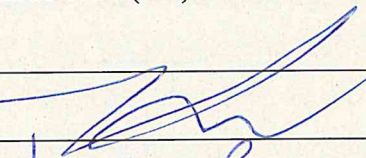
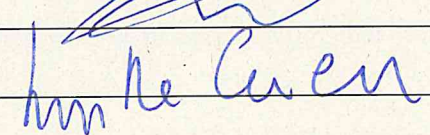




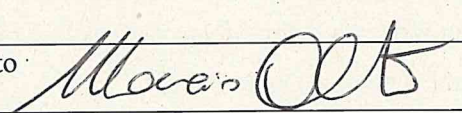
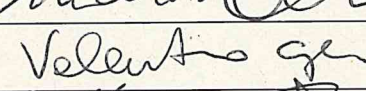
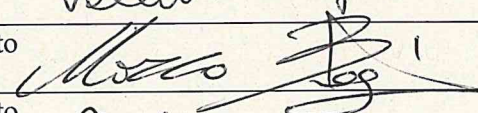
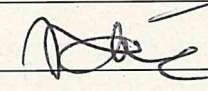
Comune di LEGNAGO (VR)
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2022

In data 24/10/2022 alle ore 12,30 presso la sede del Comune di LEGNAGO(VR) si sono riuniti:

Per la parte datoriale

Presidente delegazione trattante – Segretario generale	Firmato 
Dirigente del 1° Settore -	Firmato 

Per la parte sindacale

CISL – FP	Firmato 
FP CGIL	Firmato 
UIL	Firmato 
C.S.A.	Firmato 
DIREL	Firmato

Le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato parte economica anno 2022.

Qualora a seguito del procedimento di approvazione e sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di accordo non risultassero apportate modifiche e/o integrazioni al presente testo, le parti autorizzano, in nome e per conto di ciascuna di esse, il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo.

• **PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE dell' accordo definitivo:**

deliberazione di Giunta comunale n. _____ del _____;
parere Collegio Revisori dei conti del _____

• **ENTRATA IN VIGORE:**

dal giorno successivo la data di stipulazione (_____)

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente – parte economica – per l'anno 2022 sottoscritto in data 24/10/22 ;

Vista la certificazione positiva del Collegio dei revisori dei conti in data 04/11/22, pervenuta al protocollo generale dell'Ente in data 15/11/22 prot. 50014, espressa ai sensi degli articoli 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001 in merito alla relazione illustrativa sulla preintesa al contratto decentrato integrativo personale non dirigente – parte economica – anno 2022;

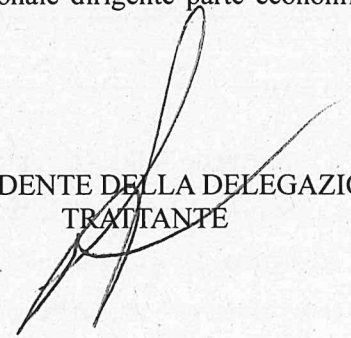
Vista la deliberazione di Giunta n. 210 del 22/11/22, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI parte economica anno 2022

SOTTOSCRIVE

in via definitiva il testo del contratto decentrato integrativo del personale dirigente parte economica anno 2022 sottoscritto dalle parti in data 24/10/22.

data 22/11/22

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE



IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2022

DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dirigente del Comune di Legnago e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i dirigenti in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

La presente ipotesi di CCDI ha validità per l'anno 2022..

Con deliberazione n. 181 del 11/10/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha formulato le direttive alla delegazione trattante definendo gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e i vincoli in ordine finanziario a cui attenersi.

Art. 2

Quantificazione delle risorse decentrate

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza sono calcolate sulla scorta di quanto disposto dall'art. 56 del CCNL del 17.12.2020.

Conseguentemente, a partire dal 1° gennaio 2018 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari all'1,53%, da calcolarsi sul monte salari della dirigenza riferito all'anno 2015. Per il relativo calcolo si assumeranno i valori desunti dal Conto annuale riferito all'annualità in questione.

Le risorse che andranno ad incrementare il valore complessivo del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale saranno utilizzate in quota parte per il finanziamento degli incrementi annui lordi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4, del CCNL 17.12.2020, pari ad € 409,50 e per la parte residuale sono interamente destinate alla retribuzione di risultato.

Per l'anno 2022 la costituzione del fondo per le risorse decentrate è stata approvata con determinazione dirigenziale n. 330 del 29/04/2022 successivamente aggiornato con determinazione dirigenziale n. 760 del

FD CON
Vg

UILFRL
P

CR

CISLEP
R

⊗

30/09/2022. Le risorse complessive del fondo al netto delle decurtazioni sono pari a complessivi € 156.290,97 così come evidenziato nell'allegato A) alla presente ipotesi di accordo, le stesse potranno essere soggette a rideterminazione e aggiornamenti alla luce di nuove disposizioni normative o nuovi orientamenti interpretativi.

