

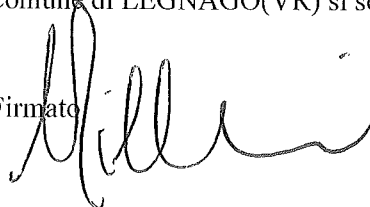
Comune di LEGNAGO (VR)
IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
ANNO 2018

In data 17/12/2018, alle ore presso la sede del Comune di LEGNAGO (VR) si sono riuniti:

Per la parte datorale

Presidente delegazione trattante – Segretario generale

Firmato



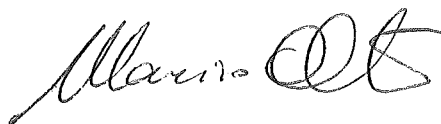
Dirigente del 1° Settore -

Firmato

Per la parte sindacale

CISL – FP OUVARO MAURIZIO

Firmato



FP CGIL

Firmato

UIL FPL PINTON UMBERTO

Firmato



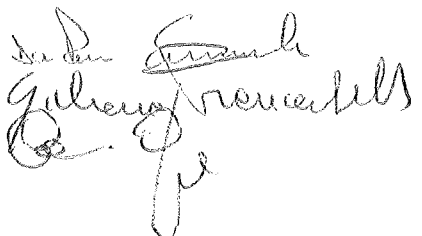
C.S.A. NICOLA CAVEDINI

Firmato



RSU DA ROZZO EMANUELA
FRANCESCHETTI GIULIANA
CARACORI GIORGIO

Firmato



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato Integrativo relativo al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, per il trattamento economico accessorio per l'anno 2018.

Qualora a seguito del procedimento di approvazione e sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di accordo non risultassero apportate modifiche e/o integrazioni al presente testo, le parti autorizzano, in nome e per conto di ciascuna di esse, il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo.

• **PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE dell' accordo definitivo:**

deliberazione di Giunta comunale n. 310 del 28/12/18 ;
parere Collegio Revisori dei conti del 21/12/18

• **ENTRATA IN VIGORE:**

dal giorno successivo la data di stipulazione (_____)

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

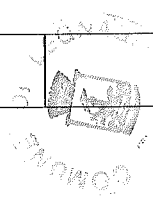
Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2018 sottoscritto in data 14/12/18;

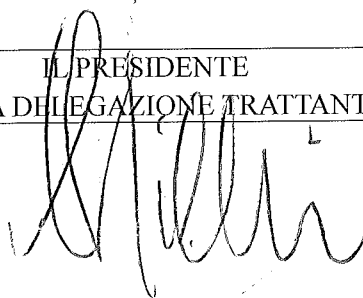
Vista la certificazione positiva del Collegio dei revisori dei conti in data 21/12/18, pervenuta al protocollo generale dell'Ente in data 24/12/18 prot. 5056, espressa ai sensi degli articoli 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001 in merito alla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla preintesa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2018;

Vista la deliberazione di Giunta n. 310 del 28/12/18, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2018;

SOTTOSCRIVE

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.5.2018, in via definitiva il testo del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2018 sottoscritto dalle parti in data 14/12/18.

data <u>28/12/18</u>	 IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
-------------------------	--



IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
PER L'ANNO 2018

PREMESSA

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019 – 2021, potrà realizzarsi il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Al fine di mantenere l'allineamento tra contratto triennale 2019-2021 e contratto integrativo avente per oggetto i criteri di attribuzione dei benefici economici accessori le parti convengono di applicare il relativo CCDI sottoscritti in data 19.03.2013 (CCDI 2012) in data 24.12.2014 (CCDI 2014) e in data 20.12.2017 (CCDI 2017) anche al presente anno 2018, prorogando di un ulteriore anno la loro efficacia.

Art. 1

Oggetto e durata contratto

1. La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente non dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Legnago ed ha per oggetto la definizione per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi del Comune di Legnago sottoscritti in data 19.03.2013 (CCDI 2012) in data 24.12.2014 (CCDI 2014) e in data 20.12.2017 (CCDI 2017)
3. La presente ipotesi di CCDI ha validità per l'anno 2018.

