

COMUNE DI LEGNAGO

(Provincia di Verona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto sottoscritto il 17.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Ballarin Alessandro Componenti – dirigenti dott. Rinaldi Nicola Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM – RSU. Firmatarie della preintesa: <i>per la parte pubblica:</i> Ballarin Alessandro, Rinaldi Nicola <i>per le OO.SS.:</i> FP.CGIL – De Pasquale Antonio, CSA Regioni e autonomie locali Cavedini Nicola – CISL FP Maurizio Olivato <i>per RSU,</i> Franceschetti Giuliana, Gusella Valentino, Mora Domenico, Freddo Nicola, Da Pozzo Emanuela
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto iter procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti. La certificazione del Collegio dei Revisori è stata acquisita in data _____ Il collegio dei Revisori non/ha effettuato rilievi Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Questa amministrazione ha adottato in via definitiva il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 4.4.2018
		Questa amministrazione ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2017 validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 è stata adottata con deliberazione n. 137 del 20.06.2018

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto integrativo, sottoscritta il 17.12.2018, concerne l'anno 2018 e definisce i criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori dell'ente per il medesimo anno.

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto e la durata del contratto. Il campo di applicazione è individuato nel personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l'Ente. La durata concerne l'anno 2018. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi del Comune di Legnago sottoscritti in data 19.03.2013 (CCDI 2012) in data 24.12.2014 (CCDI 2014) e in data 20.12.2017 (CCDI 2017)
- Articolo 2. Recependo la quantificazione del fondo operata dall'Ente secondo le vigenti norme e le disposizioni contrattuali nazionali del CCNL funzioni locali sottoscritto il 21.5.2018 vengono confermate per l'anno 2018 le indennità e i criteri previsti nei precedenti contratti. Inoltre le parti hanno concordato di destinare per l'anno 2018 una somma pari a € 18.000 all'istituto delle Progressioni economiche orizzontali, che sarà applicato con i criteri già fissati nell'art. 4 del CCDI anno 2017 e quindi dal vigente Sistema di valutazione, con decorrenza economico-giuridica dal 1° gennaio 2019.
- Articolo 3. Vengono fissati i premi potenziali massimi suddivisi per categoria per la corresponsione della produttività collettiva da erogarsi per l'anno 2018 secondo i risultati accertati in base alle modalità definite dal vigente Sistema di misurazione e valutazione allegato scheda 5 a) b) c)
- Allegato A) Contiene la tabella analitica della distribuzione del fondo per l'anno 2018

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività – performance individuale	102.240
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	250.000
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali nuove	18.000
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	47.500
Art. 17, comma 2, lett. f) i) – indennità per specifiche responsabilità	35.000
Art. 17. comma 3,- indennità ex VIII	711
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	32.700
Compensi ISTAT	1.000
Compensi lett. K finanziate da terzi	1.000
Recupero evasione ICI	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – ex personale educativo nido d'infanzia	2.600
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	55.000

Somme rinviate	
Totale	545.751

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 221 del 24.10.2011 successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 17.09.2012, n. 118 del 23.5.2014, n. 25 del 3.2.2016) e limitatamente all'istituto della progressione economica orizzontale con le modifiche apportate con il CCDI 2017;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di ccdi sottoscritto prevede il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2019, con l'intesa tra le parti di determinare nella prima sessione negoziale utile, prevista per il 9.1.2019, il budget da destinare a ciascuna categoria professionale e le percentuali dei potenziali fruitori del beneficio nel limite della somma destinata a nuove progressioni. I criteri per la determinazione dei dipendenti che beneficeranno del passaggio alla categoria superiore saranno quelli fissati dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 221 del 24.10.2011 successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 17.09.2012, n. 118 del 23.5.2014, n. 25 del 3.2.2016) e con le modifiche apportate con il CCDI 2017. Il punteggio attribuito a ciascun dipendente potenzialmente selezionabile è dato dall'esito del processo valutativo condotto dal dirigente competente nel triennio 2015-2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto integrativo è coerente con le linee di indirizzo emanate dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 293 del 12.12.2018. Con la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto, l'amministrazione ha destinato il 19% circa delle intere risorse al finanziamento dell'art. 17, comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 e quindi al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività individuali o organizzativa volti a:

- a) migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- b) elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- c) stabilire un legame fra incentivo e valutazione dei risultati raggiunti.

Le risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (performance individuale) saranno rese disponibili dopo l'espletamento della procedura di valutazione del personale secondo le modalità e i criteri definiti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione all'uopo aggiornato con deliberazione di G.C. n. 25 del 3.2.2016 (allegato scheda 5 a) b) c)). La valutazione da parte del Dirigente competenze è effettuata contestualizzando i fattori di misurazione in cui si articola la scheda nell'ambito dei processi gestionali ai quali il dipendente partecipa richiamando i risultati raggiunti, le informazioni o i dati certi fatti o comportamenti effettivamente tenuti in corso d'anno.

