



Comune di LEGNAGO (VR)
IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2022

In data 24.10.2022, alle ore 12,00 presso la sede del Comune di LEGNAGO (VR) si sono riuniti:

Per la parte datoriale

Presidente delegazione trattante – Segretario generale	Firmato
Dirigente del 1° Settore -	Firmato

Per la parte sindacale

CISL – FP	Firmato
FP CGIL	Firmato
UIL	Firmato
C.S.A.	Firmato
RSU	Firmato

Le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, parte economica anno 2022.

Qualora a seguito del procedimento di approvazione e sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di accordo non risultassero apportate modifiche e/o integrazioni al presente testo, le parti autorizzano, in nome e per conto di ciascuna di esse, il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo.

• **PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE dell' accordo definitivo:**

deliberazione di Giunta comunale n. _____ del _____;

parere Collegio Revisori dei conti del _____

• **ENTRATA IN VIGORE:**

dal giorno successivo la data di stipulazione (_____)

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente – parte economica – per l'anno 2022 sottoscritto in data 24/10/22 ;

Vista la certificazione positiva del Collegio dei revisori dei conti in data 04/11/22, pervenuta al protocollo generale dell'Ente in data 15/11/22 prot. 5113, espressa ai sensi degli articoli 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001 in merito alla relazione illustrativa sulla pre-intesa al contratto decentrato integrativo personale non dirigente – parte economica – anno 2022;

Vista la deliberazione di Giunta n. 209 del 22/11/22, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI parte economica anno 2022

SOTTOSCRIVE

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.5.2018 in via definitiva il testo del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente parte economica anno 2022 sottoscritto dalle parti in data 24/10/22.

data <u>22/11/22</u>	IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
----------------------	--

FP CGIL



UILFPL



IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2022

DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Legnago e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, con almeno 6 mesi di servizio nell'anno.

Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

La presente ipotesi di CCDI ha validità per l'anno 2022.

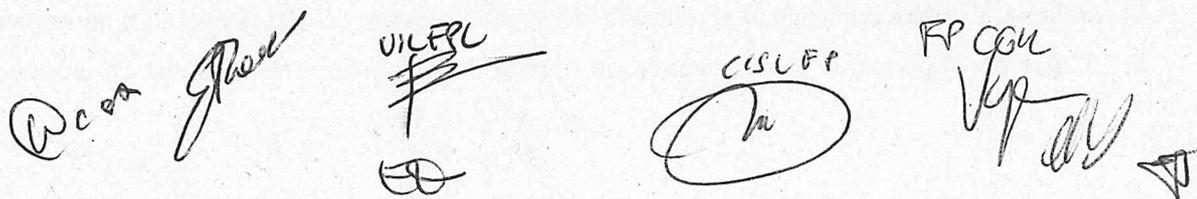
Art. 2

Costituzione del fondo delle risorse decentrate

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022 è stata approvata con determinazione dirigenziale n. 329 del 29/04/2022 e aggiornato con determinazione dirigenziale n. 761 del 30/09/2022. Con deliberazione n. 182 del 18/11/2022 la Giunta Comunale ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante definendo gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e i vincoli in ordine finanziario a cui attenersi.

Le risorse complessive che costituiscono il fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2022 sono pertanto quelle evidenziate nell'allegato A) alla presente ipotesi di accordo, le stesse potranno essere soggette a rideterminazione e aggiornamenti alla luce di nuove disposizioni normative o nuovi orientamenti interpretativi.



Art. 3

Criteria, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL 21.5.2018

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall'art. 23, 24, 56-quinquies, 56-sexies, 70-bis, 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, come stabilito dal contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2019-2021 sottoscritto in via definitiva il 7 maggio 2019.

Art. 4

Criteria per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL 21.05.2018

Per l'anno 2022 si prende atto dell'importo complessivo del fondo pari a € 710.848,00, come risulta dal prospetto allegato A) parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21.5.2018 sono destinate al finanziamento:

1. progressioni economiche
2. indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.1004;
3. incremento delle indennità riconosciute all'ex personale educativo asili nidi di cui all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;

Sulla base dell'importo residuo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2022, sono a pari a € 470.248 e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 68, comma 1, come da prospetto allegato B).

