi" per la progettazione di una campagna di comunicazione sul tema della ristrutturazione di piazze e fontane romane.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Ateneo Impresa, Centro di Formazione Manageriale Innovativa
	<b>Corso di formazione per operatori di BONDING THERAPY (Psicoterapia Emotiva)</b>
Date	Marzo 1994 – Marzo 1999
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Qualifica: Operatore di N.I.P. (New identity Process) in Istituto Formatori: Martien Kooyman (I.S.N.I.P.) – Silvio Quirico (teaching fellow) 400 ore di Lavoro personale in Bonding Therapy, 60 ore di Teoria, 50 ore di Supervisione
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Centro Italiano di Solidarietà di Roma
	<b>Corso di formazione in PROM.I.S. (Promotori di Iniziative Sociali) – INIZIATIVA COMUNITARIA ADAPT</b>
Date	Novembre 1997 - Giugno 1998
Principali tematiche/competenze professionali possedute	All'interno del Corso sono state sviluppate tematiche relative a: Metodologia del lavoro di rete - Metodi e Tecniche di valutazione del lavoro sociale - Politica Sociale -Legislazione nazionale e locale per il comparto socio-sanitario e il volontariato - Marketing Sociale -Tecniche e metodi della qualità totale - Metodologia della Progettazione nell'Intervento Sociale - Alfabetizzazione informatica e navigazione su Internet - Documentalistica - Tecniche di Interazione
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Centro Italiano di Solidarietà di Roma

### CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Madrelingua	<b>Italiano</b>									
Altre lingue	<b>Inglese, Francese, Spagnolo</b>									
Autovalutazione										
Livello europeo (*)										
<b>Inglese</b>	Comprensione		Parlato				Scritto			
	Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
	C2	Livello Avanzato	C2	Livello Avanzato	C2	Livello Avanzato	C2	Livello Avanzato	C2	Livello Avanzato
<b>Francese</b>	B2	Livello Intermedio	B2	Livello Intermedio	B1	Livello Intermedio	B1	Livello Intermedio	A2	Livello Elementare
<b>Spagnolo</b>	B2	Livello Intermedio	B2	Livello Intermedio	A2	Livello Elementare	A1	Livello elementare	A1	Livello Elementare

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

1984 DIPLOMA DELLA UNIVERSITY OF CAMBRIDGE – “FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH” - Votazione: grade “B” Preparazione all’esame presso la “BRITISH SCHOOL” in Via Lucullo, 14 – Roma

1985 DIPLOMA della EMBASSY SCHOOL OF ENGLISH, Certificate of Attendance and Progress in English

1984-1986 CENTRO CULTURALE FRANCESE, presso l’Ambasciata Francese in Largo Campitelli - Corso Base della durata di due anni

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Il presente Curriculum Vitae è valido quale dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa a titoli di merito, attestati di servizio, documenti e certificazioni (art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445); a tal fine, il/la sottoscritto/a dichiara di essere consapevole del fatto che rilasciare dichiarazioni mendaci, formare atti falsi o farne uso nei casi previsti dal D.P.R 28.12.2000, nr. 445 - art. 76 (caso di dichiarazione mendace e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere), è punito ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia

**data** 27/05/2022

**Firma** 