

Comune di LEGNAGO (VR)
IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO.
PARTE ECONOMICA ANNO 2020

In data 16.10.2020, alle ore 11.00 presso la sede del Comune di LEGNAGO(VR) si sono riuniti:

Per la parte datorale

Presidente delegazione trattante – Segretario generale	Firmato 
Dirigente del 1° Settore - <u>RINDUM</u>	Firmato

Per la parte sindacale

CISL – FP - <u>QUARO</u>	Firmato
FP CGIL - <u>DE ROSSONE</u> - <u>GERI VALENTINI</u>	Firmato
UIL <u>BOGNIN MAREO</u>	Firmato
C.S.A. <u>CAVEDINI</u>	Firmato
RSU <u>BARBIZATO</u> - <u>CARACORI</u> - <u>CANALI</u> <u>DO POZZO</u> - <u>MARI</u> -	Firmato

Le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, parte economica anno 2020.

Qualora a seguito del procedimento di approvazione e sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di accordo non risultassero apportate modifiche e/o integrazioni al presente testo, le parti autorizzano, in nome e per conto di ciascuna di esse, il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo.

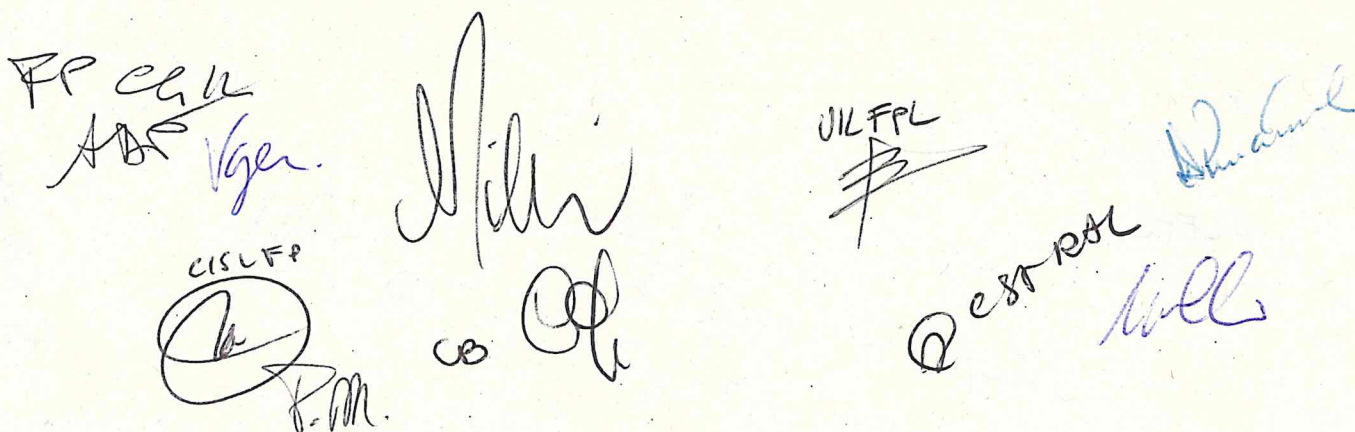
• **PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE dell' accordo definitivo:**

deliberazione di Giunta comunale n. 221 del 10.11.2020

parere Collegio Revisori dei conti del 03.11.2020

• **ENTRATA IN VIGORE:**

dal giorno successivo la data di stipulazione (_____)



FP CGIL ABF Vger.
CISL FP Ch R.M.
UIL FPL Ch
Q est ROL hille

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente – parte economica – per l'anno 2020 sottoscritto in data 16.10.2020

Vista la certificazione positiva del Collegio dei revisori dei conti in data 03.11.2020 pervenuta al protocollo generale dell'Ente in data 04.11.2020 prot. 42319, espressa ai sensi degli articoli 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001 in merito alla relazione illustrativa sulla preintesa al contratto decentrato integrativo personale non dirigente – parte economica – anno 2020;

Vista la deliberazione di Giunta n. 221 del 10.11.2020 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI parte economica anno 2020

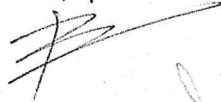
SOTTOSCRIVE

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.5.2018 in via definitiva il testo del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente parte economica anno 2020 sottoscritto dalle parti in data 16.10.2020

data	IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
10.11.2020	

PP CGIL
10/11/2020 Vger

UILFPL





CISL FP



P.M.

CB


@craal

IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2020

DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Legnago e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

La presente ipotesi di CDI ha validità per l'anno 2020.

Art. 2

Costituzione del fondo delle risorse decentrate

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020 è stata approvata con determinazione dirigenziale n. 497/I° del 24.07.2020. Con deliberazione n. 182 del 16.09.2020 la Giunta Comunale ha formulato le direttive alla delegazione trattante definendo gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e i vincoli in ordine finanziario a cui attenersi.

