

COMUNE DI LEGNAGO (Provincia di Verona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, ANNO 2019. INTEGRAZIONE 2019.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di integrazione contratto sottoscritto il 15.11.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale avv. LUCCA Maurizio Dirigente del 1° Settore - Dott. RINALDI Nicola</p> <p>Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.</p> <p>Firmatarie della preintesa: <i>per la parte pubblica:</i> Segretario Generale avv. Maurizio Lucca, Dirigente del 1° Settore - Dott. Nicola Rinaldi <i>per le OO.SS.:</i> CSA Regioni e autonomie locali Cavedini Nicola – CISL FP Maurizio Olivato - CGIL FP De Pasquale Antonio - UIL FPL Bognin Marco <i>per RSU,</i> Franceschetti Giuliana, Pozzo Emanuela, Caramori Giorgio, Mari Paola, Barbirato Chiara, Canali Marina</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Integrazione utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
Rispetto iter procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti. La certificazione del Collegio dei Revisori è stata acquisita in data _____ Il collegio dei Revisori non/ha effettuato rilievi Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Questa amministrazione ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 3.4.2019
		Questa amministrazione ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2017 validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 è stata adottata con deliberazione n. 137 del 20.06.2018 la Relazione sulla Performance 2018 è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 193 del 16.09.2019

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'art. 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018 testualmente recita: ".....Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'ar. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile".

L'ipotesi è stata siglata al fine di integrare le risorse decentrate di parte variabile delle effettive economie di parte stabile dell'anno precedente così come determinate con provvedimento dirigenziale n. 901 del 14.11.2019.

Le parti con la presente ipotesi hanno concordato che l'importo destinato per l'anno 2019 ai premi correlati alla performance, rideterminato in complessivi euro € 125.413 (30% pari a € 37.624 alla performance individuale e 70% pari a € 87.789 alla performance organizzativa) origini un aumento del premio potenziale massimo per ciascuna categoria del 3,5% rispetto all'importo stabilito all'art. 16 del CCDI per l'anno 2019 sottoscritto in via definitiva il 24.05.2019

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri già fissati nel CCDI anno 2019 sottoscritto in via definitiva in data 24.05.2019 e della presente integrazione le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1, Progressioni orizzontali	245.500
Art. 68, comma 1, indennità di comparto	55.000
Art. 68, comma 2, lett. d) indennità di turno e compensi art.24, c.1, CCNL 14/9/2000	40.000
Art. 68, comma 2, lett. e) Specifiche responsabilità	27.000
Art.68, comma 1, indennità ex personale asilo nido	1.100
Art. 68, comma 2, lett. d) indennità di reperibilità	8.000
Art. 68, comma 2, lett. c) indennità condizioni lavoro	3.000
Art. 68, comma 2, lett. f) indennità servizi esterni polizia locale	10.000
Art. 68, comma 2, lett. f) indennità di funzione	8.000
Art. 68, comma 2, lett. b)Performance individuale	37.624
Art. 68, comma 2, lett. a)Performance organizzativa	87.789
Art. 68, comma 2, lett. a) performance finanziata da piani di razionalizzazione	4.120
Art. 68, comma 2, lett. b) performance finanziata da piani di razionalizzazione	6.180
Art. 68, comma 2, lett. g) Istat	1.000
Art. 68, comma 2, lett. g) Funzioni tecniche	40.000
Art. 68, comma 2, lett. g) Accordi di collaborazione, terzi	1.000
Totale	575.313

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto è un'integrazione del precedente accordo sottoscritto in via definitiva sottoscritto il 24.5.2019.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La presente integrazione è coerente con le linee di indirizzo emanate dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 106 del 17.04.2019. Con la sottoscrizione vengono incrementate le risorse destinate al raggiungimento di obiettivi di performance individuali o organizzativa volti a:

- a) migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- b) elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- c) stabilire un legame fra incentivo e valutazione dei risultati raggiunti.

Si conferma che le risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (performance individuale) saranno rese disponibili dopo l'espletamento della procedura di valutazione del personale secondo le modalità e i criteri definiti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione all'uopo aggiornato con deliberazione di G.C. n. 25 del 3.2.2016 (allegato scheda 5 a) b) c)). La valutazione da parte del Dirigente competenze è effettuata contestualizzando i fattori di misurazione in cui si articola la scheda nell'ambito dei processi gestionali ai quali il dipendente partecipa richiamando i risultati raggiunti, le informazioni o i dati certi fatti o comportamenti effettivamente tenuti in corso d'anno. Per quanto concerne invece la performance organizzativa la relativa liquidazione è subordinata alla modifica del Sistema di misurazione e valutazione vigente.

G) altre informazioni

Nessun'altra informazione utile

Legnago, 15.11.2019



IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
DOTT. NICOLA RINALDI

Contratto collettivo decentrato integrativo - utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Integrazione

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa - (importi arrotondati)

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in via definitiva:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	492.848
Risorse variabili	52.300
Residui anni precedenti*	30.165
Totale	575.313

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 492.848.