Si conferma per l'anno 2022 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa individuale e della differenziazione del premio individuale come stabilita dal CCDI anno 2019 sottoscritto il 7.5.2019 pertanto:

- alla performance individuale viene destinato il 30% delle risorse disponibili
- alla performance organizzativa il 70%

Per l'anno 2022 il premio potenziale massimo determinato in base alla categoria e alle risorse come sopra destinate è il seguente:

Cat. A – B € 1.800

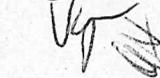
Cat. C € 2.300

Cat. D € 2.800

Le eventuali somme di parte fissa non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 67, commi 1 - 2 saranno portate in aumento del fondo 2023, dopo la verifica e la certificazione dell'organo di revisione contabile.

Si conferma, il criterio generale di regolazione del premio previsto dall'art. 15 del CDI normativo sottoscritto il 7.5.2019 per il personale che percepisce sia i premi di performance/risultato che gli incentivi previsti da

UILFPL


CCNL






specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c).

Per quanto riguarda l'applicazione dell'istituto della differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69, commi 2 e 3 del CCNL 21.5.2018 si conferma il criterio stabilito nell'art. 17 del CDI normativo sottoscritto il 7.5.2019 con la precisazione che ne beneficeranno solo il 25% dei dipendenti di ciascun settore che hanno ottenuto una valutazione individuale pari a 100/100.

Art. 5

Risorse destinate all'attribuzione della P.E.O.

Per quanto riguarda l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 le parti concordano di prevedere risorse per € 20.000 e di riconoscere il beneficio secondo i requisiti e i criteri definiti nel nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. 194 del 29.9.2020.

La progressione economica verrà riconosciuta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 comma 2 del CCNL 21.5.2018 (riconoscimento in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti) e dalle indicazioni della RGS (nel limite massimo del 50% degli aventi diritto) alla metà degli aventi diritto per ciascuna categoria in ordine di graduatoria con arrotondamento per difetto, ciò per rispettare il dettato normativo sopra citato. Gli eventuali resti verranno attribuiti, comunque fino al raggiungimento del limite massimo, al primo degli esclusi di ciascuna categoria ove si è generato il resto, con la valutazione più elevata (media ultimi tre anni). Sono ammessi a selezione i dipendenti in servizio al 1.1.2022. Il personale assunto per mobilità concorre alla selezione qualora sia stato valutato dall'Ente almeno una volta nel triennio preso in considerazione.

A parità di punteggio della valutazione della media del triennio avrà precedenza il dipendente con maggiore anzianità di permanenza nella categoria in caso di ulteriore parità sarà data precedenza alla categoria di appartenenza meno elevata; in caso di ulteriore parità al più giovane di età.

Art. 6

Retribuzione di risultato Posizioni Organizzative

Le parti concordano che le risorse già stanziare per l'area delle Posizioni Organizzative non utilizzate nell'anno 2022 saranno destinate ad incrementare lo stanziamento per la retribuzione di risultato del medesimo anno delle posizioni previste dall'ordinamento dell'ente. Per la distribuzione delle ulteriori risorse vengono qui confermati i criteri fissati con CCDI parte normativa 2019-2021 art. 5 *“Il premio di risultato potenziale massimo individuale viene determinato in proporzione alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Il risultato effettivo verrà calcolato secondo i criteri e le modalità fissate dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.”*

