

COMUNE DI LEGNAGO
(Provincia di Verona)

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente relativo all'anno 2019. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge -

Data di sottoscrizione		Poiché il fondo indicato in oggetto riguarda il trattamento economico di un numero di dirigenti in servizio inferiore a cinque, l'Ente non ha attivato la CCDI, ma le procedure di cui all'art. 8 del CCNL 23.12.1999 Trasmissione determinazione n. 591 del 24.07.2019 del Segretario Generale e ipotesi atto sostitutivo CCDI ai soggetti di cui all'art. 11, comma 2 del CCNL 23.12.1999 in data 16.08.2019 prot. 33382 e nei termini di 5 gg. dal ricevimento dell'informazione non è pervenuta nessuna richiesta di concertazione al protocollo generale dell'Ente.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'accordo prende atto dell'ammontare del fondo previsto dall'art. 26 del CCNL 23.12.1999 e destina le risorse che lo compongono per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti. Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva. Osservazioni: ==
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Questa amministrazione ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 3.4.2019
		Questa amministrazione ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2018 validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 deve essere adottata dalla Giunta Comunale.

Eventuali osservazioni:

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato dell'accordo

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Considerato che l'Ente dispone di un numero di dirigenti in servizio inferiore a cinque, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 1998-2001, non è stata attivata la contrattazione collettiva decentrata integrativa, ma la semplice informazione alle OO.SS. firmatarie del contratto nazionale per l'eventuale attivazione dell'istituto della concertazione. Nel termine loro assegnato non è pervenuta alcuna richiesta di concertazione pertanto l'atto sostitutivo del CCDI avrà valore definitivo successivamente alla certificazione del collegio dei revisori.

Complessivamente il fondo per l'anno 2019 è stato quantificato in € 157.139,47

Il presente accordo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019, costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999, provvedendo all'individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di risultato della dirigenza, nel limite dell'importo disponibile.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

ANNO 2019

Descrizione	Importo
Indennità di posizione	124.000,00
Indennità di risultato	33.139,47
Totale	157.139,47

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 221 del 24.10.2011 da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 3.2.2016).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non previsto per il personale dirigenziale

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le risorse decentrate relative alla retribuzione di risultato sono correlate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuale, oltre alla valutazione delle competenze professionali e di capacità manageriale, pertanto a ciascun dirigente sono stati assegnati degli obiettivi strategici definiti con l'approvazione del Piano delle Performance che per l'anno 2019 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 3.4.2019

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Legnago, lì 13.09.2019



IL VICE SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
dott. Nicola Rinaldi

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni ed autonomie locali, è stato quantificato con determinazione del Segretario Generale n. 591 del 24.07.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Anno 2019
Risorse stabili	157.139,47
Risorse variabili	
Totale	157.139,47

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 157.139,47.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 lett. d	2.694,35
CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 1	2.600,00
CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 3	5.462,20
CCNL 14/5/2007 art. 4 c. 1	4.576,00
CCNL 14/5/2007 art. 4 c. 4	3.224,84
CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 1	1.913,60
CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 4	4.849,39
CCNL 03/8/2010 art. 5 comma 1	2.444,00
CCNL 03/8/2010 art. 5 comma 4	1.956,27

Altri incrementi/decrementi con carattere di certezza e stabilità

Con determinazione n.591 adottata dal Segretario Generale in data 24.07.2019 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2019 e verificato il permanere delle motivazioni che giustificano l'inserimento nella parte fissa del fondo le risorse di cui all'art. 26 – comma 3 – del CCNL 23.12.1999 e che per il corrente anno possono così riassumersi:

		IMPORTI ANNUI	MOTIVAZIONI
A	€	7.354,55	Eliminazione della posizione organizzativa servizi demografici a partire dal 1.1.2003 con conseguente maggiore responsabilità in capo al dirigente del Settore 1°
B	€	7.939,63	Eliminazione della posizione organizzativa all'Ufficio patrimonio a partire dal 1.1.2010 con conseguente maggiore responsabilità in capo al dirigente del Settore 2°
C	€	3.117,25	Istituzione nuovo ufficio SUAP anno 2011, nuova riorganizzazione in capo al Settore 3°, maggiore responsabilità
D	€	26.403,87	Istituzione nuova figura del comandante di polizia locale (l'assunzione del dirigente è avvenuta il 30.6.2012)
E	€	9.121,37	Responsabilità in capo ai dirigenti (I° - II° - III°) in merito ai controlli di regolarità nella gestione delle società partecipate. Incremento responsabilità in capo al dirigente del 1° Settore a seguito disposizioni contenute nella Legge stabilità 2014 in materia di personale – accantonamento perdite – dismissione società partecipate.
F	€	4.126,32	La gestione in convenzione del Segretario Generale e l'assenza della figura del Direttore Generale comporta un maggior impegno per i dirigenti al fine di garantire

