

**Comune di LEGNAGO (VR)**  
**IPOTESI DI**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PERSONALE DIRIGENTE**  
**ANNO 2021**

In data 28/09/2021, alle ore 14,45 presso la sede del Comune di LEGNAGO(VR) si sono riuniti:

**Per la parte datoriale**

Presidente delegazione trattante – Segretario generale	Firmato	MARCO LUCA
Dirigente del 1° Settore -	Firmato	LUIGI DE LUCCIS

**Per la parte sindacale**

CISL – FP	Firmato	MARCO LUCA
FP CGIL	Firmato	ANTONIO DE PASQUALE VALENTINO GERI
UIL	Firmato	MARCO BOGINI
C.S.A.	Firmato	NICOLA CAVEDINI
DIREL	Firmato	/

Le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato parte economica anno 2021.

Qualora a seguito del procedimento di approvazione e sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di accordo non risultassero apportate modifiche e/o integrazioni al presente testo, le parti autorizzano, in nome e per conto di ciascuna di esse, il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo.

**PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE dell' accordo definitivo:**

deliberazione di Giunta comunale n. 189 del 08.11.2021

parere Collegio Revisori dei conti del 28/10/2021

**ENTRATA IN VIGORE:**

dal giorno successivo la data di stipulazione ( \_\_\_\_\_ )

FP CGIL  
ADP  
Vg

CUL FP  
Lu

C.S.A.

Luigi De Lucis  
Antonio De Pasquale  
Valentino Geri  
Marco Bogini  
Nicola Cavedini

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente – parte economica – per l'anno 2021 sottoscritto in data 28/09/2021

Vista la certificazione positiva del Collegio dei revisori dei conti in data 28.10.2021 pervenuta al protocollo generale dell'Ente in data 02/11/2021 prot. 46297, espressa ai sensi degli articoli 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001 in merito alla relazione illustrativa sulla preintesa al contratto decentrato integrativo personale non dirigente – parte economica – anno 2021;

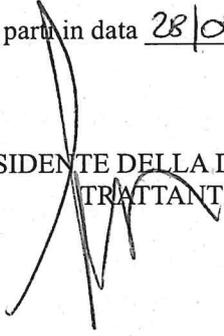
Vista la deliberazione di Giunta n. 189 del 8/11/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI parte economica anno 2021

SOTTOSCRIVE

Ai sensi dell'art. ~~8~~ del CCNL del ~~21.5.2018~~ in via definitiva il testo del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente parte economica anno 2021 sottoscritto dalle parti in data 28/09/2021

data 09.11.2021

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE



**IPOSTESI**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ANNO 2021**

**DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE**

**Art. 1**

**Ambito di applicazione e durata**

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dirigente del Comune di Legnago e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i dirigenti in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

La presente ipotesi di CCDI ha validità per l'anno 2021.

Con deliberazione n. 155 del 28.09.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha formulato le direttive alla delegazione trattante definendo gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e i vincoli in ordine finanziario a cui attenersi.

**Art. 2**

**Quantificazione delle risorse decentrate**

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza sono calcolate sulla scorta di quanto disposto dall'art. 56 del CCNL del 17.12.2020.

Conseguentemente, a partire dal 1° gennaio 2018 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari all'1,53%, da calcolarsi sul monte salari della dirigenza riferito all'anno 2015. Per il relativo calcolo si assumeranno i valori desunti dal Conto annuale riferito all'annualità in questione.

Le risorse che andranno ad incrementare il valore complessivo del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale saranno utilizzate in quota parte per il finanziamento degli incrementi annui lordi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4, del CCNL 17.12.2020, pari ad € 409,50 e per la parte residuale sono interamente destinate alla retribuzione di risultato.

Per l'anno 2021 la costituzione del fondo per le risorse decentrate è stata approvata con determinazione

Handwritten signatures and initials on the right margin of the document, including a large signature at the top, a signature with 'CCDI' written vertically next to it, a signature with 'CCDI' written vertically next to it, and a signature with 'CCDI' written vertically next to it at the bottom.

dirigenziale n. 701 del 17.09.2021. Le risorse complessive del fondo al netto delle decurtazioni è pari a complessivi € 156.000,10 così come evidenziato nell'allegato A) alla presente ipotesi di accordo, le stesse potranno essere soggette a rideterminazione e aggiornamenti alla luce di nuove disposizioni normative o nuovi orientamenti interpretativi.

### Art. 3

#### Destinazione delle risorse decentrate

Le risorse del Fondo di cui all'art. 2 sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione si confermano i criteri predeterminati per la ponderazione del valore della retribuzione di posizione (ex art. 54 del CCNL 17.12.2020) definiti con deliberazione di G.C. n. 70 del 12.05.2020.