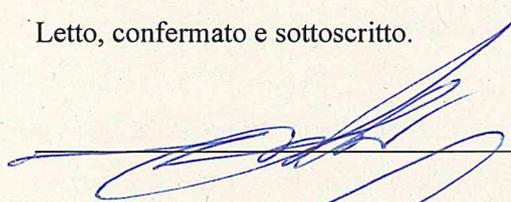
CCSA
UILFPL
CISL FT
FPCGL
FT

Art. 7

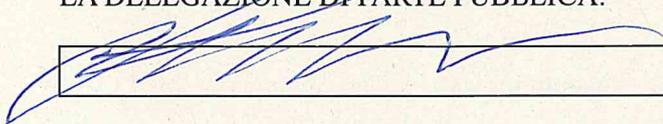
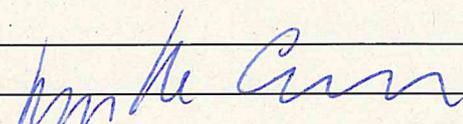
Fondo previdenza complementare polizia locale art. 56 quater CCNL

Viene confermato quanto stabilito dall'art.11 del CDI 7.5.2019 incrementando di € 5.000 anche per l'anno 2022 lo stanziamento finalizzato alla corresponsione del contributo individuale da versare al Fondo Perseo-Sirio. Per il personale delle Polizia Locale.

Letto, confermato e sottoscritto.

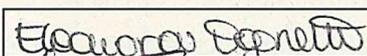
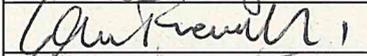
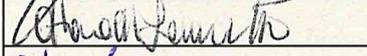
 li 24/10/2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

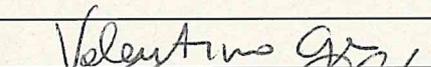
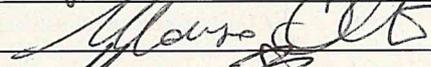
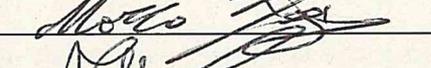
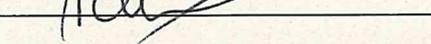
 

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

VALENTINO GERI	
OLIVATO MAURIZIO	
BOGNIN MARCO	
NICOLA CAVEDINI	

Costituzione Fondo Risorse Decentrate

DESCRIZIONE	2016	2022
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART.67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	555.919,00	555.919,00
Decurtazione Fondo Posizione organizzative ART.67 C.1 CCNL 21/05/2018	75.800,00	75.800,00
Decurtazione a seguito trasferimento personale per disposizione di legge (ATA)	52.051,00	52.051,00
Decurtazione consolidata	17.113,00	17.113,00
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	410.955,00	410.955,00
Risorse stabili SOGGETTE al limite - CCNL 2016/2018 - ART.67 COMMA 2		
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART.67 COMMA 2 LETTERA C)	54.625,00	80.570,00
RISORSE ART.2 COMMA 3 DEL D.LGS 165/2001 - ART.67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART.67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART.67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO STRAORDINARIO - ART.67 COMMA 2 LETTERA G)		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA LETTERA H)		
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L.205/2017		
ALTRE RISORSE		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2	465.580,00	491.525,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.125,00	8.985,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		10.683,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2-	1.125,00	19.668,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI	466.705,00	511.193,00
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	7.600,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)		
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2-	7.600,00	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	51.437,00	166.000,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	4.622,00	-
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	10.000,00	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	22.700,00	50.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		2.000,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	88.759,00	218.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	96.359,00	218.000,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	563.064,00	729.193,00
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	473.180,00	491.525,00
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	89.884,00	237.668,00
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)		18.345,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI....		
TOTALE DECURTAZIONI		18.345,00
TOTALE DISPONIBILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	563.064,00	710.848,00