			il medesimo grado di efficienza nell'attività di coordinamento fra dirigenti e fra dirigenza e amministrazione
G	€	2.681,09	Istituzione della commissione edilizia con presidenza del dirigente del 3° settore con assunzione di responsabilità precedentemente in carico a membri esperti in materia ambientale.
H	€	2.296,25	Componente commissione di vigilanza dirigente del 3° e 4° settore (per il comandante l'attività è già inclusa nell'importo indicato al punto D)
I.	€	1.950,85	Incarico di vice Segretario attribuito al dirigente del 1° settore al fine di garantire continuità del Servizio senza ricorrere alle nomine esterne tramite AGES
J.	€	2.497,09	Istituzione ufficio URP art. 8 regolamento degli uffici e dei servizi e contenzioso lavoro art. 14 regolamento degli uffici e dei servizi (settore 1°)
K.	€	3.065,94	Istituzione ufficio espropriazione art. 15 regolamento degli uffici e dei servizi settore 3° - anno 2009
L.	€	4.720,78	Responsabilità protezione civile dirigente del 3° settore
M.	€	1.911,39	Istituzione del servizio informativo territoriale e gestione dati catastali (dirigente 2° e 3° settore)
N	€	4.500,00	Soppressione figura Vice Dirigenza ai sensi del D.L. 95/2012 (anno 2013)
O	€	2.296,25	Istituzione nuovo procedimento per il rilascio dell'autorizzazione unica ambientale (AUA) in base alle competenze distribuite in capo ai Comuni dalla normativa regionale da gestire tramite sportello SUAP con incremento di responsabilità in capo al Dirigente del III Settore (anno 2014)
P.	€	1.667,67	Nomina Dirigente del III Settore rappresentante del Comune di Legnago all'interno dell'organismo sovracomunale denominato ATENVR2 per espletamento gara d'ambito per l'affidamento del servizio di distribuzione del gas (anno 2014)
Q	€	3.575,75	Nuove responsabilità dirigenziali in materia di obblighi di pubblicazione ex art. 46 D.Lgs. 33/2013 (anno 2013)
		89.226,05	Totale risorse art. 26 comma 3

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 23.12.1999 art. 26 lett. g) RIA cessati	4.192,24
CCNL 23.12.1999 art. 26 lett. i) omnicomprensività	1.500,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	2016	2019
CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 2	,00	0
Quota progettazione e pianificazione al netto oneri	,00	0
Art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008	2.937,30	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione retribuzione di posizione prevista dall'art. 1 comma 3 lett. e) e comma 6 del CCNL 12/2/2002	13.427,88
Riduzione risorse per eliminazione posto dirigente di farmacia	24.566,08
Totale riduzioni	

	37.993,96
--	-----------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Anno 2019
Risorse stabili	157.139,47
Risorse variabili	
Totale	157.139,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal provvedimento sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 0 relative a:

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 157.139,47

Descrizione	Importo 2019
Indennità di posizione	124.000,00
Retribuzione di risultato	33.139,47
Compenso art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008	
Totale	157.139,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2019
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	157.139,47
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	157.139,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2019 ammontano a € 157.139,47, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione,) ammontano a € 124.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'indennità di risultato verrà erogata al personale dirigente soltanto a seguito della positiva verifica e certificazione dei risultati conseguiti in coerenza con gli specifici obiettivi attribuiti a ciascun dirigente nell'ambito del piano esecutivo di gestione, se-

condo il processo valutativo risultante del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 196 del 17.9.2012.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Istituto non previsto