Art. 3

Destinazione delle risorse decentrate

Le risorse del Fondo di cui all'art. 2 sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione si confermano i criteri predeterminati per la ponderazione del valore della retribuzione di posizione (ex art. 54 del CCNL 17.12.2020) definiti con deliberazione di G.C. n. 70 del 12.05.2020.

Per l'anno 2022 i valori della retribuzione di posizione, comprensivi dell'aumento previsto dall'art. 54 co. 4 CCNL 17.12.2020, sono stati così determinati:

1° Settore Affari Generali, legali servizi sociali e culturali e SIC	€ 45.512,37
2° Settore Ragioneria e servizi demografici	€ 34.409,50
3° Settore LL.PP. e ambiente	€ 28.409,50
4° Settore Polizia Locale e Urbanistica	€ 23.409,50

Alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse del fondo.

Art. 4

Incarichi ad interim

Le parti concordano che per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati con decreto sindacale, sia attribuito a titolo di retribuzione di risultato (scollegata da ulteriori processi valutativi), limitatamente al periodo di sostituzione e quindi proporzionalmente allo stesso, un importo di valore pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale in relazione alla quale è affidato l'incarico

Art. 5

Criteri generali per la distribuzione delle risorse decentrate

Per l'anno 2022 le parti stabiliscono che, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL del 17.12.2020, le risorse complessive del fondo, sono così allocate:

- ☐ € 132.000,000 al finanziamento della retribuzione di posizione. Tale importo risulta necessario al

CCNL

FR CCIL
Vg

ULLPL
P

fine assicurare il pagamento della retribuzione di posizione comprensivo dell'incremento ex art. 54, comma 4 di cui all'art. 2 della presente ipotesi

☐ € 24.290,97 al finanziamento della retribuzione di risultato.

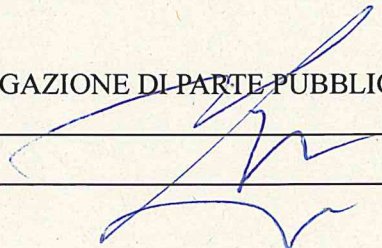
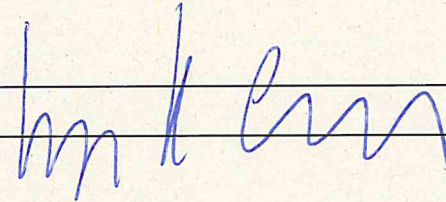
Al riguardo le parti concordano il seguente criterio generale di ripartizione della retribuzione di risultato, valevole, salvo diversa espressa rivalutazione, anche per le annualità successive a quella di sottoscrizione del presente contratto: ripartizione delle risorse tra il personale dirigenziale proporzionalmente al valore della retribuzione di posizione (premio di risultato potenziale).

La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente avverrà comunque a seguito di valutazione annuale secondo i criteri fissati dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

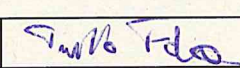
LEGNANO li 24/10/2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

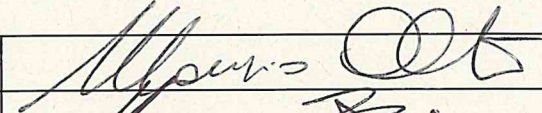
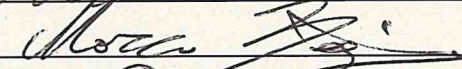
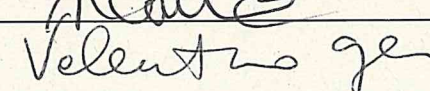
	
--	---

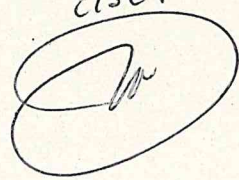
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