Le risorse complessive che costituiscono il fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2020 sono pertanto quelle evidenziate nell'allegato A) alla presente ipotesi di accordo, le stesse potranno essere soggette a rideterminazione e aggiornamenti alla luce di nuove disposizioni normative o nuovi orientamenti interpretativi.

CCG-RM
MCL

CC IL
CISLEP
Ca
P.M.

CB

UILFPL
d. L. L. L.

Art. 3

Criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL 21.5.2018

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall'art. 23, 24, 56-quinquies, 56-sexies, 70-bis, 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, come stabilito dal contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2019-2021 sottoscritto in via definitiva il 7 maggio 2019.

Art. 4

Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL 21.05.2018

Per l'anno 2020 si prende atto dell'importo di € 614.490 importo totale del fondo costituito nel rispetto del limite per l'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato A) parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21.5.2018 sono destinate al finanziamento:

1. progressioni economiche
2. indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.1004;
3. incremento delle indennità riconosciute all'ex personale educativo degli asilo nidi di cui all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;

Sulla base dell'importo residuo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2020, sono a pari a € 363.390,00 e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 68, comma 1, come da prospetto allegato B).

Si conferma per l'anno 2020 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa individuale e della differenziazione del premio individuale come stabilita dal CDI anno 2019 sottoscritto il 7.5.2019 pertanto:

- alla performance individuale viene destinato il 30% delle risorse disponibili
- alla performance organizzativa il 70%

Per l'anno 2020 il premi potenziali massimi determinati in base alla categoria e alle risorse come sopra destinate sono i seguenti

Cat. AB € 1.000

Cat. C € 1.200

Cat. D € 1.500

Le eventuali somme di parte fissa non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 67, commi 1 - 2 saranno portate in aumento del fondo 2021, dopo la verifica e la certificazione dell'organo

UILFPL

CISLFP

CCNL 2019

di revisione contabile.

Si conferma, il criterio generale di regolazione del premio previsto dall'art. 15 del CDI normativo sottoscritto il 7.5.2019 per il personale che percepisce sia i premi di performance/risultato che gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c).

Per quanto riguarda l'applicazione dell'istituto della differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69, commi 2 e 3 del CCNL 21.5.2018 si conferma il criterio stabilito nell'art. 17 del CDI normativo sottoscritto il 7.5.2019 con la precisazione che ne beneficeranno solo il 25% dei dipendenti di ciascun settore che hanno ottenuto la miglior valutazione individuale in termini assoluti.

Art. 5

Risorse destinate all'attribuzione della P.E.O.

Per quanto riguarda l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 le parti concordano di prevedere risorse per € 30.000 e di riconoscere il beneficio secondo i requisiti e i criteri definiti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance integrato dal CDI - economico anno 2017 sottoscritto in data 20.12.2017 e dall'art. 14 del CDI - parte normativa sottoscritto in data 7.5.2019.

La progressione economica verrà riconosciuta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 comma 2 del CCNL 21.5.2018 (riconoscimento in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti) e dalle indicazioni della RGS (nel limite massimo del 50% degli aventi diritto) alla metà degli aventi diritto per categoria A B C D pari per l'anno 2020 a n. 33 dipendenti, in ordine di graduatoria con arrotondamento per difetto ciò per rispettare il dettato normativo sopra citato.

Sono ammessi a selezione i dipendenti in servizio al 1.1.2020. Il personale assunto per mobilità concorre alla selezione qualora sia stato valutato dall'Ente almeno una volta nel triennio preso in considerazione.

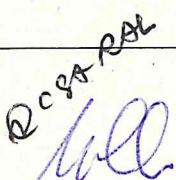
A parità di punteggio della valutazione della media del triennio avrà precedenza il dipendente con maggiore anzianità di permanenza nella categoria in caso di ulteriore parità sarà data precedenza alla categoria di appartenenza meno elevata; in caso di ulteriore parità al più giovane di età.

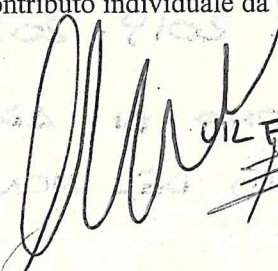
Art. 6

Fondo previdenza complementare polizia locale art. 56 quater CCNL

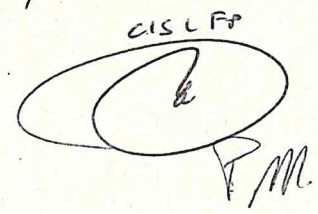
Viene confermato quanto stabilito dall'art. 11 del CDI 7.5.2019 incrementando anche per l'anno 2020 lo stanziamento finalizzato alla corresponsione del contributo individuale da versare al Fondo Perseo-Sirio.

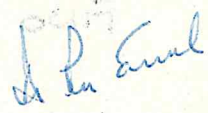
Letto, confermato e sottoscritto.