Art. 2

Criteri di riparto del fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato ai sensi del vigente CCNL che regola la materia, è quantificato per l'anno 2018 in complessivi € 545.751 al netto delle

B. B.
Emm.

CCSA-RSC

Prandi *VIL FRL* *lu* *CISCEP* *lu* *lu*

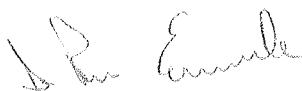
risorse già destinate alle posizioni organizzative relative all'anno 2017, quantificate in € 75.800 i cui incarichi, ai sensi dell'art. 13 CCNL 21.5.2018, in essere alla data di stipula del presente CCDI risultano confermati fino al 20.05.2019, sia per quanto riguarda l'indennità di posizione che quella di risultato, non essendo nel frattempo intervenuta alcuna revoca.

2. Le risorse complessive che costituiscono il fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2018 sono pertanto quelle evidenziate nell'allegato A) alla presente ipotesi di accordo, le stesse potranno essere soggette a rideterminazione e aggiornamenti alla luce di nuove disposizioni normative o nuovi orientamenti interpretativi. Le risorse di cui al comma 1) sono destinate, ai seguenti utilizzi:
 - Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente fino all'anno 2017. Le parti concordano di destinare una somma pari a € 18.000 all'istituto delle Progressioni economiche orizzontali, che sarà applicato con i criteri già fissati nell'art. 4 del CCDI anno 2017, con decorrenza economico-giuridica dal 1° gennaio 2019. Si precisa che i tre anni oggetto della valutazione sarà il triennio 2015-2017. Le parti concordano che il budget per categoria professionale e la percentuali dei potenziali fruitori del beneficio saranno determinati e approvati nella prima sessione negoziale utile così come indicato nell'art. 3 co.3 del presente accordo.
 - Indennità di comparto – al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente.
 - Compensi per trattamenti economici accessori (indennità) – Per l'anno 2018 vengono confermate la misura e le modalità di corresponsione delle diverse indennità corrisposte a vario titolo secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dai CCDI anno 2012 sottoscritto in data 19.3.2013 con le integrazioni apportate con il CCDI 2014 sottoscritto il 23.12.2014.
 - Compensi per produttività e/o premialità individuale – al sistema di incentivazione della produttività individuale previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei criteri regolati dal vigente *sistema di misurazione e valutazione delle performance*.
 - Compensi finalizzati all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge;

Articolo 3

(Compensi produttività anno 2018)

1. Le parti concordano di destinare la somma residua del fondo pari a € 102.240 alla produttività e al miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione dei compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal Sistema di misurazione e valutazione vigente. (scheda 5 a.b.c.).
2. I premi potenziali massimi per l'anno 2018 vengono determinati come segue base alla categoria e nel



limite alle risorse disponibili pertanto per l'anno 2018 sono:

Cat. A € 600

Cat. B € 900

Cat. C € 1.100

Cat. D € 1.500

3. Le parti concordano altresì che in caso di assunzioni/cessazioni nel corso d'anno il premio potenziale come sopra determinato verrà rapportato al periodo di servizio.

Il Presidente della delegazione trattante presenta la bozza di CCDI – parte normativa – per il triennio 2019/2021 proposto dall'Amministrazione, giusta deliberazione di indirizzo della Giunta Comunale n. 277 del 29.11.2018, al fine di consentire l'applicazione dei nuovi istituti indennitari a decorrere dal 1.1.2019. Le parti si impegnano a fissare la data per una nuova sessione negoziale entro il mese di gennaio.

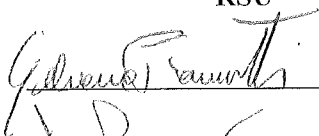
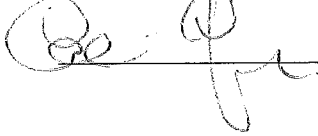
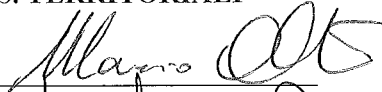
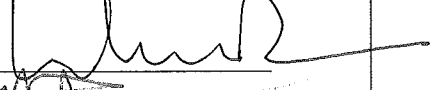
Letto, confermato e sottoscritto.