G) altre informazioni

Nessun'altra informazione utile

Legnago, 17.12.2018

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
IL VICE SEGRETARIO GENERALE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo - utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa - (importi arrotondati)

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	474.408
Risorse variabili	42.300
Residui anni precedenti	29.043
Totale	545.751

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 474.408.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.794
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	15.964
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	17.096
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	20.869

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	54.625
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 aumenti ccnl peo	24.588
CCNL 21/05/2018 ART. 67. co.2 lett. b)	8.828
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (commissioni carburanti)	1.000
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – Funzioni tecniche	32.700
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – ISTAT	1.000
Recupero evasione ICI	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018- max 1,2% M.S. '97	7.600
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Economie anno precedente	29.043
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non è stata stanziata alcuna somma.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	43.215
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.369
Esternalizzazione servizio farmacia	7.467
Decurtazione art. 1, co 236 legge 208/2015	17.113
Decurtazione ex art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017	5.954
Totale riduzioni	75.118

Note: Ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.5.2018 sono state inoltre decurtate le risorse previste nella destinazione del fondo dell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari a **€ 75.800**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	474.408
Risorse variabili	42.300
Residui anni precedenti	29.043
Totale	545.751

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 308.311 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	55.000
Progressioni orizzontali	250.000
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art. 6 CCNL 5.10.2001	2.600
Altro	711
Totale	308.311

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI precedenti oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 237.440 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	18.000
Indennità di turno/maggiorazioni	40.000
Indennità di rischio	1.000
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	1.500
Reperibilità	5.000

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) i) CCNL 01.04.1999)	35.000
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	102.240
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999*	33.700
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL 01.04.1999	1.000
Altro	
Totale	237.440

* la somma di € 21.012 di cui alla lett. K) risulta così suddivisa:

Istat euro 1.000

Funzioni tecniche art. 113/2016 euro 32.700

gli importi sono preventivi e da verificare a consuntivo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	308.311
Somme regolate dal contratto	237.440
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	545.751

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 474.408 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per l'ex personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 308.311. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Con il residuo delle risorse stabili sono finanziate le nuove progressioni economiche orizzontali, le indennità di turno, rischio, reperibilità, maggiorazione oraria e produttività collettiva ex art. 17 lett. a) ccnl 1.4.99.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche saranno effettuate a seguito di valutazioni selettive effettuate in base al vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance con le modifiche, definite nel ccdi 2017, ai criteri di riconoscimento economico della progressione orizzontale definiti nel ccdi 2017, ossia: gli anni di permanenza nella posizione economica orizzontale quale requisito per l'ammissione (tre anni) e l'attribuzione della progressione in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio (2015-2017). Si è stabilito altresì che la decorrenza della progressione sia 1.1.2019 in virtù del parere ARAN 7086 del 13.9.2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza 2018/2016	note
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	457.608	457.608	0	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.794	19.794	0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	15.964	15.964	0	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	17.096	17.096	0	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	20.869	20.869	0	
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	54.625	60.579	5.954	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	24.588	24.588	0	
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	1.125	8.828	7.703	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	611.669	625.326	13.657	
Risorse variabili				
<i>Poste variabili soggette al limite</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI)	7.600		-7.600	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)		0		
Art. 15, comma 2		7.600	7.600	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	
Totale soggette	7.600	7.600	0	
<i>Poste variabili non soggette al limite</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	22.700	32.700	10.000	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	10.000	1.000	-9.000	
Art. 15, comma 1 lett. d) art. 14 comma 5		1.000	1.000	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	56.059	29.043	-27.016	
Altro	0	0	0	
Totale non soggette	88.759	63.743	-25.016	
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	96.359	71.343	-25.016	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	1.369	1.369	0	

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza 2018/2016	note
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	0	75.800	75.800	
Trasferimento ATA	43.215	43.215	0	
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.) - farmacia.	7.467	7.467	0	
Decurtazione art. 1, comma 236, della legge 208/2015	17.113	17.113	0	
Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		5.954	5.954	
Altro	0	0	0	
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	69.164	150.918	81.754	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	611.669	625.326		
Risorse variabili	96.359	71.343		
Decurtazioni	69.164	150.918		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	638.864	545.751	-91.988	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza 2016/2018	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	56.000	55.000	-1.000	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	235.000	250.000	15.000	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	75.800		-75.800	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.800	2.600	-200	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	4.700	0	-4.700	
Altro	775	711	-64	
Totale	375.075	308.311	-66.764	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. da attribuire	21.000	18.000	-3.000	
Indennità di turno	42.000	40.000	-2.000	
Indennità di rischio	1.500	1.000	-500	
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	1.300	1.500	200	
Reperibilità	8.000	5.000	-3.000	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) i) CCNL 01.04.1999)	35.000	35.000		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	40.300	33.700	-6.600	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL 01.04.1999	0	1.000	1.000	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	113.564	102240	-11.324	
Riduzione fondo a seguito ricostruzione	0	0	0	
Altro	0	0	0	

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza 2016/2018	
Totale	262.664	237.440	-25.224	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	375.075	308.311	-66.764	
Regolate dal decentrato	262.664	237.440	-25.224	
Ancora da regolare				
Totale	637.739	545.751	-91.988	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella fase programmatica, il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio. Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previsti dal CCNL, le PEO (Progressione Economica Orizzontale) pregresse e art. 7 ccnl 31.3.199 sono imputate ai capitoli delle retribuzioni nelle varie funzioni e servizi. Le somme relative alle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera k del CCNL 01.04.1999 per incentivi funzioni tecniche sono imputate nei capitoli di spesa dell'opera e/o servizio e fornitura all'interno del quadro economico di spesa. I compensi ISTAT e per somme di terzi (commissioni carburanti) al cap. 2500.00.01. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Ai fini del rispetto del suddetto vincolo il fondo è stato ridotto di € 5.954

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (€ 545.751) come determinato con determinazione dirigenziale 962/I del 30.11.2018 trova copertura tra gli importi previsti nei capitoli dedicati alle spese di personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio nel bilancio di previsione 2018 approvato con deliberazione di C.C. n. 10 del 3 febbraio 2017

Le economie anni precedenti pari a complessivi € 29.043 sono state reimputate nel bilancio di previsione 2018 e finanziate con FPV

Sono altresì impegnate nei capitoli le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi.

Si attesta pertanto che non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Legnago, 17.12.2018

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
RESPONSABILE AREA
Roberta Patuzzo

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
IL VICE SEGRETARIO GENERALE