FP GGL
Vg
W

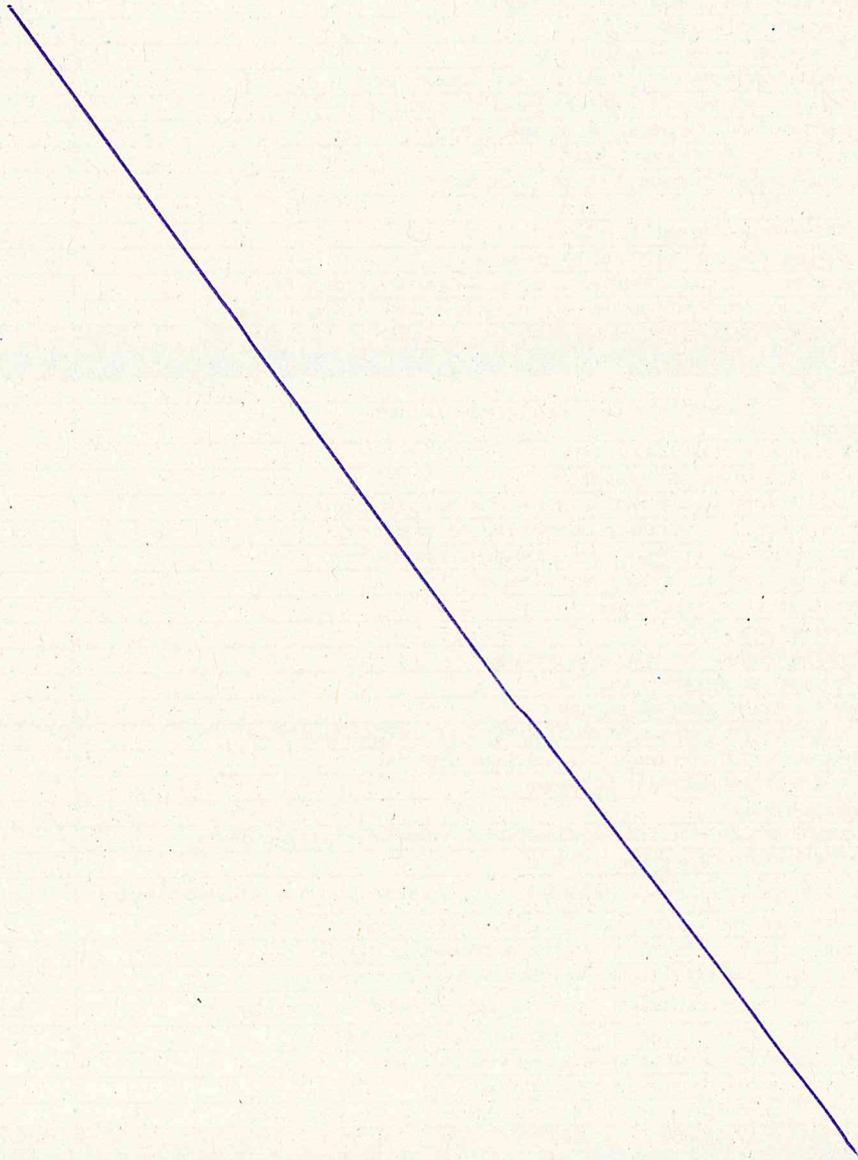
WCC

Procell

CUL FP
W

UILFP
W

W



Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

DESCRIZIONE		2022
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		190.000
Nuove progressioni orizzontali		
INDENNITA' DI COMPARTO		50.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)		
INDENNITA' DI TURNO		
SPECIFICHE RESPONSABILITA'		
INDENNITA' DI RISCHIO		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		
INDENNITA' EX PERSONALE ASILO NIDO	600	
INDENNITA' MANEGGIO		
INDENNITA' EX VIII		
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO		240.600
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE		
NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI		20.000
INDENNITA' DI TURNO		35.000
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'		27.000
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		-00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO		500
INDENNITA' SERVIZI ESTERNI VIGILI		7.000
INDENNITA' FUNZIONI VIGILI		7.000
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		224.324
PERFORMANCE INDIVIDUALE		97.424
FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS. 50/2016		50.000

FPCGIL
Vp
[Signature]

[Signature]

CCCLFP
[Signature]

CCCLFP
[Signature]

[Signature]

[Signature]

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI - (ART. 43, L. 449/1997)

2.000

TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE

470.248

TOTALE

710.848

TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE"

710.848

DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO

0

UILERP


FP CGIL