CCPLA RAL
li _____

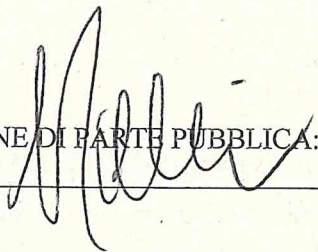


CB


CISL FP
P.M.



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

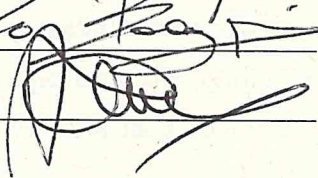


LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Chiara Bertinato
Giovanni Pappalardo CSA
Marta Caracciolo
Silvia Emma
Paolo Meri

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

CCIL Antonio Di Rocco
UIL FPL Mario Pappalardo
CSRAL 

ED ESULTA

LE OO.SS. PER PRINCIPIO DI IMPARZIALITA' CHIEDONO CHE
LA RIATTIVAZIONE DELL'ISTITUTO DELLE PROGRESSIONI
VENGA PROGRAMMATA ANCHE PER I PROSSIMI ANNI
DEGLI EVENTUALI
PER IL CONTINGENTE AVENTI DIRITTO ALLA SELEZIONE
IL CSA FORMULERA' UNA PROPOSTA DI MODIFICA ART. 16
NORMATIVO CCNL 2019-2021

LE OO.SS. CHIEDONO DI ADEGUARE IL BUONO POSTO
FINO AL MASSIMO DEL NON TASSABILE PER LA P.A.

CISL UP

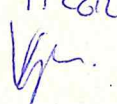

P.M.

CB

@CSRAL





FPCGIL


Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa (1)

DESCRIZIONE	2016	2020
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	457.508	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	35.756	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,6 PARTE FISSA)	17.086	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	20.869	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 105/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - DICHIARAZIONE CONGIUNTA AL 14 CCNL 2002-05 - AL 1 CCNL 2004-09	24.588	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017		555.919
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L, CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 18, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	54.625	72.424
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	52.051	52.051
RIDUZIONE FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE		75.800
DECURTAZIONI DEL FONDO PERMANENTE - PARTE FISSA		
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA art. 1, co. 230, Legge 200/2015	17.113	17.113
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA SOGLIA 2016 ART. 23 D.LGS. 75/2017		10.199
DIFFERENZIALE PEO (ART. 67 C. 2 LETT. B CCNL 2016-2018) - Risorse stabili non soggette al limite	1.125	10.683
INCREMENTO PER INCREM. STIP. CCNL (ART. 67 C. 2 LETT. A CCNL 2016-2018) - Risorse stabili non soggette al limite		8.985
TOTALE RISORSE STABILI	542.505	492.848
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001 (2)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 37, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. F), D.LGS 466/1997	7.600	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. N, CCNL 1998-2001) (3)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5/2018)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	7.600	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	51.437	66.000
ECONOMIE FONDO ANNO 2014 NON DESTINATE IN ATTESA CHIARIMENTI ARAN		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	4.622	3.642
QUOTE INCENTIVI FUNZIONE TECNICHE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; art. 113 D.lgs. 50/2016	22.700	50.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 149/2009) (4)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001 (5)	10.000	2.000
RISORSE PIANI RIQUALIFICAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMA 4 E.5, DL 98/2011		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	88.759	121.642
TOTALE RISORSE VARIABILI	96.359	121.642
TOTALE (3)	638.864	614.490
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (3)		
	548.980	473.180
STANZIAMENTO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
		75.800
		548.980

[Handwritten signature]

UILFPL

2018 PSL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

DESCRIZIONE		2016	2020
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE			
Nuove progressioni orizzontali		235.000	200.000
INDENNITA' DI COMPARTO		21.000	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)		56.000	50.000
INDENNITA' DI TURNO		75.800	
SPECIFICHE RESPONSABILITA'		42.000	
INDENNITA' DI RISCHIO		35.000	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		1.500	
INDENNITA' EX PERSONALE ASILO NIDO		8.000	
INDENNITA' MANEGGIO		7.500	1.100
INDENNITA' EX VIII		1.300	
		775	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO		483.875,00	251.100,00
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE			
NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI			
INDENNITA' DI TURNO			30.000
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'			40.000
INDENNITA' DI REPERIBILITA'			27.000
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO			8.000
INDENNITA' SERVIZI ESTERNI VIIGILI			3.000
INDENNITA' FUNZIONI VIGILI			7.000
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			7.000
PERFORMANCE INDIVIDUALE			132.573
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE		113.564	56.817
ISTAT			
ICI		10.000	1.000
FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS. 50/2016		7.600	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI - (ART. 43, L. 449/1997)		22.700	50.000
			1.000
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE		153.864	363.390
TOTALE		637.739	614.490

UILFPL

D. C. 1000

F. M. 2

CISL

F. M. 2