Per l'anno 2021 i valori della retribuzione di posizione, comprensivi dell'aumento previsto dall'art. 54 co. 4 CCNL 17.12.2020, trovano conferma fino al 31.05.2021 nei decreti sindacali 20636 del 1.06.2020 modificato dal decreto sindacale 40866 del 23.10.2020:

1° Settore Affari Generali, legali servizi sociali e culturali	€ 45.512,07
2° Settore Ragioneria e Finanze	€ 34.409,50
3° Settore LL.PP. ambiente e SIC	€ 28.409,50
4° Settore Polizia Locale e Urbanistica	€ 28.409,50

Dal 01.06.2021 trovano conferma i valori definiti con il decreto sindacale prot.20117 del 12.05.2021:

1° Settore Affari Generali, legali servizi sociali e culturali e SIC	€ 45.512,37
2° Settore Ragioneria e servizi demografici	€ 34.409,50
3° Settore LL.PP. e ambiente	€ 23.409,50
4° Settore Polizia Locale e Urbanistica	€ 28.409,50

Alla retribuzione di risultato invece è destinato non meno del 15% delle risorse del fondo. Eventuali risorse finalizzate alla retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, andranno ad incrementare, per il medesimo anno, le risorse destinate alla retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non risulti oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo, compatibilmente con le disposizioni contrattuali e normative vigenti

### Art. 3/4

#### Incarichi ad interim

Le parti concordano che per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione

*PRC L. ADI  
Vep*

dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati con decreto sindacale, sia attribuito a titolo di retribuzione di risultato (scollata da ulteriori processi valutativi), limitatamente al periodo di sostituzione e quindi proporzionalmente allo stesso, un importo di valore pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale in relazione alla quale è affidato l'incarico

Art. 45

### Criteri generali per la distribuzione delle risorse decentrate

Per l'anno 2021 le parti stabiliscono che, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL del 17.12.2020, le risorse complessive del fondo, sono così allocate:

- € 130.000,000 al finanziamento della retribuzione di posizione. Tale importo risulta necessario al fine assicurare il pagamento della retribuzione di posizione comprensivo dell'incremento ex art. 54, comma 4 di cui all'art. 2 della presente ipotesi
- € 26.000,00 al finanziamento della retribuzione di risultato.

Al riguardo le parti concordano il seguente criterio generale di ripartizione della retribuzione di risultato, valevole, salvo diversa espressa rivalutazione, anche per le annualità successive a quella di sottoscrizione del presente contratto: ripartizione delle risorse tra il personale dirigenziale proporzionalmente al valore della retribuzione di posizione (premio di risultato potenziale).

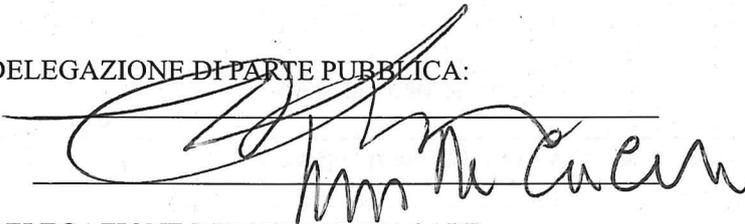
La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente avverrà comunque a seguito di valutazione annuale secondo i criteri fissati dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

CEQUADRO

li 28/09/2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

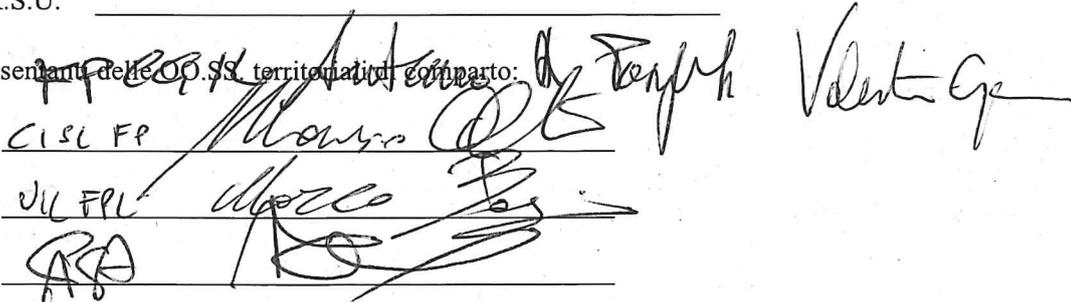
Per la R.S.U.

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali del comparto:

CISL FP

UIL FPL

ASA



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art.

57 CCNL 2016-2018 - Anno 2021

- PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI -

RISORSE STABILI	IMPORTO
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dal collegio dei revisori dei conti	163.047,70
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	952,90
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL) (m.s. € 332.124,00) NON SOGGETTE A LIMITE	5.081,50
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>169.082,10</b>

RISORSE VARIABILI	IMPORTO
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett.b) IVI COMPRESSE ART. 43 Legge 449/1997, compensi professionali avvocatura ente, incentivi di recupero ICI	0
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art.57, c. 2, lett. c)	0
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d)	0
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	0
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>0</b>

ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	164.000,60
Decurtazione ex art. 23 c.2 del D.Lgs. rispetto tetto salario accessorio anno 2016 macrocategoria dirigenti (€ 157.139,47)	6.861,13
Ulteriore decurtazione ex art. 23 c.2 del D.Lgs. rispetto tetto complessivo salario accessorio anno 2016	6.220,87

RIEPILOGO

TOTALE RISORSE STABILI	169.082,10
TOTALE RISORSE VARIABILI	0
TOTALE DECURTAZIONI	13.082,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>156.000,10</b>