Risorse stabili

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato ex art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	555.919
Ria e assegni ad personam	62.463
Differenziale PEO - art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21.5.2018	10.683
Incremento stipendiale art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21.5.2018	8.985

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Quote incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	40.000
Risorse piano di razionalizzazione	10.300
Istat compensi da terzi	2.000
Economie anno precedente	30.165
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	43.215
Posizione organizzative art. 67 co. 1 CCNL 21.5.2018	75.800
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.369
Esternalizzazione servizio farmacia	7.467
Decurtazione art. 1, co 236 legge 208/2015	17.113
Decurtazione ex art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017	238
Totale riduzioni	145.202

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	492.848
Risorse variabili	52.300
Residui anni precedenti	30.165
Totale	575.313

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 570.948 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	55.000
Progressioni orizzontali	245.500
Indennità ex personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art. 6 CCNL 5.10.2001	1.100
Indennità di turno/maggiorazioni	40.000
Altro	
Indennità di reperibilità	8.000
Indennità condizioni lavoro	3.000
indennità funzioni vigili	8.000
Indennità servizio esterno vigili	10.000
Indennità specifiche responsabilità	27.000
Performance organizzativa	84.734
Performance individuale	36.314
Performance organizzativa da piani razionalizzazione	4.120
Performance individuale da piani razionalizzazione	6.180
ISTAT	1.000
Compensi funzioni tecniche	40.000
Compensi da terzi	1.000
Totale	570.948

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI precedenti oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dalla presente integrazione per complessivi € 4.365 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	
Indennità di reperibilità	
Indennità condizioni lavoro	
indennità funzioni vigili	
Indennità servizio esterno vigili	
Indennità specifiche responsabilità	
Performance organizzativa	3.055
Performance individuale	1.310
Performance organizzativa da piani razionalizzazione	
Performance individuale da piani razionalizzazione	
ISTAT	
Compensi funzioni tecniche	
Compensi da terzi	
Totale	4.365

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Somme non regolate dal contratto	570.948
Somme regolate dal contratto	4.365
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	575.313

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 492.848 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per l'ex personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 341.600. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Con il residuo delle risorse stabili sono finanziate le nuove indennità la performane organizzativa e individuale

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2018/2019
Rirose stabili	542.505,00	474.408,00	492.848,00	18.440,00
Risorse variabili	96.359,00	71.343,00	82.465,00	11.122,00
Totale fondo	638.864,00	545.751,00	575.313,00	29.562,00
- risorse fisse non soggette a limite	1.125,00	8.828,00	19.668,00	10.840,00
- risorse variabili non soggette a limite	88.759,00	63.743,00	82.465,00	18.722,00
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	548.980,00	473.180,00	473.180,00	0,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2018/2019
Progressioni	235.000,00	250.000,00	245.500,00	-4.500,00
Nuove progressioni	21.000,00	18.000,00		-18.000,00
Indennità di comparto	56.000,00	55.000,00	55.000,00	0,00
Posizioni	75.800,00			0,00
Indennità di turno	42.000,00	40.000,00	40.000,00	0,00
Specifiche responsabilità	35.000,00	35.000,00	27.000,00	-8.000,00
Indennità di rischio	1.500,00	1.000,00		-1.000,00
Indennità di reperibilità	8.000,00	5.000,00	8.000,00	3.000,00
Indennità ex asilo nido	7.500,00	2.600,00	1.100,00	-1.500,00
Indennità maneggio	1.300,00	1.500,00		-1.500,00
Indennità condizioni lavoro			3.000,00	3.000,00
Indennità servizi esterni			10.000,00	10.000,00
Performance	113.564,00	102.240,00	125.413,00	23.173,00
Piani razionalizzazione			10.300,00	10.300,00
Istat	10.000,00	1.000,00	1.000,00	0,00
Funzioni tecniche	22.700,00	32.700,00	40.000,00	-7.300,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione		1.000,00	1.000,00	0,00
Totale	637.739,00	545.751,00	575.313,00	29.562,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si conferma che nella fase programmatoria, il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio. Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previsti dal CCNL, le PEO (Progressione Economica Orizzontale) pregresse e art. 7 ccnl 31.3.199 sono imputate ai capitoli delle retribuzioni nelle varie funzioni e servizi. Le somme relative alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett.c) per incentivi funzioni tecniche sono imputate nei capitoli di spesa dell'opera e/o servizio e fornitura all'interno del quadro economico di spesa. I compensi ISTAT e per somme di terzi (commissioni carburanti) al cap. 2500.00.01. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Si conferma la legittimità delle norme contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo rispetto ai vincoli legislativi e alle norme contenute nei contratti collettivi nazionali. In particolare sono rispettate le indicazioni dell'art. 5, comma 2, i vincoli di competenza definiti dall'art. 40, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e i vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali come indicato ai commi 3, 3-bis, 3-quinquies dello stesso articolo 40 del d.lgs. n. 165/2001

Si conferma, con la suddetta integrazione, il rispetto del vincolo imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 il quale prevede che: ".....omissis, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (€ 575.313) come quantificato definitivamente con determinazione dirigenziale n. 901 del 14.11.2019 trova copertura tra gli importi previsti nei capitoli dedicati alle spese di personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio nel bilancio di previsione 2019 approvato con deliberazione di C.C. n. 80 del 3.12.2018

Le economie anni precedenti pari a complessivi € 30.165 sono state reimputate nel bilancio di previsione 2019 e finanziate con FPV

Sono altresì impegnate nei capitoli le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi.

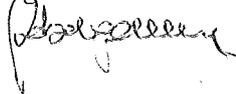
Si attesta pertanto che non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Legnago, 18.11.2019

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Rag. Roberta Patuzzo



IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE

dott. Nicola Rinaldi