Legnago,

14/12/2018

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU	OO.SS. TERRITORIALI
 _____  _____  _____ _____ _____	 CISL FP _____  UIL FPL _____  CGIA _____ _____ _____







Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa (1)

Risorse stabili	DESCRIZIONE	2015	2016	2017	2018
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31, C. 2, CCNL 2002-05)		457.608	457.608	457.608	457.608
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1, 2, 7)		35.758	35.758	35.758	35.758
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1, 4, 5 PARTE FISSA)		17.096	17.096	17.096	17.096
INCREMENTI CCNL 2005-09 - (ART. 8, CC. 2, 5, 6, 7 PARTE FISSA)		20.869	20.869	20.869	20.869
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 155/2001					
RIETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N. 1 CCNL 2008-09)		24.588	24.588	24.588	24.588
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14, C. 1, CCNL 1998-2001)					
INCREMENTO PER PROCESSI, DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C. 1, LETT. L), CCNL 1998-2001)					
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)					
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C. 2, CCNL 2000-01)		54.583	54.625	56.893	60.579
RIIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		52.051	52.051	52.051	52.051
RIIDUZIONE FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE					75.800
DECURTAZIONI DEL FONDO PERMANENTE - PARTE FISSA					
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA art. 1, co. 276, LOGGO 208/2015			17.113	17.113	17.113
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA SOGLIA 2016 ART. 28 D.LGS. 75/2017				2.268	5.954
INCREMENTO PER INREM. STIP. CCNL (ART. 67 C. 2 LETT. B CCNL 2016-2018) - Risorse stabili non soggette al limite			1.125	3.348	8.828
INCREMENTO PER INREM. STIP. CCNL (ART. 67 C. 2 LETT. A CCNL 2016-2018) - Risorse stabili non soggette al limite					
TOTALE RISORSE STABILI		558.461	542.505	544.728	474.408
Risorse variabili soggette al limite					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C. 1, LETT. D), CCNL 1998-2001) (2)					
RECUPERO EVASIONE (3) - (ART. 4, C. 3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C. 1, LETT. P), D.LGS. 440/1997)		11.338	7.600	1.512	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1998-01) (2)		2.550		6.088	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C. 1, LETT. N), CCNL 1998-2001)					
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)					
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C. 4, CCNL 21.5.2018)					7.600
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE					
Totale Risorse variabili soggette al limite		13.888	7.600	7.600	7.600
Risorse variabili NON soggette al limite					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C. 5, CCNL 1998-2001)		24.287	51.437	22.348	25.363
ECONOMIE FONDO ANNO 2014 NON DESTINATE IN ATTESA CHIARIMENTI ARAN		21.266			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C. 4, CCNL 1998-2001)			4.622	7.450	3.680
QUOTE INCENTIVI FUNZIONE TECNICHE - (ART. 15, C. 1 LETT. K), CCNL 1998-2001 art. 113 D.lgs. 50/2016)		37.793	22.700		32.700
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 145/2000) (2)					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C. 1, LETT. D), CCNL 1998-2001) (2)		10.000	10.000	2.000	2.000
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, LETT. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 99/2001)					
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		93.346	88.759	31.798	63.743
TOTALE RISORSE VARIABILI		107.234	96.359	39.398	71.343
TOTALE		665.695	638.864	584.126	545.751
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (2)		572.349	548.980	548.980	473.180

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019	2020
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI					
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	235.000	232.000	250.000		
Nuove progressioni orizzontali	21.000	16.000	18.000		
INDENNITA' DI COMPARTO	56.000	57.000	55.000		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	75.800	75.800			
INDENNITA' DI TURNO	42.000	40.000	40.000		
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	35.000	35.000	35.000		
INDENNITA' DI RISCHIO	1.500	1.500	1.000		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	8.000	7.000	5.000		
INDENNITA' ASILO NIDO	7.500	7.500	2.600		
INDENNITA' MANEGGIO	1.300	1.300	1.500		
INDENNITA' EX VIII	775	775	711		
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	483.875,00	473.875,00	408.811,00		
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE					
INDENNITA' DI REPERIBILITA'					
PRODUTTIVITA'	113.564	84.891	102.240		
PROGETTI SPECIFICI					
ISTAT	10.000	1.000	1.000		
ICI	7.600	1.512			
FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS. 50/2016	22.700	18.500	32.700		
ALTRE... (commissione carburanti)		1.000	1.000		
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	153.864	106.903	136.940		
TOTALE	637.739	580.778	545.751		
TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	638.864	584.126	545.751		

DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	1.125	3.348	-		
--	--------------	--------------	----------	--	--

CIS LFP

