



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 25 reg. Delib.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE. APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO INTERNO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.).**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **venti** del mese di **febbraio** alle ore **09:59** la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	<b>Lorenzetti Graziano</b>	Sindaco	Presente
2.	<b>Danieli Roberto</b>	Vice-Sindaco	Presente
3.	<b>De Grandis Daniela</b>	Assessore	Presente
4.	<b>Bertolaso Orietta</b>	Assessore	Presente
5.	<b>Falamischia Luca</b>	Assessore	Presente
6.	<b>De Lorenzi Maurizio</b>	Assessore	Presente

Presiede il Sindaco del Comune **LORENZETTI GRAZIANO**.

Partecipa il Segretario del Comune **LUCCA MAURIZIO**.

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.



*Il sottoscritto Falamischia Luca nella sua qualità di Assessore con delega al personale, essendo state eseguite da parte degli Uffici competenti le formalità previste dal TUEL, PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: "PERSONALE. APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO INTERNO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)." \_\_\_\_\_*

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

- con legge 4 novembre 2010, n. 183, è stato istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per le Pubbliche Amministrazioni";
- l'art. 21, co. 1, della suddetta legge, ha modificato l'art. 57, co. 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevedendo l'obbligo, per le Pubbliche amministrazioni, di costituire, al loro interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della stessa disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per le Pubbliche Amministrazioni" (di seguito denominato C.U.G.);
- tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ed è costituito in applicazione della contrattazione collettiva;

**Osservato che** il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) opera per assicurare un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di parità e pari opportunità di genere e di benessere organizzativo, garantendo l'assenza di qualsiasi forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione;

**Atteso che** esercita, inoltre, compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze di legge e della contrattazione collettiva;

**Rilevato che** ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti membri supplenti, che rimangono in carica 4 anni;

### **Specificato che:**

- con determinazione dirigenziale n. 56 del 02/02/2015 è stato istituito il C.U.G. del Comune di Legnago;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 22/04/2015 è stato approvato il Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, predisposto dallo stesso.

**Evidenziato che** con determinazione dirigenziale n. 241 del 31/03/2023 si è provveduto al rinnovo degli incarichi con conseguente nomina e sostituzione dei componenti effettivi e supplenti del precedente C.U.G.;



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

**Rilevato che**, ai sensi dell'art. 21, co. 1, lett. c) della legge 183/2010, di modifica dell'art. 57, co. 1, del D.Lgs. 165/2001, le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, di concerto con il Ministro per le Pari opportunità ;

**Viste:**

- la direttiva del 4 marzo 2011, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari opportunità, inerente: "*Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 26 giugno 2019, n. 2/2019 "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni*", con la quale si è provveduto ad aggiornare alcuni degli indirizzi forniti dalla precedente direttiva n. 4/2011 circa le modalità di funzionamento dei G.U.G., rafforzando il ruolo degli stessi all'interno delle amministrazioni pubbliche per meglio coordinare la loro azione con quella svolta da altri organismi previsti dalla legislazione, al fine di favorirne un ruolo più efficace;

**Dato atto che**, su iniziativa del C.U.G. di questo Ente, è stato proposto di approvare un nuovo Regolamento interno per il funzionamento dello stesso, al fine di adeguarlo a quanto previsto nella direttiva n. 2/2019;

**Ritenuto**, pertanto, di condividere la proposta e di procedere all'approvazione del nuovo Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Legnago, che annulla e sostituisce il precedente;

**Visto** il parere favorevole espresso dal Dirigente del 1° Settore, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione;

**Dato atto** che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto la presente deliberazione non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**Visto** lo Statuto comunale vigente;

Con voti favorevoli unanimi

## DELIBERA

Per le motivazioni in premessa riportate,

1. di approvare, il nuovo Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.*



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

discriminazioni (C.U.G.), di cui si allega copia, che annulla e sostituisce integralmente il precedente, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 22/04/2015;

2. di trasmettere il presente atto al Presidente del Comitato, alla R.S.U. aziendale, alle OO.SS. rappresentative e all'O.I.V., per gli opportuni adempimenti di competenza;
3. di demandare al Dirigente del I Settore in ordine all'esecuzione di tutti gli adempimenti connessi e consequenziali a questo provvedimento.

Dopo di che,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza di provvedere al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel nuovo Regolamento per il funzionamento del C.U.G.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

## **DELIBERA**

di dichiarare la suesposta deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto:

**Sindaco**

Graziano Lorenzetti  
f.to digitalmente

**Segretario**

Maurizio Lucca  
f.to digitalmente