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – costituzione fondo 2019

COSTITUZIONE FONDO	FONDO 2018	FONDO 2019	DIFF. 2019/2018
Importo consolidato 1998 CCNL 23.12.1999 art. 26 lett. a)	70.494,49	70.494,49	
Incrementi CCNL 23/12/1999 art. 26 lett.d	2.694,35	2.694,35	
Incrementi CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 1	2.600,00	2.600,00	
Incrementi CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 3	5.462,20	5.462,20	
Incrementi CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 1	4.576,00	4.576,00	
Incrementi CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 4	3.224,84	3.224,84	
Incrementi CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1	1.913,60	1.913,60	
Incrementi CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4	4.849,39	4.849,39	
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1	2.444,00	2.444,00	
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4	1.956,27	1.956,27	
Somme Ria personale cessa- to CCNL 23.12.1999 art. 26 lett. g)	4.192,24	4.192,24	
Somme acquisite principio omnicomprensività CCNL 23.12.1999 art. 26 lett. i)	1.500,00	1.500,00	
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione dell'ente CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 3	89.226,05	89.226,05	
Totale risorse fisse	195.133,43	195.133,43	
CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 2			

Art. 7 lett. e) CCNL 10/4/1996 (art, 92 comma 5 – 6 d.lgs. 163/2006) al netto oneri a carico ente – finanziato da bilancio			
Art. 7 lett. e) CCNL 10/4/1996 (art, 92 comma 5 – 6 d.lgs. 163/2006) al netto oneri a carico ente – finanziato da opere			
Art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008	3.956,00		-3.956,00
Totale risorse variabili	3.956,00		-3.956,00
Decurtazione retribuzione di posizione art. 1, comma 3, lett. e – comma 6 CCNL 12.2.2002	13.427,88	13.427,88	
Decurtazione risorse per eliminazione posto dirigente farmacia	24.566,08	24.566,08	
Totale decurtazioni fondo	37.993,96	37.993,96	
Risorse fisse	195.133,43	195.133,43	
Risorse variabili	3.956,00		-3.956,00
Decurtazioni	37.993,96	37.993,96	
Totale risorse sottoposte a certificazione	161.095,47	157.139,47	-3.956,00

Tabella 2 - Utilizzo fondo 2016 - 2019

Programmazione di utilizzo del fondo	FONDO 2018	FONDO 2019	DIFF. 2019/2018
Retribuzione di posizione			
Retribuzione di risultato			
Art. 7 lett. e) CCNL 10/4/1996 (art, 92 comma 5 – 6 d.lgs. 163/2006) al netto oneri a carico ente			
Art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008			
Totale destinazione non regulate in sede di contrattazione			
Retribuzione di posizione	124.000,00	124.000,00	
Retribuzione di risultato	37.095,47	33.139,47	-3.956,00
Art. 7 lett. e) CCNL 10/4/1996 (art, 92 comma 5 – 6 d.lgs. 163/2006) al netto	0	0	

oneri a carico ente			
Art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008			
Totale destinazione regolata in sede di contrattazione	161.095,47	157.139,47	-3.956,00
Retribuzione di posizione	124.000,00	124.000,00	
Retribuzione di risultato	37.095,47	33.139,477	
Eventuali destinazioni ancora da regolare			
Destinazioni non regolare			
Destinazione regulate	161.095,47	157.139,47	-3.956,00
Destinazioni ancora da regolare			
Totali destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	161.095,47	157.139,47	-3.956,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nella fase programmatoria, il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale suddivisi per funzione e servizio. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato
 E' rispettato l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Non risulta altresì necessario adeguare il fondo in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 (ex art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 conv. nella legge 28 giugno 2019, n. 58,) in quanto non è prevista nel corrente anno nessuna assunzione o cessazione di personale dirigenziale

	Anno 2016	Anno 2019
Risorse stabili	157.139,47	157.139,47
Risorse variabili non soggette al limite	2.937,30	
Totale complessivo	160.076,77	157.139,47
Totale depurato delle voci non soggette al limite	157.137,47	157.139,47

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 591 del 24.07.2019 è impegnato nei seguenti capitoli di spesa

ANNO 2019

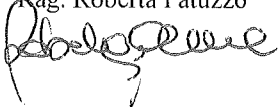
Cap. 10.00.04 Salario accessorio Dirigente 1° Settore
 Cap. 150.00.04 Salario accessorio Dirigente 2° Settore
 Cap. 380.00.04 Salario accessorio Dirigente 3° Settore
 Cap. 590.00.05 Salario accessorio Dirigente 4° Settore

Cap. 20.00.04 Oneri riflessi salario accessorio
Cap. 160.00.04 Oneri riflessi salario accessorio
Cap. 390.00.04 Oneri riflessi salario accessorio
Cap. 600.00.05 Oneri riflessi salario accessorio
Cap. 530.00.03 Irap salario accessorio

Legnago, li 13.09.2019

IL REPOSNABILE P.O.

Rag. Roberta Patuzzo



IL VICE SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
dott. Nicola Rinaldi