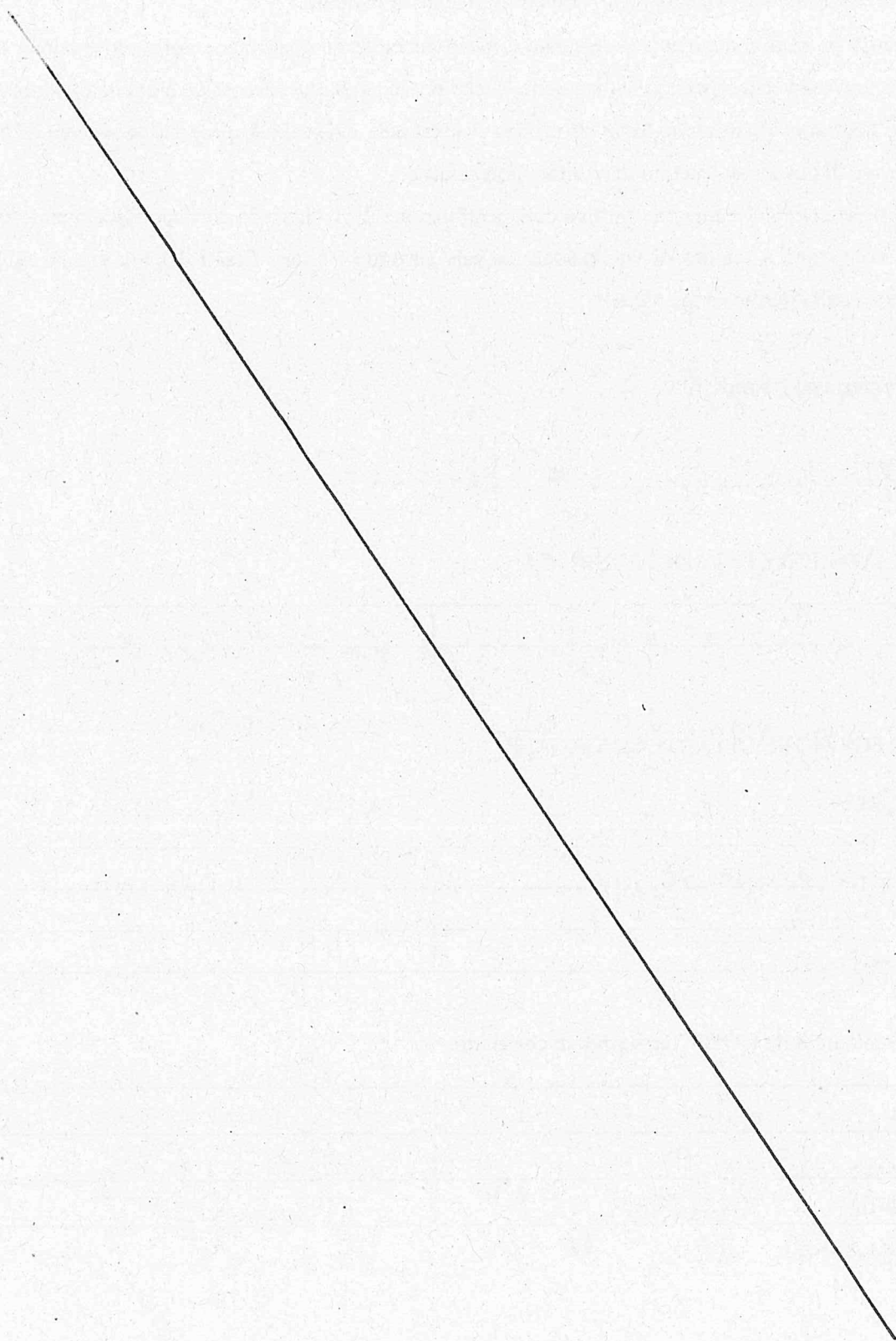
Per la R.S.U.

Eleonora Tognetti	
Gianluca Francini	
Roberto Giannotti	

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

OLIVATO MAURIZIO CISL FP	
MARCO BOGNIN	
NICOLA AVEDIM CBA	
VALENTINO GERI FP CGIL	

CISL FP




**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO (Art. 57 CCNL 2016-2018)**

Anno 2022

- PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI -

RISORSE STABILI	ANNO 2016	ANNO 2022
Totale risorse stabili anno 2016	157.139,47	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dal collegio dei revisori dei conti		163.047,70
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020		952,90
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL) (m.s. € 332.124,00)		5.081,50
TOTALE RISORSE FISSE	157.139,47	169.082,10

RISORSE VARIABILI	ANNO 2016	ANNO 2022
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) IVI COMPRESSE ART. 43 Legge 449/1997, compensi professionali avvocatura ente, incentivi di recupero ICI	2.937,30	0
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c)		0
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d)		0
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)		0
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)		0
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.937,30	0

FONDO RISORSE COMPLESSIVE (fisse + variabili)	160.076,77	169.082,10
--	-------------------	-------------------

AMMONTARE FONDO SOGGETTO AL LIMITE	157.139,47	164.000,60
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	2.937,30	5.081,50
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016 FONDO DIRIGENZA		-6.861,13
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE COMPLESSIVO SALARIO ACCESSORIO 2016		- 5.930,00
TOTALE FONDO DISPONIBILE AL NETTO DECURTAZIONI	160.076,77	156.290,97